

ДВИЖЕНИЕ РОСЭЛ

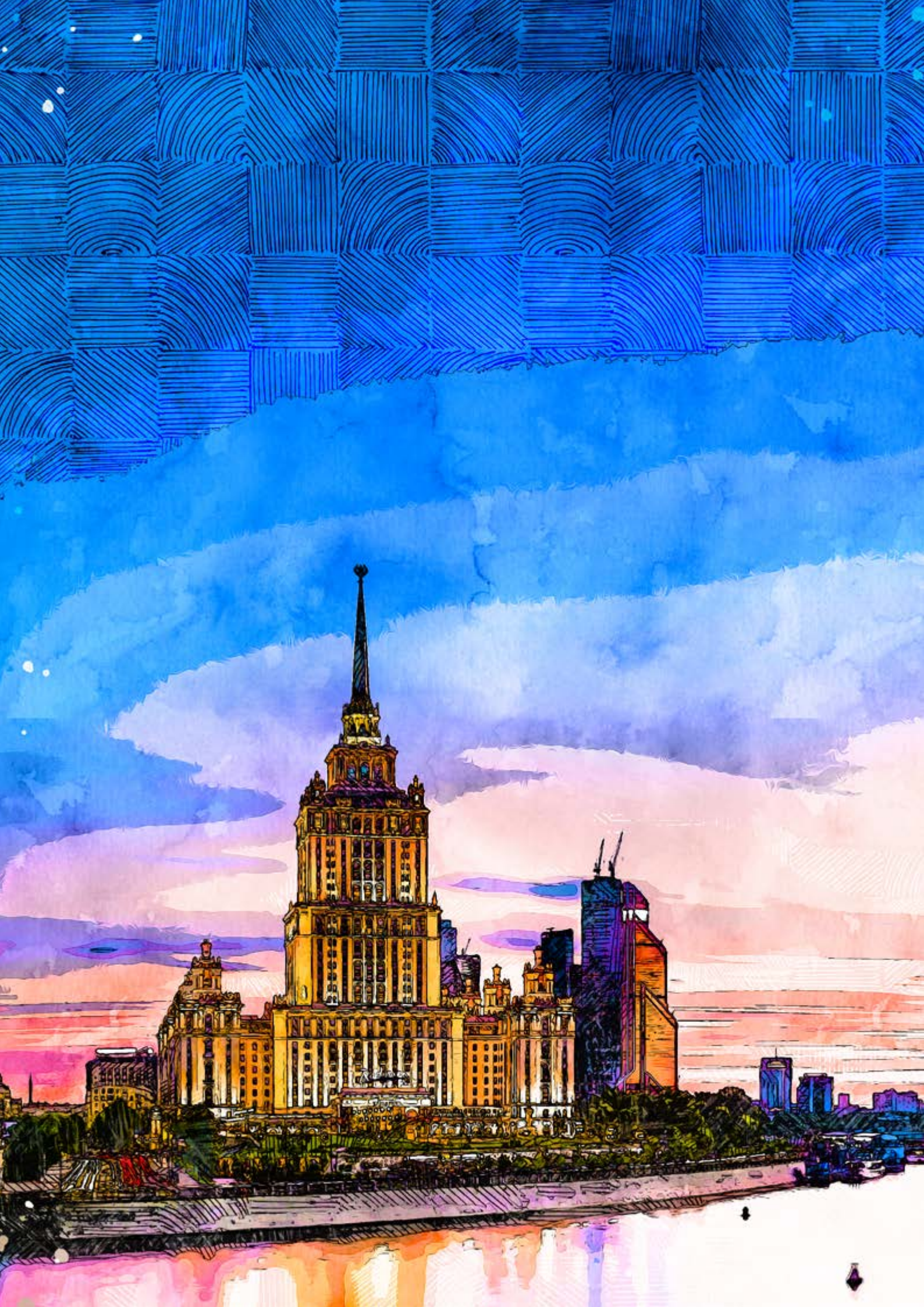
КОРПОРАТИВНЫЙ
ЖУРНАЛ

МЫ ДЕЛАЕМ ОБЩЕЕ
ДЕЛО ДЛЯ НАШЕЙ
СТРАНЫ

6 На предприятиях Холдинга
прошли праздничные
мероприятия ко Дню России

36 Праздник детства
прошел на предприятиях
Холдинга

43 Сотрудники предприятий
Холдинга приняли участие
в «Гонке героев»





УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Наступило долгожданное лето, а вместе с ним и теплые солнечные деньки. А это значит, что мы можем больше времени проводить на свежем воздухе с теми, кто доверчиво ждет искреннего внимания со стороны взрослых — с нашими детьми.

Именно поэтому в июньском номере особенно ярко звучат две темы — патриотическая и детская. Вы узнаете, как на предприятиях Холдинга встретили День России и какой праздник подарили ребятам в День защиты детей.

Кроме того, в этом выпуске фокус нашего внимания был смещен от событий к людям. Вы сможете прочитать интервью с руководителями и одними из лучших работников Холдинга, чтобы узнать о них больше из первых уст.

Традиционно вы узнаете о событиях Холдинга из области производства, науки, спорта и жизни предприятий, о лучших практиках внедрения предложений по улучшениям и многое другое. А в рамках рубрики «PRO развитие» мы поделимся с вами простой, но эффективной формулой достижения результата!

Приятного PROчтения!

Ваш редактор,
Анастасия Романова





6 » **PRO** | ПРАЗДНИКИ
ДЕНЬ РОССИИ

8 » **PRO** | ИНТЕРВЬЮ

10 » **PRO**ДУКЦИЯ

16 » **PRO**ФЕССИОНАЛЫ

22 » **PRO** | КАДРЫ

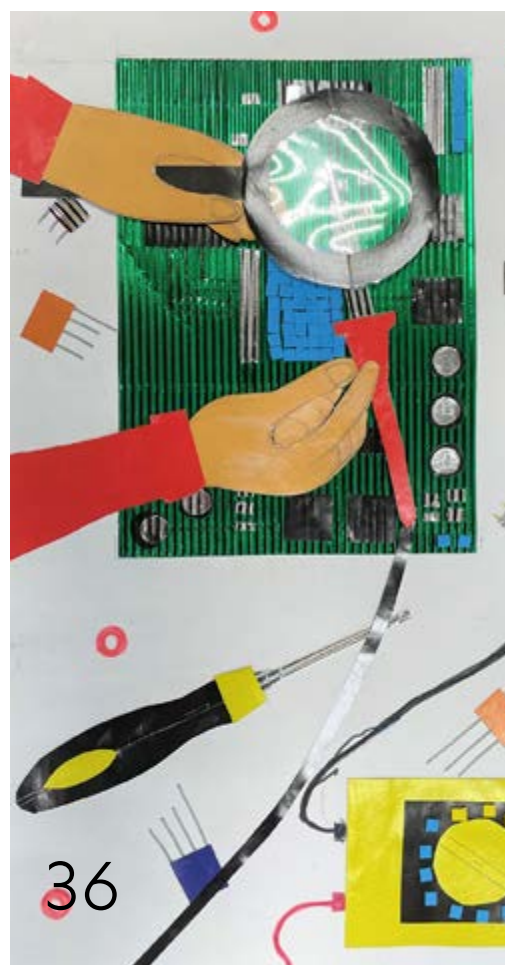
26 » **PRO** | НАЗНАЧЕНИЯ

27 » **PRO**ФОРИЕНТАЦИЯ

28 » **PRO** | НАУКУ

31 » **PRO** | ИСТОРИЮ

34 » **PRO** | НАШУ ЖИЗНЬ





36 » PRO | ПРАЗДНИКИ
ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

40 » PRO | ДОБРО

42 » PRO | ДОНОРОВ

43 » PRO | СПОРТ

50 » PRO | РАЗВИТИЕ

52 » PRO | КНИГИ

53 » PRO | ЦЕННОСТИ

54 » PRO | ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Читайте архив номеров
журнала «PROдвижение»
онлайн:



Следите за новостями:



«ВКонтакте»



Яндекс Дзен

Подписывайтесь на наш
телеграм-канал:



На предприятиях Холдинга прошли праздничные мероприятия ко Дню России

Сотрудники предприятий Холдинга своим трудом, профессиональными и личными достижениями ежедневно вносят весомый вклад в развитие государства, укрепление его обороноспособности и обеспечение технологического суверенитета. Как встретили важнейший государственный праздник, День России, на предприятиях Холдинга — расскажем в нашей праздничной рубрике.



В АО «Концерн «Автоматика» состоялось торжественное мероприятие, посвященное празднованию Дня России. На территории развевались российские флаги, звучали гимн страны и праздничная музыка, работники Концерна читали патриотические стихи. Мероприятие завершилось награждением работников Концерна. За большой вклад в развитие организации 12 работникам объявлена благодарность, 7 работников награждены почетными грамотами.

Кроме того, отделом по работе с персоналом совместно с профсоюзной организацией при технической поддержке УАИС был подготовлен патриотический флэшмоб с участием 16 сотрудников Концерна. Они выступили со стихотворением Эдуарда Асадова



«Россия начиналась не с меча!». Поэт говорит о том, что Россия в первую очередь страна, которая стремится не к войне, а к миру.

Сразу два праздника отметили работники АО «ПНИЭИ» и АО «ПО «Электроприбор». На площади Маршала Жукова состоялось праздничное мероприятие, посвященное Дню России и Дню города Пенза. Празднование началось с поздравления губер-



**Александр Солодухин,
первый заместитель
генерального директора
Концерна «Автоматика»:**

“ «В этот день мы чувствуем, что мы — россияне. Мы любим свою страну! Мы патриоты своей страны! Нам очень важно, чтобы патриотизм также проявлялся нашим хорошим, качественным трудом».

натора Пензенской области, который выразил признательность ветеранам, почетным гражданам, трудовым коллективам и работникам. Для пензенцев выступили творческие коллективы города, после чего состоялось торжественное шествие.

АО «ПНИЭИ» также приняло участие в торжественном митинге у обновленной Доски почета Ленинского района города Пензы. Присутствовали руководители города, района, представители промышленных предприятий. На обновленной Доске размещена фотография работника АО «ПНИЭИ» — начальника сектора Всеволода Краснова.

Сотрудники АО «Калугаприбор» присоединились к всероссийскому флэшмобу «Флаги России». Националь-





ный триколор был вывешен на всех окнах здания проходной предприятия. АО «Калугаприбор» уже не первый год принимает участие в этой акции, и она нашла большой отклик у сотрудников предприятия.

А молодежь АО «НПП «Салют» решила выбрать для поздравления своих коллег с Днем России формат видеоролика. В его основу было положено стихотворение Марка Лисянского «Я себя не мыслю без России», которое прочитали молодые сотрудники предприятия.

Для видеоряда были отобраны фотографии со значимых и самых интересных мероприятий за минувший год. Это и замечательные виды Нижнего Новгорода, и летние туристические поездки от профкома, и незабываемые пейзажи турбазы «Тайга», а также фото с разных мероприятий и наградений. Поздравление получилось близким и родным для каждого сотрудника предприятия.

Сотрудники Концерна «Созвездие» получили государственные награды

В правительстве Воронежской области на торжественной церемонии, посвященной Дню России, состоялось вручение государственных наград сотрудникам АО «Концерн «Созвездие».

Научному руководителю Концерна Василию Борисову был вручен орден «За заслуги перед Отечеством» II степени, директору НТЦ-54 Олегу Афанасьеву — медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Награды получены за большой личный вклад в укрепление обороноспособности страны, выдающиеся заслуги в научно-исследовательской деятельности.

Василий Борисов — академик Российской академии наук, доктор технических наук, профессор, ученый в области статистической теории связи, автор около 200 научных работ, из них 10 монографий и 33 авторских свидетельства и патента. Является лауреатом Государственной премии СССР, лауреатом Государственной премии РФ; награжден орденами «За заслуги перед Отечеством» III и IV степеней, орденом Трудового Красного Знамени, орденом «Знак Почета»; ему присуждена премия Минобороны России; присвоено звание «Почетный гражданин Воронежской области». На протяжении 22 лет — с 1986 по 2008 годы — Василий Борисов являлся директором Воро-



нежского научно-исследовательского института связи (ныне — АО «Концерн «Созвездие»).

И сегодня Василий Борисов ведет активную научную и просветительскую деятельность, входит в состав диссертационных советов и научных комиссий, систематически проводит встречи с молодыми учеными Концерна.

Олег Афанасьев — кандидат технических наук, является ведущим специали-



стом в области разработки аппаратуры радиоэлектронной разведки для средств и комплексов радиоэлектронной борьбы. Имеет 30 научных работ и 17 патентов РФ на изобретения. Инновационные разработки, выполненные под руководством и при личном участии Олега Афанасьева, были неоднократно продемонстрированы на международных военно-технических форумах и международных выставках.

