

ДОЛЖНОСТЬ ЕДИНОЛИЧНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА

Акционерное общество «Концерн радиостроения «Вега»

Холдинговая компания акционерное общество «Российская электроника» объявляет отбор кандидатов на замещение должности единоличного исполнительного органа – генерального директора акционерного общества «Концерн радиостроения «Вега» для принятия решения о назначении:

Предприятие расположено по адресу:

Кутузовский проспект, 34, Москва, Россия, 121170

Основные характеристики предприятия (за 2017 год):

выручка от реализации продукции – 5 426 446,5 тыс. рублей;
прибыль от продаж – 590 808,0 тыс. рублей;
основные средства – 3 919 170,0 тыс. рублей;
средняя численность работников – 1 450 чел.;
средняя заработная плата – 62,5 тыс. рублей.

Специализация предприятия:

исследования, разработка, производство, испытания, установка, монтаж, модернизация, реализация, гарантийное, послегарантийное и иные виды технического обслуживания, ремонт, утилизация радиотехнических и радиоэлектронных систем и комплексов специального и гражданского назначения и их составных частей, в том числе с применением драгоценных металлов, включая:

- автоматизированные системы связи и управления войсками;
- сложные комплексы и комплексированные системы (разведывательно-ударные комплексы, воздушные и космические комплексы разведки, авиационные комплексы радиолокационного дозора и наведения);
- беспилотные комплексы и беспилотные летательные аппараты в целом;
- радиолокационные системы и средства обнаружения и контроля;
- технические средства разведки воздушные и космические;
- авиационное радионавигационное оборудование, в т.ч. доплеровские устройства и автономные системы навигации летательных аппаратов;
- системы мониторинга окружающей среды;
- антенны, волноводы и связанное с ними оборудование;
- изделия квантовой электроники;
- оптоэлектронные приборы;
- радиотехнические средства контроля;

- системы обработки данных специального назначения и программное обеспечение;
- учебно-тренировочные пособия и технические средства;
- тренажеры боевой техники и вооружения;
- комплексы аэродромных и аэропортовых систем и технологий.

Требования к кандидату:

высшее образование по специальности в сфере деятельности организации или в области финансов, экономики, управления и юриспруденции;

опыт работы в сфере деятельности организации или производственно-экономической сфере не менее 5-ти лет;

опыт работы на руководящей должности не менее 3-х лет;

отсутствие судимости, отсутствие в реестре дисквалифицированных лиц;

наличие допуска к сведениям, составляющим государственную тайну по 2 форме, либо согласия федерального органа исполнительной власти, уполномоченного в области обеспечения безопасности, на допуск к конкурсу в связи с проведением проверочных мероприятий.

Перечень документов, подаваемых претендентами для участия в отборе:

заявление об участии в конкурсе (в произвольной форме);

справка с биографической объективной информацией на кандидата (справка-объективка), заверенная по последнему месту работы;

обязательство (форма № 2 к Инструкции о порядке допуска должностных лиц и граждан Российской Федерации к государственной тайне, утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 06.02.2010 № 63, далее - Инструкция);

анкета (по форме № 4 к Инструкции);

резюме (с описанием опыта работы и основных достижений на предыдущих местах работы);

медицинская справка об отсутствии медицинских противопоказаний для работы;

фотография 4х6 см (3 штуки);

копия паспорта или иного документа, удостоверяющего личность;

заверенная копия трудовой книжки;

заверенные нотариально копии документов об образовании государственного образца;

2-3 рекомендации (желательно);

сопроводительное письмо с описью (в двух экземплярах).

Документы представляются в 2 (двух) экземплярах: оригиналы документов (1 экз.) и копии (1 экз.).

Кандидаты, являющиеся действующими руководителями или временными генеральными директорами организаций Корпорации, дополнительно представляют Программу развития организации в формате презентации (пять экземпляров, распечатанных в цвете и на электронном носителе).

Программа развития должна содержать следующие направления и тезисы:

видение будущего предприятия через 5-10 лет (показатели, направления развития, гражданская продукция, контракты и др.);

видение будущего предприятия через 3 года (показатели, направления развития, гражданская продукция контракты и др.);

основные и потенциальные клиенты по гражданскому направлению и государственному оборонного заказу;

анализ конкурентов;

объем выпускаемой продукции оборонно-промышленного комплекса и гражданского направления (по сегментам);

операционная эффективность (управление персоналом, закупки и др.);

управление складом (складские запасы по категориям);

тенденции в мире и России по направлению деятельности предприятия.

Основные условия трудового договора:

основные условия трудового договора с руководителем организации изложены в Примерном трудовом договоре с руководителем открытого акционерного общества;

исполнение обязанностей руководителя организации является его основной работой;

руководитель является работником с ненормированным рабочим днём;

трудовой договор заключается сроком до 3 лет;

оплата труда руководителя состоит из должностного оклада и вознаграждения по результатам финансово-хозяйственной деятельности за год.