«Спектр» — это возможность создать собственное оборудование на собственных принципах

В августе 2021 года Госкорпорация «Ростех» приступила к формированию национального вендора телекоммуникационных решений для 4G, 5G и следующих поколений связи. Специально созданная компания получила название «Спектр». Перед ней была поставлена задача обеспечения реализации «дорожной карты» развития высокотехнологичной области «Мобильные сети связи пятого поколения».

Вскоре в состав новой компании вошла группа разработчиков, имеющих успешный опыт создания отечественной базовой станции стандарта LTE-Advanced, во главе с Вадимом Белявским, который стал директором департамента исследований и разработки решений радиоподсистемы «Спектра».

О работе над созданием российских систем мобильной связи новых поколений рассказывает директор департамента исследований и разработки решений радиоподсистемы ООО «Спектр» Вадим Белявский.

Как вы пришли в сферу подвижной радиосвязи?

После окончания МТУСИ я остался в институте и работал на кафедре радиовещания и электроакустики. Это открыло мне дорогу в *Bailbrook College*. Вернувшись в Москву, я принял участие в создании учебного центра бизнеса и телекоммуникаций на базе МТУСИ. В этом центре я оказался в обществе интересных людей из компании «Московская сотовая связь», первого столичного оператора связи. В итоге я пришел туда работать и проработал 17 лет. Там я занимался планированием и построением сети NMT-450



в московском регионе, а затем цифровизацией диапазона 450 МГц в России и в мире. Затем я участвовал в развертывании сетей. При этом меня всегда тянуло в сторону разработки, однако в 1994 году в нашей стране не было центров НИОКР в сфере беспроводной связи, практически не было отечественных вендоров.

Какие задачи вы решали в компании «Интеллект Телеком»?

В этой компании на первом этапе я занимался развитием проекта создания сотового оператора в Индии. Был разработан системный проект и создана инфраструктура паниндийского сотового оператора в стандарте CDMA-800. Затем я возглавил проект разработки оборудования так называемых Small Cell (малых базовых станций) LTE. В рамках реализации данного проекта была сформирована группа разработчиков, многие из которых работают со мной до сих пор.

Вы принимали участие в создании первой российской базовой станции LTE-A. Расскажите об этой работе.

Базовая станция (БС) R45F была разработана в 2019–2020 годах командой инженеров «Глобалинформсервис» Госкорпорации «Ростех». В начале 2021 года БС вошла в реестр телекоммуникационного оборудования российского происхождения (ТОРП) Минпромторга России, она имеет сертификат соответствия системы связи Минцифры России.

Базовая станция относится к классу станций большого радиуса действия (выходная мощность 2x20 Вт) и работает в диапазоне 450 МГц. Она представляет собой моноблочное решение для размещения вне помещений и разработана с учетом климатических особенностей России.

В нашей БС применены оригинальные схемотехнические и конструкторские решения, большая часть аппаратной платформы собственной

разработки. При создании БС мы частично использовали лицензированное ПО в исходных кодах, что позволило в кратчайшие сроки сделать работоспособный продукт.

Мы спроектировали устройство на принципах программно-определяемого радио (SDR), что позволило значительно ускорить процесс разработки изделия, а также обеспечить возможность глубокой модернизации устройства апгрейдом встроенного ПО. Это дает возможность развития продукта до 5G на той же аппаратной платформе.

С чем был связан переход команды разработчиков LTE-A в компанию «Спектр»?

Для консолидации компетенций в области создания телекоммуникационных решений для 4G, 5G и следующих поколений связи в 2021 году Госкорпорация «Ростех» сформировала национального телекоммуникационного вендора — «Спектр». Под эгидой «Спектра» собраны наработки Ростеха в области мобильной связи.

Для работы над созданием оборудования 4G и 5G в «Спектр» перешла команда разработчиков из ГИС. ГИС также передал компании научно-технический задел по разработке базовых станций. Также в «Спектр» была перенесена лаборатория, которую мы создали при разработке базовой станции LTE.

Для нас «Спектр» — это не просто место работы, это возможность создать собственное оборудование на собственных принципах: мы имеем полную свободу творчества и реализации. Ключевым отличием «Спектра» является то, что здесь разработчик видит конечный результат своей работы.

Какие услуги 5G вы считаете наиболее перспективными для нашей страны на первом этапе внедрения сетей связи этого поколения?

На первом этапе внедрения 5G для нашей страны наиболее перспективными являются промышленные сервисы. Их развитие связано, в первую очередь, с применением технологий искусственного интеллекта, производящим аналитику больших объемов данных в режиме реального времени.

Это может быть как контроль технологических процессов на металлургических или машиностроительных предприятиях, так и реализация «умного города».

Рядовые потребители услуг связи благодаря внедрению 5G не заметят особой разницы с LTE при использовании традиционными сервисами: для телефонных звонков, видеоконференций, онлайн-видеоигр и просмотра кино в высоком разрешении полностью хватает возможностей 4G. Однако для операторов 5G привлекателен возможностью получения нового спектра частот, что, безусловно, положительно скажется на качестве связи в крупных городах. В потребительском сегменте также будут появляться новые решения. Наиболее привлекательно на данный момент выглядят возможности VR и так называемый «тактильный интернет». В первую очередь, они получат распространение в компьютерных играх и новых видах кинематографа.

Что вашей команде уже удалось сделать в области создания решения 5G?

При создании оборудования 5G нами используются наработки в области четвертого поколения. Архитектура базовой станции 5G в целом сходна с БС 4G, но требует большей производительности вычислительных ресурсов и более сложных решений при реализации аналогового и цифрового трактов БС, так как применяются MIMO более высоких порядков и используются значительно более широкие полосы частот.

Согласно дорожной карте развития 5G в России, к концу 2022 года мы должны разработать первые БС пятого поколения. Разработанные под согласованные спецификации экземпляры оборудования будут направлены для испытания в опытных зонах. В первую очередь, операторам связи и заказчикам, развертывающим private-сети связи.

На каких диапазонах частот сконцентрированы сегодня ваши разработки в первую очередь?

В соответствии с решениями Совета безопасности РФ принято принципиальное решение сделать приоритетным при строительстве сетей 5G диапазон 4,4–4,99 ГГц (n79). Соответственно, решения в области оборудования связи

делаются в первую очередь для данного диапазона. Операторы связи считают оптимальным диапазон 3,4–3,8 ГГц (n78), использование которого пока невозможно. Мы готовы разработать оборудование и под этот диапазон. Модернизация наших решений для работы в нем займет несколько месяцев.

Нынешней весной компания «Спектр» заключила соглашения о сотрудничестве сразу с целым рядом российских вузов. Чего вы ожидаете от этого сотрудничества?

Единственный на сегодня путь преодоления дефицита высококвалифицированных кадров в области разработки телекоммуникационных решений — создание собственной школы кадров в сотрудничестве с ведущими профильными вузами.

Кооперация с вузами, в первую очередь, касается разработки профильных магистерских программ, создания базовых кафедр и привлечения студентов на практику в «Спектр» с возможностью последующего трудоустройства. Это позволит частично покрыть свою потребность в высококвалифицированных кадрах для разработки 5G-решений на горизонте ближайших пяти лет. В настоящий момент у нас заключены соглашения с МТУСИ, СПбГУТ им. М. А. Бонч-Бруевича, ЛЭТИ, СПбГУ, МИРЭА, СевГУ, ТГУ и ЮФУ. «Спектр» также планирует привлечь к сотрудничеству ряд других ведущих вузов России.

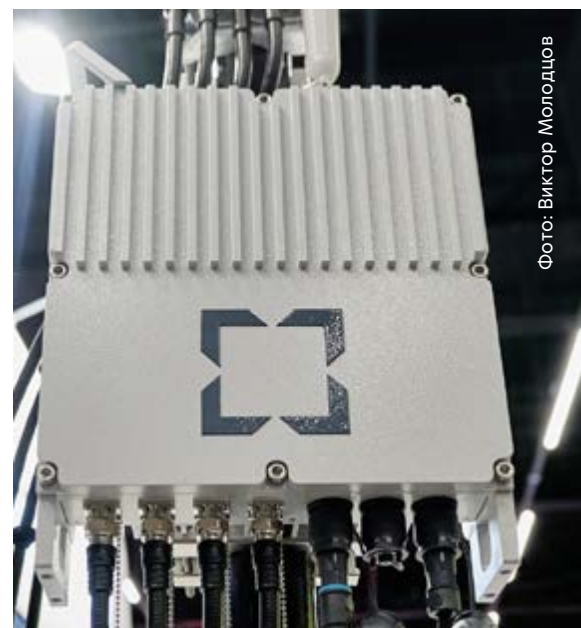


Фото: Виктор Молодцов

Почта России получила более 4800 почтоматов

Концерн «Автоматика» и Национальный центр информатизации изготовили и поставили Почте России 4804 автоматизированных почтовых станции для организации бесконтактной доставки в регионах страны. Таким образом, сеть компании увеличилась до 7500 почтоматов.



Сергей Сахненко,
генеральный директор АО «ОПК»:

“Автоматизация почтовой логистики — важный фактор развития электронной коммерции, который поможет продавцам оптимизировать затраты, а покупателям — комфортно совершать покупки. Новые почтоматы, разработанные и выпускаемые на предприятиях нашего Холдинга, стали ядром сети автоматизированных пунктов выдачи Почты России. Программное обеспечение станций позволяет управлять сетью почтоматов в режиме реального времени, формировать архив данных, а также отображать информацию в мобильном приложении».

С помощью устройств клиенты могут получить посылки из большинства российских и зарубежных интернет-магазинов. Сегодня станции работают на выдачу предварительно оплаченных интернет-заказов, в конце года появится опция оплаты заказа на месте банковской картой.

Развитие сети почтоматов позволит значительно расширить сеть выдачи посылок. Почтоматы экономят время клиентов: благодаря гибкому расположению нет необходимости идти в отделение или ПВЗ, а также ожидать курьера в определенное время доставки.



Алексей Лаптев,
заместитель генерального директора по операционному управлению и розничной торговле Почты России:

“Почта развивает различные форматы «последней мили», чтобы у клиентов была возможность получать посылки наиболее комфортным для них способом. Кому-то удобно забирать посылки в метро или супермаркете, кто-то привык ходить в ОПС или вызывать курьера на дом. Развитая сеть почтоматов позволит нам разгрузить отделения и выстроить систему, при которой клиент сможет за 10 минут дойти до места получения заказа».

АО «Калугаприбор» выпустило 700-й ультразвуковой сканер

АО «Калугаприбор» совместно с АО «НПО «Сканер» и ЗАО «Медиэйс» с 2016 года развивает проект по локализации производства медицинских аппаратов ультразвукового сканирования «Рускан». Проект производства УЗИ-сканеров «Рускан» развивается в соответствии с указом президента об экономической безопасности РФ в рамках программы импортозамещения.

УЗИ-аппараты «Рускан» универсальны и предназначены для любых медицинских учреждений. Они имеют светодиодные LED-мониторы, сенсорные панели управления, а также обладают новейшими технологиями визуализации и постобработки изображений.

Сканеры пользуются большим спросом в медицинских учреждениях по всей России от Подмосковья до Камчатки и имеют большое количество положительных отзывов от врачей.

Области применения устройств — акушерство и гинекология, абдоминальные исследования и маммология, урология и эхокардиография, поверхностно расположенные органы и исследования сосудов, мускуло-скелетные исследования, а также педиатрия, неонатология, транскраниальные исследования.



АО «ПНИЭИ» разработало защищенный мессенджер «Колибри»

Пензенский научно-исследовательский электротехнический институт совместно с компанией «Открытая мобильная платформа» завершил разработку защищенного корпоративного мессенджера «Колибри». Решение, предназначенное для устройств на ОС «Аврора» 4.0, позволяет безопасно обмениваться информацией и минимизирует возможность информационных утечек.

Мессенджер входит в состав комплексного решения, которое также включает VPN-клиент «Колибри» и абонентский специализированный модуль криптографической обработки информации в виде microSD-карты. Модуль построен на отечественной элементной базе, поддерживает российские криптоалгоритмы и имеет встроенные аппаратные средства защиты информации. Благодаря этому пользователи могут подключаться к корпоративным облачным web-сервисам, не опасаясь информационных утечек.



Вячеслав Фунтиков,
генеральный
директор
АО «ПНИЭИ»:

«В мессенджере используются только российские доверенные решения, что гарантирует информационную безопасность корпоративных коммуникаций. В дальнейшем мы планируем адаптировать для ОС «Аврора» разработанную АО «ПНИЭИ» технологию аутентификации на основе биометрии, нейронных сетей и криптографии, а также дополнить этой опцией продукты «Колибри».

АО «ПО «Электроприбор» пришло на «Фабрику процессов»

Большая команда АО «ПО «Электроприбор» в составе руководителей разного уровня — технологов, мастеров, инженеров — приняла участие в «Фабрике процессов».

Фабрика процессов — это учебно-тренировочная площадка, на которой участники в реальном производственном процессе получают опыт применения инструментов бережливого производства. Особый формат тренинга ставит своей целью повышение квалификации сотрудников, применение улучшений на рабочих местах, выявление связи между улучшениями и общими экономическими показателями организации, такими как снижение времени протекания процесса, повышение загрузки операторов, снижение количества транспортировок и другими.



Лев Грязнов,
мастер 256 производства
АО «ПО «Электроприбор»:

«Приходилось решать логистические задачи и проблемы всем коллективом, что позволяло видеть их со всех сторон. Вследствие чего, в течение трех этапов обучения нам удалось сделать сборочное производство прибыльным. Всей командой мы получили яркие впечатления и полезные знания. Некоторые из методов бережливого производства теперь я применяю на практике, что позволяет увеличивать загруженность персонала и уменьшать затраты на производстве».



Федор Коробко,
заместитель начальника
производства АО «ПО «Электроприбор»:

«Изначально я с большим сомнением отнесся к участию в «Фабрике процессов», считая, что находясь в своем производстве, принесу больше пользы, но все пошло по другому сценарию. Нам раздали защитные каски, очки, перчатки и предложили поучаствовать в моделировании процессов сборки изделия. Нас захлестнула работа в команде. Мы разделились на разные роли, и началась сборка. Тренер следил за нами и вносил коррективы. В результате, мы модернизировали сборочное производство, которое стало успешным и прибыльным. Наша команда получила уникальные знания в применении на практике инструментов бережливого производства».



Ирина Ершова,
мастер 261 производства
АО «ПО «Электроприбор»:

«На «Фабрике процессов» нас обучали инструментам бережливого производства, позволяющим достигать положительных результатов в работе за короткий срок. Данное обучение было интересным и продуктивным, ведь немаловажно постоянно совершенствовать процессы производства и искать пути улучшений, а все изменения стандартизировать».

АО «КЭМЗ» достиг роста суточного выпуска продукции до 66%

АО «КЭМЗ» — предприятие с давней историей. В этом году ему исполняется 105 лет. За это время было много трудовых свершений коллектива, отмеченных Орденом Трудового Красного Знамени. При этом традиции предприятия не помешали применить передовые методы организации труда.

АО «КЭМЗ» выбрало стратегией развития производственных систем логику бережливого производства. На сегодняшний день это унифицированная стратегия развития всех предприятий Холдинга. И именно Холдинг уделяет пристальное внимание координации усилий и масштабированию процесса развития. При этом не умаляется специфика развития каждого предприятия.

На предприятии внедрение бережливого производства претерпело три эволюционных волны. Начиналось, как и на большинстве предприятий, с анализа и решения ключевых проблем на производственных участках: упорядочение, стандартизация рабочих мест и работы с оборудованием, проведение пилотных проектов и работа с предложениями по улучшениям. При этом уделялось внимание обучению сотрудников и, прежде всего, управленческого звена цех-участок, а также технологов.



Второй этап, в продолжение первого, связан с отработкой проектной логики совершенствования процессов на производственных участках, с организацией работы проектных групп, вовлечения персонала в процесс совершенствования. Создавались рабочие группы в производственных подразделениях по решению проблем, в офисных подразделениях по организации рабочего пространства. Много внимания уделялось мотивации сотрудников на преобразование рабочего пространства, на устранение видимых потерь, на первичное совершенствование выполняемых операций.

Третий этап связан с построением основ вытягивающего производства, с решением проблем управления производственным процессом, диспетчирования и организации выполнения производственных программ. На этом этапе используются возможности ИТ по визуализации процесса производства и оптимизации традиционно ручных приемов и форм работы. Например, на складе ПКИ внедрена адресная система хранения в автоматизированных стеллажах лифтового типа, штрих-кодирование всей номенклатуры комплектующих. Выдача комплектующих со склада производится по автоматически создаваемым картам, производственная работа

привязана к сменно-суточным заданиям по маршрутным листам, перемещение комплектации и продукции отражается в режиме реального времени. Движение материалов от входного контроля до выпуска продукции становится прозрачным, диагностируемым и управляемым.

Малый штрих изменений внесен в стиль работы и самой команды РПС. Переведена работа комиссии по рассмотрению предложений по РПС — «Фабрика идей», а также Доски решения проблем в виртуальный формат на форуме. Теперь процесс рассмотрения предложений осуществляется в более удобном режиме и в условиях прозрачности, гласности обсуждения. Система стимулирования авторов предложений направлена на поощрение не только за саму идею, но в большей мере за внедрение этой идеи или предложения.

Особое место в процессе развития производственных систем играет отношение сотрудников к своему труду и его развитию. Работа с сознанием людей превращается в необходимое и обязательное условие успешности развития производственных систем.

Проектная логика в развитии производственных систем на сегодняшний день считается наиболее результативной. Одним из примеров комплексной реализации проектов является проект повыше-



ния производительности труда на участке сборки рамки металлодетектора, осуществленный в рамках национальной программы «Производительность труда» совместно с РЦК Калужской области.

Участниками проектной команды стали представители отдела развития производственных систем, отдела технического контроля, технологи, руководители и мастера участка сборки рамки и начальник отдела РЦК КО Иван Широков. Командой проекта была проведена диагностика и анализ текущего состояния производственных процессов участка и выявлен ряд проблем. Проектной группе была поставлена задача – увеличить производительность участка с 50 до 75 шт. в сутки.

Решением проблемы необходимости получения инструмента в отдаленной кладовой стала организация шкафа с инструментом на участке, что позволило вести контроль за инструментом и сократить время на его получение на 90 % – с 10 минут до 1 минуты.

Проблему потери времени на поиск и доставку комплектующих на рабочие места удалось решить за счет организации супермаркетов, где были определены места хранения комплектующих, их визуализация и обеспечение суточного задела кладовщиками. В результате сократили время передвижения рабочих за комплектующими с 10 до 2 минут, то есть в пять раз.

На участке малых катушек были перераспределены обязанности по выполнению работ. А на участке больших катушек выполнена перестановка рабочих столов и перераспределение операций. Это позволило устранить лишние перемещения и сократить запасы.



За счет построения потока движения рамки сократили транспортировку полуфабрикатов и передвижения рабочих в семь раз – с 14 минут до 2 минут.

Проблему удаленности расположения накопителей с полуфабрикатами решили благодаря построению потока. В результате высвободили площадь на участке, сократили транспортировку полуфабрикатов и передвижения рабочих на 66 % – с 4,5 минут до 1,5 минут.

Решением исключения попадания брака от поставщика на участок стала организация дополнительного места в зоне супермаркета крупногабаритных ДСЕ, где осуществляли переборку и доработку исправимого брака. В результате, сократив вероятность попадания брака по ДСЕ на участок, высвободили рабочих от необходимости контроля качества полуфабрикатов.

Также было определено постоянное место хранения для ДСЕ, паллет, что сократило время на перемещения рабочих в пять раз. Улучшили условия для

рабочих, организовали место приема пищи: установили стол, микроволновую печь, чайник.

В ходе проекта отдел качества вел статистику несоответствий, возникающих на настройке и техпрогоне рамки. Ведение анализа статистики позволило принимать оперативные управленческие решения и повышать качество выпускаемой продукции и не допускать брак на ранних стадиях производства.

За счет перераспределения операций, обеспечения рабочих мест материалами, устранения перекрещивания потоков, подачи деталей должного качества на рабочие места и сокращения времени такта в 2 раза смогли выйти на производство 83 шт. в сутки, то есть рост суточного выпуска составил 66 %. В итоге проект позволил оптимизировать производственные процессы и дал экономический эффект в 18 млн рублей.

Это пример одного проекта, который реализуется в процессе развития производственных систем в АО «КЭМЗ». Теперь в развитии производственных систем предприятия настает время для связывания и координации производственных потоков, повышения операционной и процессной эффективности по логике устранения из процесса всего лишнего и мешающего. Постоянный анализ своего потенциала, процесса производства, выявление и разрешение проблем, активная и настойчивая позиция на развитие, направленность персонала на результат, клиенто-ориентированная производственная деятельность – залог дальнейшего существования и благополучия предприятия!



Простоям оборудования — нет! Экономическому эффекту — да!

Понятие «Предложение по улучшению» давно и прочно вошло в производственную жизнь АО «ОНИИП». Неудобно организовано рабочее место? Много времени уходит на переналадку станков? Нарушена логистика перемещения детали внутри цеха? Для решения подобных, на первый взгляд, неявных проблем, тормозящих рабочий процесс, и придуман кайдзен. Представляем вам одни из лучших предложений по постоянному улучшению за последнее время, переданных сотрудниками АО «ОНИИП» в бюро по развитию производственной системы.

В этом году в вопросах бережливого производства активно проявляет себя коллектив РМС. Сотрудниками службы подано уже три кайдзен-предложения. Одно из последних — за авторством заместителя начальника отдела Серика Мусина, который заметил, что на предприятии отсутствует возможность изготовления шпонки для механических прессов и гильотинных ножниц цехов № 1, 2 и ИП. Решением проблемы стало внедрение приспособления для одновременной обработки шести шпонок. В результате внедрения этого предложения удалось значительно увеличить производительность и сократить простой оборудования.

Сотрудники НТК-13 — инженер-технолог Александра Савина и ведущий инженер-конструктор Евгений Ростов — обратили внимание на такую проблему: на наладку гравировально-фрезерного станка в одном из цехов тратится много времени, снижается производительность труда.

Ими было предложено спроектировать и изготовить плиту для крепления к столу станка, позволяющую быстро перенастраивать оборудование для выполнения необходимых операций. Что в итоге получили? Экономия времени, а значит, и экономический эффект.

А вот еще одно предложение от технологического отдела. Его внесла начальник бюро В. А. Язова. Суть проблемы: нормирование материалов для изготовления печатных плат новым способом — «Гибко-жесткие МПП» и «Микрополосковые платы» — производилось вручную. То есть работники ТБ-3 рассчитывали нормы по раскрою материалов и передавали их в БНМ, в БНМ в свою очередь также вручную вводили нормы в программу «ЛОЦМАН».

Как решить проблему? Сделать этот процесс автоматизированным!

С чем прекрасно справился инженер-программист УИТ Александр Тюменцев.

Еще одна задача, реализованная Александром Тюменцевым по предложению инженера-конструктора НТК-12 Веры Сисемовой. Суть предложения: при формировании комплекта разовой выдачи к записи журнала изменений в БД «ЛОЦМАН» установить возможность автоматического поиска номера заказа в окне «Изменение комплекта разовой выдачи», при корректировке комплекта разовой выдачи предусмотреть возможность изменения количества материалов, ПКИ, цеха-получателя в форме комплекта разовой

выдачи. В итоге данное предложение позволит сократить время, затрачиваемое на формирование и корректировку комплекта разовой выдачи.

Инженер-технолог цеха № 17 Евгения Елтышева нашла способ превратить... время в деньги. Точнее, сэкономить предприятию средства за счет сокращения временного ресурса. Суть проблемы проста и практически не заметна: рабочие цеха тратили время на то, чтобы подняться на третий этаж и не застать на месте архивариуса. Решение: разместить таблички с указанием времени, когда архивариус уходит со своего места.



Александр Полянов — от инженера до главного научного сотрудника

Любое предприятие — это не стены и оборудование. В первую очередь это люди и коллектив. В АО «НПП «Пульсар» работают сотрудники, стоящие у истоков предприятия. Например, Александр Полянов трудится на предприятии 67 лет, разработал несколько видов транзисторов, усилителей, увлекается охотой и математикой, не мыслит себя без работы. Сейчас он главный научный сотрудник, а начинал простым инженером. Каким же был его производственный путь?



Когда Вы приняли решение стать инженером и почему?

Мои родители были инженерами. Я в школе с 7-го класса ходил в математический кружок, увлекся. Математика очень много дала в жизни. Сейчас тоже люблю решать задачи — беру из интернета похитрее и разбираюсь.

С чего начинался Ваш трудовой путь?

После школы поступил в МЭИ. На четвертом курсе попал на полупроводниковую кафедру, она только открылась в институте. По окончании вуза распределился на «Пульсар» в отдел, где начальником был Александр Красилов. Незадолго до моего прихода на предприятии разработали первый в стране транзистор. Мне поручили разработку мощного транзистора на 10А.

С коллегой Еленой Стешиной мы начали работать и соорудили германиевый транзистор. По тем временам неплохой. Предназначался он для вторичных источников питания. Несколько лет изготавливался на опытном заводе. Потом нашу разработку передали в производство на завод электронной промышленности в Ташкент. Тогда там выпускали лампы, но был приказ осваивать транзисторы. Как разработчик я отправился сопровождать изделие. Вышел я из самолета и сделал шаг на-

зад. Показалось страшно здесь находиться, очень жарко. По взлетному полю гулял ветерок, песок, вдалеке виднелись горы в пыльном тумане. Деваться некуда — самолет назад не полетит. Бегом добежал до аэропорта, спрятался в тень. Позднее я освоился и полюбил Ташкент, бывал много раз. Но первое впечатление было таким.

На заводе в Ташкенте быстро освоили выпуск транзисторов. Сотрудничество с «Пульсаром» продолжалось долгие годы, наши изделия пошли в серийное производство, все это время я ездил в командировки.

В каких должностях Вы работали, прежде чем стать главным научным сотрудником?

Я пришел на «Пульсар» инженером. Через пару лет стал старшим инженером. Дальше назначили начальником лаборатории. Сейчас моя должность — главный научный сотрудник лаборатории СВЧ МИС на широкозонных полупроводниках.

Нам известно, что у Вас есть научные разработки, расскажите о них.

В 70-е годы по германиевым транзисторам был достигнут предел. Поступил заказ на транзистор 4 ГГц. Пошли новым путем — сделали усилитель на основе транзистора. Это было моим предложением, как сейчас понимаю, достаточно дерзким, потому что я не имел радиотехнического образования. Но с работой справились, транзистор был разработан и выпущен, пошел в серию. Разработали и запустили в серию арсенид-галлиевые транзисторы до 18 ГГц.

Вам нравится делиться опытом с молодежью?

Долгое время я читал лекции в МЭИ, МИРЭА, МИЭМ. Мне нравилось. На «Пульсаре» много моих бывших учеников. Некоторые и сейчас работают на предприятии.

АО «НПП «Пульсар» в июне отметило 69-летие, а Вы работаете на предприятии 67 лет, стоите прак-

тически у его истоков. Какими были для Вас эти годы?

Разными. В самом начале было непаханое поле для работы. Транзисторы, усилители — все только начиналось. Жизнь и работа кипели. В перестроечные времена, как и везде, на предприятии начались трудности. Тогда взял для нашей лаборатории заказ на разработку и изготовление СВЧ-модуля для института в Республике Корея. Справились! Сделали! Работа и финансирование лаборатории не прекратилось, люди остались на рабочих местах.

Расскажите о Ваших наградах. Много их? За какие достижения получены?

Грамот и благодарностей было много. Из наград: Орден Трудового Красного Знамени, приуроченный к запуску космического корабля «Буран», Знак Почета, орден Дружбы народов, звание «Ветеран труда».

Остается ли время на увлечения? Расскажите о своем хобби.

Хобби нет, есть образ жизни. Летом это дача, огород. А зимой — охо-

та. Сперва я был туристом, а потом неожиданно стал охотником. Долгое время ездили охотиться на пушного зверя на Камчатку. Зима, белый снег, ни одного живого человека на километры вокруг, наше «зимовье» — деревянный домик. Попастъ и выбратъся только вертолетом. Однажды пришлось экстренно эвакуироваться, произошло извержение вулкана, снег окрасился черным пеплом.

Что можете сказать молодежи?

Работа дает силы жить!

В АО «Радиозавод» определили лучших слесарей механосборочных работ и фрезеровщиков

В АО «Радиозавод» состоялся конкурс «Лучший по профессии» среди слесарей механосборочных работ и фрезеровщиков. Конкурсантам предстояло доказать свое профессиональное мастерство как в теоретическом, так и в практическом плане.



Участником заводского конкурса мог стать любой работник предприятия, имеющий профессию, указанную в номинации конкурса, независимо от стажа работы и возраста, успешно выполняющий производственные задания. По сумме баллов, полученных в ходе теоретической и практической части конкурса, определились лучшие в каждой представленной профессии.

По итогам конкурса «Лучший по профессии — 2022» в номинации

«Лучший фрезеровщик» первое место занял Игорь Курочкин, второе место — Андрей Кузнецов, а третьим стал Сергей Семенычев.

В номинации «Лучший слесарь механосборочных работ» победу одержал Виталий Смирнов, второе место занял Сергей Константинов, а третье место — Сергей Кровяков.

Победители конкурса награждены почетными грамотами предприятия и ежемесячными персональными над-

бавками сроком на один год в зависимости от занятого призового места. Конкурсанты, не занявшие призовые места, отмечены денежными премиями.



Светлана Афанасьева: когда случайные совпадения не случайны

Согласитесь, что химия сродни колдовству. Может приносить пользу, а может — непоправимый вред, спасать людей или губить все живое. Все зависит от того, в чьи руки попадет та или иная химическая формула. Сотрудники гальвано-малярного цеха № 1 Омского НИИ приборостроения — «белые маги», ведь их конечная цель — исключительно мирная.

Светлана Афанасьева, маляр цеха № 1, — настоящая волшебница. Из-под ее умелых рук выходят такие фальш-панели, что залюбуешься. Накатка каждой из них происходит в несколько этапов, и каждый новый слой должен идеально совпасть с предыдущим. Светлана как никто умеет добиться стопроцентного совпадения.

Впрочем, вся ее трудовая биография — это тоже череда удачных совпадений, благодаря которым сегодня гальвано-малярный цех № 1 имеет специалиста с многолетним опытом, обладающего практически уникальными навыками.

Хотя сама она свои умения вовсе не считает какими-то особенными, говорит, что многие в цехе с легкостью могут выполнять ее работу маляра, когда она, например, в отпуске. Но мастер цеха Валентина Суворова считает иначе: «Выполнить-то могут, но девчонки постоянно переживают, что вернется Светлана и все забракует, лучше нее в этом деле никого нет».

Ну а если говорить об удачных совпадениях в жизни Светланы Афанасьевой, то в цех она попала случайно: нужна была работа, думала, что здесь временно. Но задержалась на долгие 36 лет: втянулась, прикипела, поняла, что нашла свое место и больше нигде не хочет уходить.

Хотя родители, которые тоже на тот момент трудились на заводе, когда узнали, в какой цех устроилась дочь, были категорически против — опасались за ее здоровье из-за вредного производства. Но Светлану это не пугало:



освоила профессию гальваника, маляра, работала на участке печатных плат, год за годом подтверждая, что все случайные совпадения в жизни только кажутся случайными.

На каком бы участке цеха Светлана ни трудилась, ее отношение к работе неизменно — крайне ответственное и скрупулезное. В каждое свое действие она вкладывает душу, а любые неудачи принимает близко к сердцу.

Ответственность и аккуратность — это те качества, которые отличают ее

больше всего, — она всегда старалась в первую очередь привить и своим ученикам, которых за годы в цехе было немало.

С приходом на предприятие, в цех новых технологий приходится учиться новому и сотрудникам. Светлана Афанасьева этому только рада — ей интересно узнавать новое, она любит разнообразие в работе. Это позволяет не сидеть на месте, развиваться, повышать уровень квалификации, а значит, оставаться в обойме востребованных специалистов.

Точная победа: инженер по метрологии АО «Рязанский Радиозавод» стала лучшим метрологом Рязанской области

Инженер по метрологии АО «Рязанский Радиозавод» Алина Алиева победила в областном конкурсе «Лучший метролог Рязанской области».

В Рязани впервые был проведен конкурс на звание лучшего метролога. В мероприятии приняли участие представители 22 предприятий. Профессиональный конкурс-форум состоял из двух этапов: видеовизитка и викторина. Если презентационное видео участники готовили заранее, то в интеллектуальной викторине важно было продемонстрировать свои знания в скоростном режиме. В результате подсчета баллов за правильные ответы в викторине победителем конкурса стала Алина Алиева.

Под руководством главного метролога АО «Рязанский Радиозавод» Елены Прыщиковой от предприятия также достойно выступили наладчик КИПиА Юлия Карасева, занявшая 2-е место в конкурсе, и инженер по метрологии 1-й категории — руководитель группы Максим Поротиков.

Организатором конкурса является ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Рязанской области». Он создан в целях обмена опытом и популяризации работы специалистов метрологических служб предприятий и организаций области, а также для выявления и стимулирования их творческой активности.



**Алина Алиева,
инженер по метрологии
АО «Рязанский Радиозавод»:**

«Очень рада, что мне удалось принять участие в этом конкурсе. Он помог мне оценить свои навыки и знания в сравнении не только с коллегами, но и с представителями других предприятий».

Любимая профессия и спорт — норма жизни

Работник АО «КРЭМЗ» с почти 50-летним стажем, ветеран спорта, энергичный и жизнерадостный — все это Юрий Озеров.

В июне он отметил свой 70-летний юбилей. В таком почтенном возрасте он продолжает заниматься спортом, прославлять Кимовск и быть примером для своих коллег и молодежи.

Будущий спортсмен родился в 1952 году в Туле. С детства увлекался легкой атлетикой. В возрасте 12 лет Юрию был присвоен 3-й разряд по спортивной гимнастике.

В 1967 году семья Озеровых переехала на постоянное место жительства в город Кимовск. И здесь парень не бросил спорт, становился многократным победителем соревнований по прыжкам в длину.

После школы Юрия забрали в армию в войска связи. Сначала служил под Ригой, потом перевели в Минск. В армии он профессионально овладел азбукой Морзе, занимался радиомногоборьем. Благодаря этому Юрий Озеров и сейчас обладает уникальной памятью, помнит до мелочей каждый момент своей профессиональной, спортивной и личной жизни, а также стихи собственного сочинения, написанные в молодые годы.

После службы в армии, в 1973 году, Юрий Озеров был принят учеником сле-



саря механосборочных работ на Кимовский радиоэлектромеханический завод, с которым связал всю свою дальнейшую трудовую деятельность. Довелось поработать слесарем, мастером, начальником технического и планово-

**Юрий Озеров,
корректировщик ванн
АО «КРЭМЗ»:**

„«Не так просто найти профессионала, готового взять на себя ответственность за гальванические ванны».



диспетчерского бюро, начальником очистных сооружений, начальником станции нейтрализации.

В 1979 году Юрий закончил Новомосковский институт Российского химико-технологического университета им. Д. И. Менделеева и получил профессию инженера.

В 1989 году вступил в городской клуб любителей бега. С тех пор бег стал неотъемлемой частью его жизни.

Сейчас ветеран спорта трудится корректировщиком ванн в цехе покрытий и пластмасс, вносит предложения по улучшению работы производства. В 2012 году он был удостоен благодар-

ности Министерства промышленности и торговли РФ. В 2020 году был занесен на заводскую Доску почета.

Работа никогда не мешала Юрию Озерову покорять дистанции забегов. В копилке спортсмена — соревнования и марафоны различных уровней.

При поддержке губернатора Тульской области Алексея Дюмина в регионе создаются необходимые условия для массового и профессионального спорта. Регулярно организуются легкоатлетические забеги и соревнования по бегу, в которых Юрий Озеров принимает активное участие: ночной марафон, ежегодная спартакиада пенсионеров, общегородские праздники, посвященные Дню физкультурника, Тульский марафон «Щит и меч». Последний является частью масштабного Всероссийского полумарафона «Бегом по Золотому кольцу». В рамках этого полумарафона проходят забеги в Ярославле, Угличе, Рыбинске, Иваново, Москве, Переславле-Залесском, Костроме, Мышкине, Ростове Великом, Тутаеве. Тутаевский забег на 10 км в 2021 году стал для Юрия Озерова самым сложным за всю историю выступлений. Это

Корректировщик ванн — профессия редкая, в обязанности входит подготовка химикатов для последующего использования в гальванических ваннах, регулирование концентрации раствора, формирование заправочной смеси, подборка химического состава для ванн и электролитов для нанесения металлопокрытия.

Гальванизация детали — процесс непростой. Предмет последовательно опускают в несколько ванн: обезжиривание, травление и активация, затем, например, цинкование (никелирование или латунирование), осветление, сушка... После каждого этапа — промывка в горячей или холодной воде.

связано с подъемом на так называемую «Черную гору» — гору с затяжным подъемом длиной 250 м и крутыми уклонами. По окончании забега он был удостоен медали «За приверженность бегу», которая вручалась организаторами только тем спортсменам, которые принимали участие в более чем восьми забегах по «Золотому кольцу».

С 2018 года по сегодняшний день в коллекции Юрия Озерова порядка

70 медалей. Он представляет родной АО «КРЭМЗ» на таких известных легкоатлетических забегах, как Марафон друзей, карнавальная забег (в этом году бежал в костюме Человека-паука), пробег-марафон «Покровские пруды», зимний марафон, крупнейшее российское соревнование «Московский марафон», легкоатлетический забег «Мы вместе, Крым», всероссийский полумарафон «ЗаБег.РФ», полумарафон «Любовь и космос».

Юрий Озеров стал обладателем «Ники» в категории «60+» в церемонии «Герои спорта — 2019» в Кимовске, в 2020 году в возрасте 68 лет получил золотой знак отличия комплекса ГТО. Регулярную финансовую поддержку в участии в соревнованиях спортсмену оказывает АО «КРЭМЗ».

Юрий Озеров сумел привить любовь к бегу своему сыну, который вместе с отцом принимает участие в забегах.

У Юрия хватает времени не только на семью, работу и спорт. В свободное время он увлекается садоводством, выращивает овощи и виноград, делает заготовки на зиму.

**Юрий Озеров,
корректировщик ванн
АО «КРЭМЗ»:**

„Здоровый образ жизни не имеет ограничений по возрасту. Главное в жизни — ставить цель и твердо, упорно идти к ней».



Работники АО «НПП «Исток» им. Шокина» удостоены наград Российского союза химиков

Работники АО «НПП «Исток» им. Шокина» получили заслуженные награды Российского союза химиков в рамках праздничного мероприятия по случаю Дня химика.

Трудовой коллектив отдела 180 и персонально заместитель начальника отдела Ирина Лихачева награждены почетным знаком «Орден «За заслуги перед химической промышленностью I степени».

Орден присваивается за многолетнюю работу, выдающиеся достижения в химической промышленности, связанные с совершением федеральной и региональной промышленности политики, разработкой прорывных инновационных

технологий, эффективным руководством трудовыми коллективами и общественным признанием.

Начальник сектора разработки процессов нанесения химических и гальванических покрытий и очистки изделий Елена Курдогло и ведущий инженер-технолог Ольга Карлявина награждены почетным знаком «Орден «За заслуги перед химической промышленностью II степени». Орден присваивается за достижения в химической промышленности, связанные с успешной реализацией инновационных проектов на предприятии, за повышение эффективности производственных цепочек и за вклад в позитивное общественное позиционирование химической промышленности.

Четыре работника награждены почетным знаком «Ветеран химической промышленности России». Данная награда вручается за большой личный вклад в развитие химической индустрии сотрудникам, достигшим пенсионного возраста и проработавшим в отрасли не менее 15 лет. Еще пять работников удостоены диплома Российского союза химиков за добросовестную многолетнюю работу.



Химики АО «ОНИИП» отметили профессиональный праздник

Накануне Дня химика в гальвано-малярном цехе № 1 и лаборатории входного контроля Омского НИИ приборостроения состоялось торжественное мероприятие по случаю Дня химика.

Генеральный директор АО «ОНИИП» Владимир Березовский и председатель профкома предприятия Надежда Лисицина поздравили сотрудников подразделения с профессиональным праздником, отметили их вклад в развитие предприятия и поблагодарили за достойный труд.

За многолетний добросовестный труд восемь сотрудников цеха были отмечены почетными грамотами и благодарственными письмами от администрации предприятия, двое — почетными грамотами от профсоюзного комитета, портреты еще десяти работников были занесены на цеховую Доску почета.



В завершение мероприятия по сложившейся традиции небольшие подарки — чайные кружки — получили те сотрудники, которые совсем недавно трудоустроились в цех. Этот подарок является символом того, что эти сотрудники теперь приняты в дружную семью химиков.

Молодые специалисты предприятий Холдинга вышли в полуфинал конкурса «Кибердром – 2022»

В Санкт-Петербург на площадке Компании «Геоскан» прошел этап «Зарница»: ¼ финала конкурса «Кибердром – 2022», организованного по инициативе Минпромторга России. В этапе «Зарница» приняло участие 45 команд из разных регионов России. По легенде, экипажам необходимо было захватить рынок оказания коммерческих транспортно-логистических услуг в условиях киберфизического взаимодействия.



Соревнования проходили в дистанционном формате. Четыре экипажа «штурман-оператор», находясь в Саратове, в ручном режиме со своих компьютеров по сети интернет управляли беспилотными летательными аппаратами и наземными робототехническими системами на полигоне в Санкт-Петербурге. Полигон оснащен макетами сортировочных пунктов и стро-

ений, а также стартовыми позициями для беспилотных аппаратов и в целях безопасности огражден сеткой.

Особенность конкурса – сочетание дистанционного обучения по специальности «Оператор беспилотных летательных аппаратов» и отработка практических навыков как в период подготовки к конкурсным испытаниям, так и непосредственно в режиме соревнований. В процессе участия в конкурсе

ребята получают знания и навыки в области цифровых технологий (проектирование, конструирование, работа с большими данными, управление, программирование и кибербезопасность).

Команды были разделены на пары и поочередно играли, меняясь ролями. По легенде, одни перевозили товары воздушным путем с помощью дронов, вторые – наземным с помощью роботов. Однако помимо доставки груза с сортировочного пункта до постамата и получения за это очков (криптодромов) игроки могли и мешать друг другу, блокируя системы управления, тем самым не давая противнику вырваться вперед. Всего на площадке одновременно находилось четыре наземных робота и четыре дрона, каждым из которых управлял экипаж, состоящий из оператора и штурмана. Также в команде были тренер и организатор.

По итогам соревнований, в полуфинал вышли 25 команд. В числе финалистов – команда DIAMOND SKY Саратовской области. В состав команды помимо молодых сотрудников предприятия АО «НПП «Алмаз» входят студенты СГТУ им. Ю. А. Гагарина,



СГАУ им. Н. И. Вавилова, ППК СГТУ им. Ю. А. Гагарина и школьники-учащиеся детского технопарка «Кванториум».

Команда ISTOK Fly разделила 4-5-е места с командой «Триггер» из Томской области, а также заняла 2-е место в онлайн-голосовании. В составе команды — молодые специалисты АО «НПП «Исток» им. Шокина. Среди всех участников конкурса по качеству управления и решению тактических задач, в номинации «Лучший тренер» призовое место занял инженер АО «НПП «Исток» им. Шокина» Александр Панфилов.

Очередной этап соревнований «Авиационная работа» состоится с 3 по 8 июля. Ребятам предстоит решать логистические задачи в интересах народного хозяйства с применением беспилотных летательных аппаратов в программируемом режиме.



Сотрудникам ПАО «Интелтех» вручены ведомственные награды

Сотрудники ПАО «Интелтех» в торжественной обстановке награждены заслуженными ведомственными наградами.



Приказом министра обороны Российской Федерации Сергея Шойгу за высокие показатели в служебной деятельности и воинскую доблесть, проявленные при исполнении обязанностей воинской службы, медалями награждены шесть сотрудников предприятия. Медалью «За укрепление боевого содружества» отмечен Игорь Фатюхин. Медалями «Михаил Калашников» награждены Юрий Николашин и Игорь Кулешов.

Медали «За достижения в области развития инновационных технологий» вручены Павлу Будко и Алексею Путилин. Медалью «За трудовую доблесть» отмечен Николай Малолетний.

Приказом начальника Главного управления связи ВС РФ Александра Рубиса за существенный вклад в развитие средств, комплексов, объектов и систем связи, подготовку высококвалифицированных специалистов в интересах Минобороны России награждены медалью «Маршал войск связи Пересыпкин»: Николай Барышников, Денис Белоус, Алексей Киселев, Константин Козлов и Анатолий Моисеев.

В АО «НПП «Исток» им. Шокина» состоялось обсуждение вопросов подготовки кадров в рамках проекта «Профессионалитет»

Сегодня большинство предприятий испытывают дефицит квалифицированных рабочих кадров. Кроме того, существенно утрачены связи между профессиональным образованием и требованиями предприятий.



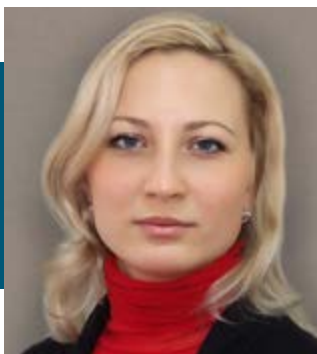
Чтобы закрыть кадровые потребности предприятий в Московской области в рамках федерального проекта «Профессионалитет» создается Образовательно-производственный центр (кластер) по отрасли «Машиностроение». Многие колледжи Московской области и ведущие предприятия являются участниками проекта.

В ходе участия АО «НПП «Исток» им. Шокина» в мероприятии «Единый день открытых дверей по федеральному проекту «Профессионалитет» состоялось обсуждение вопросов подготовки кадров в рамках проекта с директором колледжа Флорой Бубич. Были рассмотрены вопросы внедрения дуальной модели образования, практико-ориентированного подхода при подготовке кадров, повышения востребованно-

сти рабочих кадров по металлообработке, а также монтажу радиоэлектронной аппаратуры.

Особое внимание при переговорах было уделено проведению практико-ориентированного подхода при подготовке кадров — внедрению дуальной модели образования путем трудоустройства студентов старших курсов, освоивших рабочие профессии по металлообработке и монтажу радиоэлектронной аппаратуры.

Важным вопросом стороны считают развитие наставничества для молодежи и стажировки преподавателей колледжа по профилю преподаваемых дисциплин в структурных подразделениях предприятия. Названные вопросы по взаимодействию будут решаться в соответствии с графиком учебного процесса по востребованным специальностям.



Дейкина Марина Владимировна
Генеральный директор
АО «НИИИТ»

Родилась 20 ноября 1981 года. В 2003 году окончила Тверской государственный университет по специальности «Математические методы и исследование операций в экономике».

В рамках повышения квалификации с 2011 по 2019 годы проходила обучение в Международном институте менеджмента для объединений предпринимателей, специализированном центре — конкурсные торги (тендеры) МЭИ (ТУ), Институте международных стандартов и управления, АНО ДПО УКЦ «Ликей», ФГУП «ЦНИИ «Центр», ООО «РТ-Комплектимпекс».

В 2009 году пришла в АО «НИИИТ» на должность начальника планово-экономического отдела. В 2016 году заняла пост заместителя генерального директора по экономике и финансам. В 2021 году назначена руководителем управления финансового контроллинга АО «ОПК». С 2022 года работала заместителем генерального директора по финансам и экономике АО «НИИИТ».

Отмечена почетной грамотой Холдинга и благодарностью главы администрации города Твери.



Лужецкий Георгий Эдуардович
Генеральный директор
ОАО «Смоленский завод радиодеталей»

Родился 21 марта 1958 года в Кронштадте (Ленинградская область), окончил Киевское высшее военное инженерное училище связи им. М. И. Калинина по направлению «Электропроводная связь» в 1980 году и Финансовую академию при Правительстве РФ по специальности «Цены и ценообразование на оборонную продукцию» в 1995 году. С 1975 по 2003 годы проходил службу в рядах Вооруженных сил. С 1 августа 2003 года занимал пост директора по экономике и развитию ОАО «Смоленский завод радиодеталей», позже занял должность заместителя генерального директора.



Иванов Владислав Аркадьевич
Генеральный директор
АО «НИИ «Масштаб»

Родился 10 февраля 1981 года. Окончил СПбГУТ им. М. А. Бонч-Бруевича по специальности «Проектирование и технология радиоэлектронных средств» в 2003 году, ФГБОУ ВПО «СПбГУ» по программе «Управление инновационным развитием и предпринимательством» в 2015 году.

С 2015 по 2017 годы проходил повышение квалификации во «ФГУП «Рособоронстандарт», АНО «Научно-исследовательский институт экономических стратегий» и ООО «РТ-Комплектимпекс».

С 2007 года работал в ООО «М2М телематика», ООО «НПК «Ленпромавтоматика», ООО «Техприборсистема» на руководящих должностях.

С 2013 года прошел путь от заместителя главного бухгалтера до заместителя генерального директора по экономике и стратегическому развитию АО «НИИ «Масштаб».

В 2019 году переведен заместителем генерального директора по экономике и финансам в ООО «СмартЭкоСистема», в 2020 году возглавил организацию.

С 2021 года работал начальником отдела стратегического развития и и. о. главного инженера АО «НИИ «Масштаб».

На предприятиях Холдинга началось летнее трудоустройство школьников

Ежегодно в июне на предприятиях Холдинга проводится трудоустройство школьников на летний период. В рамках этой инициативы дети могут не только с пользой провести летние месяцы и заработать, но и приобрести знания и компетенции инженерных профессий, погрузиться в процесс производства продукции и определиться с выбором профессии.

В этом году дети работников АО «НПП «Исток» им. Шокина» в возрасте от 14 до 17 лет получили возможность трудоустройства не только в подразделения, которые включают в себя производство, но и в подразделения кадрового, экономического и IT-профиля.

Для более успешной адаптации детей и создания праздничного настроения руководство предприятия организовало для новоиспеченных сотрудников экскурсии в музей истории АО «НПП «Исток» им. Шокина» и производственные подразделения, а также на места работы их родителей. Данное мероприятие проводится с целью оказания молодежи личностно-ориентированной помощи в выявлении и развитии способностей и склонностей, профессиональных и познавательных интересов в выборе профессии, а также формировании готовности к трудовой деятельности.

В АО «ОНИИП» и его филиалах – заводах «Кварц» (город Тара) и «Экран» (город Искиткуль) – стартовала ежегодная профориентационная программа летней занятости школьников «Трудовое

лето». Более 100 учащихся школ, лицеев, гимназий, а также ДЮТ и СЮТ Омска и Омской области попробуют себя в разных сферах деятельности предприятия, получат профессиональный опыт и найдут новых друзей.

Программа «Трудовое лето», реализуемая в АО «ОНИИП», – самая масштабная среди предприятий в Омской области и одна из крупнейших в СФО. Ребята будут работать под чутким руководством опытных наставников в тематических и функциональных подразделениях в качестве помощников настройщиков узлов и блоков, разработчиков программного обеспечения, конструкторов и технологов, делопроизводителей, сортировщиков изделий, сырья и материалов. Участникам программы также представится возможность помочь отделу кадров, отделу технической документации, юристам и поварам предприятия.

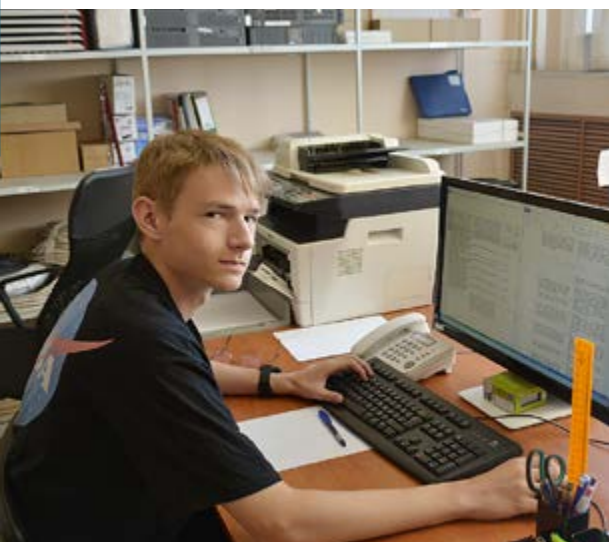
В рамках акции ребят ждут не только рабочие будни, но и интересные встречи с ведущими специалистами АО «ОНИИП», которые расскажут о перспективных направлениях работы предприятия, востребованных сегодня



специальностях и реализуемой здесь молодежной и кадровой политике.

Позаботились организаторы и о досуге школьников: для ребят запланирована спортивная и экскурсионная программы. Кроме того, школьники будут обеспечены бесплатным горячим питанием.

По традиции каждый сезон «Трудового лета» завершается отчетным концертом, на котором участники программы представляют яркие танцевальные и музыкальные номера.





В Концерне «Созвездие» подведены итоги конкурса на соискание премии им. К. Я. Петрова

В Концерне «Созвездие» были подведены итоги конкурса на соискание премии им. К. Я. Петрова – директора Воронежского научно-исследовательского института связи (ныне Концерн «Созвездие»), руководившего предприятием с 1964 по 1986 годы.

Первая премия присвоена начальнику сектора Максиму Паршину, ведущему конструктору Николаю Подтынникову и инженеру Евгению Маренкову за работу «Устройство обнаружения и классификации подвижных наземных объектов на основе молекулярно-электронной технологии».

Второе место было присуждено начальнику отдела Сергею Ермакову и старшему конструктору Андрею Болгову за работу «IP-ядро физического уровня радиointерфейса DMR (Layer 1) для реализации фрагмента базовой станции DMR Tier 2/3 на базе аппаратной SDR-платформы Радио-520». Третье место разделили начальник сектора Михаил Куликов, старший конструктор Андрей Берлев и ведущий инженер Евгений Андроков за работу «Моделирование специализированной пакетной радиосети».

Также в этом году была выделена работа ведущего инженера Александра Путятин «Биодинамический бактерицидный светильник» в отдельную номинацию «За вклад в развитие перспективной продукции гражданского назначения» с присуждением автору работы премии, соответствующей третьему месту.

Разработанное потребителями премии имени К. Я. Петрова устройство обнаружения и классификации подвижных наземных объектов на основе молекулярно-электронной технологии реагирует на поперечные сейсмические волны от подвижной наземной техники, тогда как существующие сегодня сейсмические датчики регистрируют в основном продольные



Дмитрий Костин,
начальник отдела,
доктор физико-математических наук:

„ «Считаю, что участие в конкурсе — это отличный шанс для реализации творческого потенциала молодых сотрудников. Конкурс позволяет не только показать прототип своего изобретения, но и получить обратную связь от рецензентов и руководителей, чтобы скорректировать направление работы при необходимости. Отмечу, что подобного рода мероприятия способствуют формированию дружных научных коллективов, способных на решение любых поставленных задач. При этом очень важно, чтобы новые разработки не оставались на чертежах, а как можно скорее были воплощены в жизнь».



волны. Поперечные волны несут меньше посторонней информации, шумов и т. д. Устройство удалось сделать экономичным и одновременно имеющим высокие технические характеристики. Модернизированный преобразователь может широко применяться: для систем комплексной безопасности, охраны любых объектов, периметров и рубежей, например, на АЭС, складах, трубопроводах, в аэропортах.

Изделие, полученное по результатам работы, обеспечивает устойчивую регистрацию и классификацию подвижных объектов наземной техники — потенциальных нарушителей охраняемой территории.

Идейными вдохновителями для победителей этого года стали начальник НТУ, кандидат технических наук Александр Чаплыгин и начальник отдела, доктор физико-математических наук Дмитрий Костин.

В 2020 году Максим Паршин и Николай Подтынников уже подавали заявку



**Николай Подтынников,
ведущий конструктор:**

”

«В этом проекте я отвечал за конструкцию, создание электрической схемы, моделирование и отладку аналоговых каналов обработки и преобразования сигналов. Полученное изделие отвечает всем предъявляемым техническим требованиям, имеет компактные габариты, небольшой вес, крайне экономично расходует запас батареи. Устройство после установки на позицию не имеет демаскирующих признаков, его работоспособность не зависит от погодных условий и источников естественных сейсмических помех. Мои схемотехнические решения основаны на совместных наработках с лауреатами премии им. К. Я. Петрова 2020 года из нашего НТЦ — ведущих конструкторов Александра Фролова и Антона Игнатова и старшего конструктора Сергея Попова. В итоге нами были значительно снижены показатели собственных шумов устройства, и, как следствие, повышена одна из ключевых характеристик — его чувствительность».

на премию им. К. Я. Петрова: тогда они заняли 4-е место, потом в течение двух лет дорабатывали проект и в этот раз

представили конкурсной комиссии уже не просто макет, а полное функциональное устройство.



**Максим Паршин,
начальник сектора,
кандидат
физико-математических
наук:**

”

«Основной моей задачей являлась разработка алгоритмов и их отработка на математической модели. Требования к длительной автономной работе устройства повлекли применение нестандартных программных методов для снижения нагрузки на блок обработки устройства. Много усилий было приложено к набору статистических данных и поиску характерных частотных полос, свойственных для техники, которую надо обнаружить. Итогом стало уверенное детектирование и распознавание движущихся объектов на значительных расстояниях от нашего устройства».



**Евгений Маренков,
инженер:**

”

«В мои задачи входила программная реализация, то есть алгоритмы, разработанные Максимом Паршиным, были мной воплощены в виде программы. Также я занимался обработкой первичных данных, формированием базы данных сейсмических излучений, характерных для различных видов техники. При адаптации математических алгоритмов важно было учитывать не только характер сигналов, но и условия, в которых они распространяются, тип грунта, погодные условия и прочие факторы. Хочу особенно подчеркнуть, что была решена задача возможности работы датчика в условиях сложной помеховой обстановки, что позволило повысить вероятность правильной классификации объектов».

Ректор МТУСИ вошел в состав Научно-технического совета «Спектра»

Ректор Московского технического университета связи и информатики (МТУСИ) Сергей Ерохин вошел в состав Научно-технического совета компании (НТС) телекоммуникационного вендора «Спектр». Сергей Ерохин будет принимать участие в принятии решений в сфере практической реализации научно-технической политики компании.



Павел Смирнов,
генеральный директор «Спектра»:

“В состав Научно-технического совета «Спектра» входят только самые высококвалифицированные представители телекоммуникационной индустрии. Опыт и знания Сергея Ерохина, безусловно, помогут «Спектру» в принятии самых важных решений в области реализации научно-технических проектов компании. Более того, всегда полезно узнать мнение со стороны, особенно если это мнение настоящего специалиста индустрии».

Научно-технический совет призван разрабатывать стратегию реализации пунктов Дорожной карты 5G и координировать исполнение данной стратегии. Помимо этого, НТС определяет приоритетные направления научно-исследовательских работ и НИОКР, осуществляет научную экспертизу проектов и результатов их выполнения. НТС также изучает и анализирует проблемы технологического развития оборудования для сетей 5G, стандартизации и сертификации продукции. Опыт членов НТС также позволяет им рассматривать вопросы научного сопровождения работ по совершенствованию нормативно-правовой базы в области телекоммуникаций.



Сергей Ерохин,
ректор МТУСИ:

“Развитие Дорожной карты 5G является одним из направлений реализации национальной программы «Цифровая экономика РФ». Проект включает в себя проведение опытно-конструкторских работ, разработку технологической карты линейки продуктов, исследование перспективных технологий для применения в сетях радиодоступа 5G/IMT-2020 и будущих поколений связи и многое другое. Уверен, что наша совместная работа будет эффективной и плодотворной».

АО «НПП «Пulsар» отметило 69-летие

История АО «НПП «Пulsар» уходит корнями в прошлый век. В 1953 году, 9 июня, был создан отраслевой научно-исследовательский институт с опытным производством — НИИ №35. Цель его создания — разработка промышленных типов полупроводниковых приборов и внедрение их в промышленное производство.

Как же все начиналось? Давайте обратимся к воспоминаниям женщины, сделавшей первый транзистор в Советском Союзе, — Сусанны Мадоян.

«9 сентября 1953 года из города Фрязино в Москву, на Окружной проезд 27, подъехал маленький голубой с белым автобус с будущими сотрудниками НИИ-35 во главе с Александром Красиловым. По шаткому мостику через ручей мы подкатили к деревянному зданию барачного типа, стоящему на месте главного входа. Каждый из нас вез с собой самое дорогое, что нельзя было доверить багажу. У меня в сумочке было 19 штук сплавных германиевых транзисторов, а в руках я держала стеклянный вакуумный насос, уже залитый маслом и подготовленный прямо к ввариванию в вакуумную систему. Иначе нельзя было: мы ехали на пустое место,

где необходимо было сразу приступить к работе. За деревянным барачком высилось пятиэтажное кирпичное здание, в котором нам предстояло трудиться. Через неделю мы уже работали...»



На начальном этапе много сотрудников со своим оборудованием и работками перешли в НИИ-35 из Фрязинского НИИ-160. На «Пulsаре» создавались новые отделы, лаборатории, большое конструкторское бюро, лаборатория по исследованию полупроводниковых материалов. Заработало опытное производство, опытный завод — в дальнейшем Государственный завод «Пulsар» — со своими методами и установками для измерения параметров полупроводниковых материалов.

В 1956 году в АО «НПП «Пulsар» началась разработка сплавно-диффузионных транзисторов, которые впоследствии попали в космос. Передатчик первого в мире спутника Земли был изготовлен на транзисторах предприятия.

В первые годы основным направлением работы предприятия было создание германиевых диодов и транзисторов. С 1954 по 1972 годы предприятие выпустило в серию не менее 500 млн приборов, которые нашли применение в военной технике, телевидении, вычислительной технике, связной аппаратуре, медицине.



▲ Мадоян и Красилов



Параллельно с разработкой транзисторов предприятие занялось микросхемами. Первая в стране микросхема промышленного производства была разработана в «АО НПП «Пульсар» и сыграла свою роль в создании отечественной вычислительной техники.

В 1970 году на предприятии была организована базовая кафедра Московского института радиотехники, электроники и автоматики.

В сложные 90-е годы АО «НПП «Пульсар» начало искать пути использования накопленного технологического потенциала. Ряд предприятий готовы были начать производство

контрольно-кассовых машин нового поколения — легких и недорогих, адаптированных к местным климатическим условиям. Не было только дешевого и надежного печатающего устройства. Предприятие нашло применение своим ранним наработкам — в печатающих узлах контрольно-кассовых машин нового поколения. В 1995 году начался сложный и долгий путь к возрождению предприятия.

Сегодня АО «НПП «Пульсар» является лидером отечественной полупроводниковой электроники. Основные направления деятельности предприятия — разработка нового поколения

электронной компонентной базы: полупроводниковых СВЧ, силовых, фотоэлектронных и микроэлектронных приборов, выпуск радиоэлектронной аппаратуры для информационных систем гражданского назначения.

Научно-производственный центр предприятия осуществляет разработку и конструирование светодиодных осветительных приборов, расчет и моделирование их параметров, создание проектов освещения зданий и территорий.

Свой день рождения «Пульсар» отметил интеллектуальной викториной «ЗаРадио! ЗаПульсар!», в которой приняли участие шесть команд.



**Алексей Мельников,
генеральный директор
АО «НПП «Пульсар»:**

”

«69 лет наш дружный и сплоченный коллектив трудится успешно и плодотворно, покоряя новые вершины. Мы с вами проходим нелегкий путь, тернистый и крутой. И достижения нашего предприятия — это ваши достижения. Пусть приобретенный ценный опыт и отличные результаты работы с каждым годом будут все больше».

АО «НИИ «Феррит-Домен» отметило 63-ю годовщину со дня основания

Научно-исследовательский институт «Феррит-Домен» отметил 63-ю годовщину со дня основания. Торжественное мероприятие прошло в формате встречи, на котором были награждены отличившиеся сотрудники.

Кроме почетных грамот от института сотрудники получили благодарности от АО «Росэлектроника», АО «ОПК», Государственной корпорации «Ростех», Санкт-Петербургского отделения Союза машиностроителей России, Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга, Администрации Московского района Санкт-Петербурга, Законодательного собрания Санкт-Петербурга.

АО «НИИ «Феррит-Домен» осуществляет свою деятельность с 1959 года и является головным российским разработчиком ферритовых СВЧ-материалов и приборов на их основе. Сегодня направления работы НИИ определяет наукоемкая высокотехнологичная продукция и разработки СВЧ-приборов и материалов нового поколения.



**Максим Каваев,
генеральный директор
АО «НИИ «Феррит-Домен»:**

«Прочной основой долголетней истории нашего института и впечатляющих достижений является кропотливый труд и целеустремленность всей команды высококлассных специалистов, настоящих профессионалов своего дела. Ваш добросовестный труд создает новые технологии, успешные проекты и передающиеся из поколения в поколение уникальный опыт и знания, а также славные традиции института. Особые слова признательности выражаю тем сотрудникам, которые долгое время работают на благо института и всей ферритовой отрасли, которые начинали свой трудовой путь в годы становления и активного роста предприятия и внесли свой личный вклад в его устойчивое развитие. А также и тем, кто сегодня представляет научно-технический, производственный и кадровый потенциал».



**Александр Гуров,
руководитель представительства Государственной корпорации «Ростех»
в Санкт-Петербурге, председатель регионального отделения
«Союз машиностроителей России»:**

«Санкт-Петербургское отделение Союза машиностроителей России и НИИ «Феррит-Домен» имеют многолетние плодотворные отношения, направленные на развитие промышленного и научного потенциала города. Ранее мы вместе реализовали не один проект, и сейчас осуществляем работу, целью которой является создание единого информационного пространства для молодых специалистов инженерных специальностей, их мягкой адаптации на производстве и дальнейшего карьерного роста. АО «НИИ «Феррит-Домен» не раз выступало нашим партнером и демонстрировало высокий уровень компетенции сотрудников. От всей души поздравляю с днем рождения институт и благодарю коллектив за активное участие в деятельности СоюзМаш, за ваш профессионализм, стремление к развитию и искреннюю любовь к своему делу».

Вдохновение в истории

Интеллектуал, моделист и реквизитор. Заместитель начальника 71-го цеха АО «ЧРЗ «Полет» Константин Донсков — один из самых креативных сотрудников предприятия. Вдохновение для новых творческих идей заводчанин находит в истории и кинематографе. В своих работах мастер отразил битву при Фермопилах, воссоздал модель легендарного линкора «Бисмарк», автомобиля «Додж Чарджер» и даже реквизит популярного сериала «Игра престолов».



«Тягу к творчеству мне привили в семье. У родственников были разносторонние таланты: они изготавливали музыкальные инструменты, профессионально занимались селекцией. Помогали и друзья, с которыми, насмотревшись фильмов про рыцарей, мастерили из подручных средств обмундирование: латы, мечи и шлемы», — рассказывает Константин Донсков.

Несмотря на творческие таланты, любимыми школьными предметами Константина были математика и физика. Поэтому, когда подростку не удалось поступить в художественную школу, он решил пойти по стопам отца и изучать электронику. Окончив челябинский радиотехникум и приборостроительный факультет ЮУрГУ, специалист устроился на челябинский радиозавод «Полет». С тех пор более 11 лет заводчанин работает в цехе

по производству микросборочных изделий.

«Производство микросборок — один из самых сложных технологических процессов. Элементы и соединения тонкопленочных плат необходимо нанести на тончайшую диэлектрическую подложку-заготовку. Поэтому работа требует особой скрупулезности, детализации и, конечно же, творчества», — отмечает Константин.

На предприятии Константин Донсков реализует свой креативный потенциал не только для решения производственных задач. В 2012 году он впервые принял участие в фестивале сатиры и юмора «Жемчужина» и с тех пор регулярно участвует в организации конкурса. «Бог картона» — так прозвали Константина участники фестиваля за создание реквизита из бумажных материалов. В числе знаковых работ —

снаряжение спартанских воинов, косплеи на супергероев и персонажей сериала «Игра престолов».

«Реквизит для культового сериала по вселенной Джорджа Мартина — один из самых сложных проектов. Пришлось мастерить маски драконов, вооружение и трон. Каждый предмет состоял из десятка мелких деталей для придания схожести с сериальным оригиналом. Процесс производства микросборок приучил меня к высокой детализации, и этот навык я использую не только в картонажном искусстве, но и в моделировании», — говорит Константин.

На протяжении двух десятков лет Константин приобретает журналы издательства ДеАгостини и собирает модели раритетной техники, связанной с историческими событиями. Одним из первых коллекционер собрал модель «линкора» немецкого военного флота «Бисмарк» в масштабе 1:200. В коллекции Константина важное место занимает также модель британского корабля «Баунти», моряки которого основали английскую колонию — остров Питкэрн. А в этом году заводчанин воссоздал мини-версию раритетного автомобиля «Додж Чарджер» в масштабе 1:8.

«Мечтаю однажды собрать модель судна «Байкал», на котором капитан Невельской совершил кругосветное путешествие через Гавайи на Камчатку. Для меня моделирование — это не только хобби, связанное с профессией, но и возможность прикоснуться к истории, великим подвигам человечества», — резюмировал Константин.



Команда – главная ценность АО «НИИ «Вектор»

Чем крупнее предприятие, тем сложнее выстроить эффективные коммуникации и наладить оперативное взаимодействие между коллегами. Вот почему сегодня крайне важно работать над повышением уровня вовлеченности сотрудников, причем не только специалистам подразделений по работе с персоналом, но и руководителям всех уровней, ведь вовлеченный сотрудник ответственен за результат своей работы, стремится выполнить свою работу быстро и качественно, постоянно повышает свой профессиональный уровень и охотно делится знаниями с коллегами, проявляет инициативу и, что самое главное, — с удовольствием справляется со своей работой.

Для того, чтобы помочь сотрудникам стать более вовлеченными, руководитель, помимо базовых, основных обязательств, таких как: обеспечение комфортного и оснащенного рабочего места, своевременная обратная связь по результатам работы, поддержка в развитии и обучении — имеет возможность использовать и другие методы. Необходимо, чтобы на предприятии развивалась корпоративная культура: проводились различные конкурсы, спортивные и иные мероприятия, организовывались опросы. При этом крайне важно, чтобы такие мероприятия учитывали корпоративные ценности предприятия.

Первой в списке корпоративных ценностей Холдинга АО «ОПК» стоит ценность «Команда», гласящая: «Для выполнения стратегических целей мы должны сплотиться вокруг общего дела. Только став командой, мы сможем выполнить цели, поставленные перед Холдингом».

Руководство АО «НИИ «Вектор» также считает свою команду главной ценностью предприятия. Благодаря слаженной работе каждого сотрудника предприятие достигает поставленных целей и задач. Для того, чтобы поддерживать и мотивировать сотрудников, управление по работе с персоналом регулярно организует конкурсы и выставки. К примеру, новогодний конкурс елочных игрушек «Шар на елку» каждый раз получает большой отклик, а голосование за приз



зрительских симпатий на внутрикорпоративном портале объединяет сотрудников различных отделов.

В мае-июне 2022 года был проведен очередной конкурс в новом формате. На предприятии была организована фото-выставка «Мы за улыбки», дающая возможность сотрудникам поделиться своим хорошим настроением и улыбками друг с другом. А с улыбкой самое сложное задание станет выполнимым, и даже самый неприветливый коллега обязательно улыбнется в ответ!

Цветы для сотрудниц АО «СИП РС»

Генеральный директор АО «СИП РС» Александр Бузов по сложившейся июньской традиции вручил сотрудницам предприятия белые пионы, выращенные на его садовом участке.



Александр Бузов,
генеральный директор АО «СИП РС»:



«Девушек среди работников АО «СИП РС» — всего 20%, каждая представляет большую ценность для коллектива. Такая диспропорция появилась из-за специфики отрасли, связанной с большим количеством выполняемых монтажей и другой физически тяжелой разъездной работы. Женщины в АО «СИП РС» в основном работают в обеспечивающих подразделениях, на ответственных должностях в сфере финансов, экономики, бухгалтерского учета, технической документации и документооборота, кадрового делопроизводства, закупочной деятельности, снабжения, еще в опытном производстве. В коллективе есть девушки — две кандидаты наук и одна доктор наук. Мы не допускаем гендерного разрыва в оплате труда и других видов дискриминации».

Праздник детства прошел на предприятиях Холдинга

День защиты детей — это замечательный праздник добра, нежности и тепла. Он учит каждого человека более заботливо и трепетно относиться к будущему поколению. День защиты детей был придуман для того, чтобы напомнить нам, взрослым, о чистоте, искренности и наивности детской души, о том, что дети нуждаются в нашей любви и защите, и о том, что, когда они вырастут, должны вспоминать о своем детстве только с доброй улыбкой. О том, какой праздник подарили детям на предприятиях Холдинга, мы расскажем в нашей праздничной рубрике.

Детство — это мир творчества

В День защиты детей, 1 июня, состоялась церемония награждения участников конкурса детского творчества «Мир радиоэлектроники глазами детей», организованного по инициативе генерального директора АО «ОПК» Сергея Сахненко.

В рамках проведения конкурса в холле офисного здания была организована праздничная выставка ярких детских рисунков. Всего на конкурс были заявлены 17 творческих работ от детей 14 сотрудников. Сразу четыре работы были предоставлены одним родителем — Радиком Арслановым, руководителем направления управления научно-технического развития. Он принес на выставку не только рисунки, но и целый роботизированный экспонат, собранный его старшим сыном Русланом.

Организаторы конкурса — сотрудники Департамента организационного развития и управления персоналом — решили в этом году не выбирать лучшие работы, а поощрить всех детей в соответствии с тремя возрастными



категориями памятливыми дипломами и подарками — наборами для рисования и творчества.

В АО «НПП «Салют» также прошел конкурс детских рисунков «За Победу», в котором приняли участие более 20 юных художников. В конкурсе, организованном профкомом предприятия, участвовали дети сотрудников АО «НПП «Салют» от 4 до 14 лет. Цель конкурса — поддержка жителей Дон-

басса и российских солдат, принимающих участие в специальной операции на Украине. Поэтому каждый из ребят приложил максимум усилий, чтобы его работа стала особенной. Разные техники, интересные сюжеты, а главное — посыл, который понятен всем и каждому: дети должны жить в мире. Рисунки украсили фойе предприятия. Импровизированная выставка работала в течение месяца. В ближайшее время эти яркие,



Сергей Сахненко,
генеральный директор АО «ОПК»:

«Дети — это наше богатство и счастье, надежда и будущее России. Поэтому так важно вырастить их здоровыми, духовно богатыми, умными и образованными людьми, настоящими патриотами и достойными гражданами нашей страны. Очень важно, что у наших детей есть возможность заниматься спортом и творчеством, увлекаться наукой и познавать культуру. Это способствует формированию их личности, развивает таланты и помогает определиться с дальнейшей профессиональной траекторией».



теплые послания вместе с гуманитарной помощью будут отправлены в Донбасс.

В дочерних обществах Концернa «Автоматика» прошли конкурсы детского творчества и выставки, спортивные мероприятия и экскурсии для детей сотрудников.

На АО «СИП РС» провели большую выставку рисунков и поделок «ЦВЕТНОЙ МИР». В выставке приняли участие более 90 конкурсантов — дети и внуки работников АО «СИП РС». В творческих рисунках, поделках из бумаги, картона, пластилина и других материалов дети отразили особо актуальную в наше время тему мирного неба, мирной жизни, вне зависимости от принадлежности к какой-либо национальности всех людей в нашей и соседних странах, во всем мире. Выставка организована под девизом «За Мир Во Всем Мире!».

На АО «Калужский электромеханический завод» подвели итоги конкурса «Маленькое сердце в руках большого коллектива «КЭМЗ». Дети работников рисовали эскиз значка ко Дню рождения предприятия. Лучший из них станет официальным символом праздника, который намечен на 24 августа. А сотрудники АО «ПО «Электроприбор» отправились на природу. На Тропе здоровья в поселке Ахуны самых спортивных работников предприятия и их детей ждали «Веселые старты».

На АО «Калугаприбор» для детей сотрудников была организована праздничная программа, которая состояла из нескольких блоков: экскурсия, мастер-классы и чаепитие. В рамках экскурсии состоялся визит в музей предприятия, который богат на исторические



**Илья Лемиховский,
11 лет:**

«Я всегда с удовольствием принимаю участие в конкурсах и концертах, которые проводят у мамы на работе — читаю стихи на 9 мая и на Новый год. Если честно, я не художник, но в этот раз я решил нарисовать рисунок. Мама участвует в сборе гуманитарной помощи, а я решил поддержать ребят с Донбасса своим посланием в виде рисунка».



экспонаты, что очень заинтересовало детей и вызвало у них много познавательных вопросов.

Следующей остановкой стала столовая предприятия: дети и родители разделились для посещения мастер-классов. В рамках детского мастер-класса ребятам было предложено почувствовать себя поварами и приготовить пиццу «с нуля» своими руками.

Заключительной частью праздника стало совместное чаепитие детей с родителями, на котором присутствовал и. о. исполнительного директора АО «Калугаприбор» Олег Валерьевич Козырко. Он поздравил детей с праздником и пожелал ребятам успехов.

Кроме того, АО «Калугаприбор» посетили студенты старших курсов калужского филиала МГТУ им. Баумана. Ребятам, обучающимся по направлению «Информатика и вычислительная техника», показали, как устроена организация информационного сопровождения конструкторской и технологической подготовки производства. Студенты также ознакомились с информационно-метрологическим обеспечением испытаний электронной аппаратуры, современными методами монтажа электронной аппаратуры.

На этом праздничные мероприятия, приуроченные ко дню защиты детей, не заканчиваются. В конце месяца для детей сотрудников и их родителей будет организована развлекательная поездка в Тулу.





Андрей Моторко,
генеральный директор Концерна
«Автоматика»:

«Несомненно, мы поддерживаем всех работников, у которых есть дети. У нас проводятся мероприятия для семей сотрудников. По всему холдингу очень много событий, в них участвуют, в том числе и дети: спортивные соревнования, экскурсии и мастер-классы. Мы работаем ради будущего страны, в которой предстоит жить грядущему поколению. И пусть оно будет светлым и радостным, ничем не омраченным, как самые лучшие дни из нашего детства».

Детство — это время достижений

В военно-патриотическом центре «Авангард» в преддверии Международного дня защиты детей прошло спортивно-оздоровительное мероприятие для сотрудников тамбовских предприятий радиоэлектроники и членов их семей.

В поселке Георгиевский под Тамбовом на площадке военно-патриотического центра «Авангард» прошло спортивно-оздоровительное мероприятие для сотрудников тамбовских заводов «Октябрь» и «Ревтруд» и членов их семей. Мероприятие было организовано молодежным советом и руководством Тамбовских предприятий под непосредственным руководством генерального директора АО «ОПК» Сергея Сахненко.

Открыл мероприятие генеральный директор АО «ТЗ «Октябрь» и АО «ТЗ «Ревтруд», председатель Тамбовского регионального отделения Союза

машиностроителей России Игорь Савков. Он поприветствовал работников заводов, членов их семей, а также отметил работников обществ, которые принимают участие в ремонте военной техники, применяемой в ходе спецоперации.

Семейный праздник начался флешмобом в поддержку Российской армии и специальной военной операции: присутствовавшие выстроились в виде символической буквы Z. Организаторы под-

готовили разнообразную программу. Сформированные команды из взрослых и подростков приняли участие в играх: лазертаг, пейнтбол, преодоление полосы препятствий. Кто-то попробовал свои силы в стрельбе из лука, а кто-то в практической стрельбе из пистолетов по движущимся мишеням. Специалисты центра провели обучение по оказанию первой помощи в экстремальных ситуациях.

На празднике было много детей от 4 до 6 лет, которые были задействованы в эстафете «Веселые старты», по окончании которой каждый ребенок получил по несколько призов. Дети посмотрели экспозицию поискового отряда «Альтаир» и посетили выставку современных видов оружия «Военное вооружение».

Со сцены звучали патриотические, фольклорные и детские песни, которые исполнили работники художественной самодеятельности АО «ТЗ «Ревтруд». В обед, по расписанию, всех участников соревнований накормили вкусной солдатской кашей, напоили горячим чаем с булочками.





Игорь Савков,
генеральный директор
АО «ТЗ «Октябрь» и АО «ТЗ «Ревтруд»:

„ «Это уже не первое мероприятие, которые мы проводим в военно-патриотическом центре «Авангард»: в конце 2021 года здесь собирался заводской молодежный актив для проведения спортивно-оздоровительного мероприятия. Всем очень понравился такой формат выходного дня, а теперь мы пригласили уже наших сотрудников вместе с семьями. Считаю, что совместный активный отдых не только полезен для здоровья, но и укрепляет командный дух коллективов наших предприятий».

А завершилось спортивно-оздоровительное мероприятие общим построением и награждением победителей медалями, кубками и дипломами по трем номинациям: практическая стрельба, лазертаг и полоса препятствий.

Разъезжались дети и взрослые с хорошим настроением, огоньком в глазах и с надеждой на то, что таких активных

мероприятий будет с каждым разом все больше.

Для сотрудников АО «Рязанский Радиозавод» и их семей также прошел традиционный праздник. В этом году его посетили 373 человека.

На закрытой площадке спорткомплекса «Под мостом» в Лесопарке в этот день было шумно, ярко и весело. Ребята танцевали с единорогами, распутыва-

ли головоломки с пиратами, пытались разгадать секреты фокусов и иллюзий, мерялись силами с супергероями.

Детство — это добро

Работники АО «Завод «Метеор» посетили праздничное мероприятие «Детство — это я и ты!» Областного реабилитационного центра для детей-инвалидов «Надежда», посвященное Международному дню защиты детей.

Для воспитанников центра — ребят с ограниченными возможностями и приглашенных гостей был подготовлен праздничный концерт с веселыми конкурсами и играми. Праздник получился очень ярким и веселым, маленькие детки отлично провели время за интересными конкурсами, играми, песнями и танцами.

По окончании праздника всем ребятам были вручены сладкие подарки, на лицах детей светились улыбки.



Софья Шурикова,
председатель профкома
АО «Рязанский Радиозавод»:

„ «День защиты детей для нас как членов профсоюза имеет особое значение. Ведь для чего мы работаем в глобальном смысле? Для того, чтобы наши дети в будущем могли выбрать себе любую работу, а мы были уверены, что они трудятся в хороших условиях, получают достойную зарплату и являются настоящими профессионалами».



В волгоградском госпитале состоялся концерт для участников спецоперации

В госпитале № 413 города Волгограда состоялся концерт для поддержания силы духа солдат — участников специальной военной операции, находящихся на лечении и реабилитации после ранения. Выступления творческих коллективов, говорят врачи, помогают не только разнообразить досуг военнослужащих, но и ускорить процесс реабилитации.

Инициатором проведения данного мероприятия выступил генеральный директор АО «Завод «Метеор» Юрий Валов, завод активно принял участие в организации концерта при содействии Дома офицеров Волгоградского гарнизона. Были приглашены волжские творческие коллективы ГБ ПОУ «Волжский политехнический техникум», МБУ ДО «Дворец творчества «Русинка», ансамбль «Ритмы Кавказа».

Концерт прошел в военном госпитале города Волгограда, совместно с военным оркестром 20-й гвардейской Прикарпатско-Берлинской Краснознаменной ордена Суворова дивизии. В концертной программе прозвучало



много красивых песен, как патриотических о России, защитниках Отечества, так и эстрадных о человеческой доброте, вере в счастливое будущее и любви.

Организаторы уверены, проведение подобных акций очень важно для пациентов госпиталя. Это помогает военнослужащим в первую очередь получить положительные эмоции, отвлечься и восстановить силы.

Концерт «Автоматика» передал гуманитарную помощь военным, проходящим лечение в госпитале им. Н. Н. Бурденко

Сотрудники Концерта «Автоматика» передали гуманитарную помощь военным, проходящим лечение в госпитале им. Н. Н. Бурденко, которые принимали участие в специальной операции на Украине. Гуманитарная помощь собрана по собственной инициативе работников, а также при содействии профсоюзной организации Концерта.

Подобные акции проходят и в дочерних компаниях Концерта. Так, в начале июня в АО «ПО «Электроприбор» прошла благотворительная акция по оказанию помощи пострадавшим жителям ЛНР и ДНР и жителям освобожденных районов Украины. Средства были собраны и переданы Пензенскому



фонду поддержки региональных проектов «Развитие» на покупку лекарственных средств и медикаментов для гуманитарной помощи.

Кроме того, сотрудники АО «НТЦ «Атлас» провели театрализованное представление «Россия, мы с тобой!», в поддержку военных, которые проводят спецоперацию на Украине. Работники предприятия исполнили песни и стихи на патриотическую тему, среди которых — «Перед атакой», «Русские идут» и «Журавли». Наибольший отклик у собравшихся вызвал отрывок из поэмы «Реквием» Роберта Рождественского в исполнении Антонины Желтовой. Параллельно с выступлением, на сцене транслировался видеоряд, смонтированный работниками АО «НТЦ «Атлас». В нем рассказывалась история нашего государства, начиная со времен Ледового побоища до настоящего времени. Всего на мероприятии присутствовали около 350 человек. Многие пришли с флагами России.

А работники АО «КЭМЗ» собрали около 200 книг для детей Донбасса — это художественная и образовательная литература, а также книги-игрушки для малышей на русском языке. Книги были переданы в местные библиотеки.

АО «НИИ «Феррит-Домен» получило благодарность за участие в сборе гуманитарной помощи

АО «НИИ «Феррит-Домен» получило благодарность от Морской школы Санкт-Петербурга за организацию сбора гуманитарной помощи детям Донбасса.



**Дмитрий Шорников,
шлифовщик 5-го разряда научно-
производственного комплекса разработки
и производства ферритов:**

Внутри института акцию курировал шлифовщик 5-го разряда научно-производственного комплекса разработки и производства ферритов Дмитрий Шорников. Вместе с кадетами Морской школы они собрали более 400 кг гуманитарной помощи: канцелярские товары, продукты длительного хранения, предметы гигиены, подгузники, детское питание и игрушки. Все собранное было передано в пункт сбора гуманитарной помощи в Московском районе.

”

«Мой сын — кадет Морской школы. Когда я узнал о предстоящем сборе, то сразу же предложил участвовать в нем сотрудникам нашего предприятия. Я очень рад, что и руководство, и коллеги оказались такими отзывчивыми и готовыми оперативно собрать все необходимое.

От нас, взрослых, зависит, какими вырастут наши дети, научатся ли они быть людьми, научатся ли состраданию, будут ли способны видеть чужое горе и помогать ближнему. Добрыми делами мы даем почувствовать детям Донбасса, что они не одни.

Я благодарен всем коллегам за помощь и Морской школе за знак признательности в адрес нашего научно-исследовательского института. Уверен, впереди нас ждет еще много добрых дел!»



АО «ОНИИП»: своих в беде не бросаем!

На редкость засушливый и ветреный май добавил хлопот специальным службам Омской области: лесные пожары и пожары в жилом секторе уже нанесли колоссальный ущерб не только простым омичам, но и региону в целом. Но сибиряки своих в беде не бросают!

Администрация и профком АО «ОНИИП» организовали на территории предприятия сбор гуманитарной помощи для жителей города Называевска Омской области, которые пострадали в массовом пожаре в начале мая. У называевцев огонь уничтожил не только жилье, но и все нажитое годами имущество, поэтому в качестве помощи принимались как продукты питания длительного хранения и средства личной гигиены, так и одежда, обувь, постельное белье и т. д. Сотрудники АО «ОНИИП» активно откликнулись на призыв о помощи и за несколько дней собрали целый грузовик всего самого необходимого.

Сотрудники предприятий Холдинга приняли участие в мероприятиях ко Дню донора

Всемирный день донора крови призван повысить осведомленность всего человечества о потребностях в безопасной крови и ее продуктах для переливания и о важности безвозмездного добровольного донорства крови для национальных систем здравоохранения. В 2022 году для Всемирного дня донора крови выбран призыв «Донорство крови – акт солидарности. Станьте донором и спасайте жизни».



В рамках Всемирного дня донора сотрудники предприятий Холдинга приняли участие в различных донорских акциях. Так, на территории Концерна «Созвездие» состоялась благотворительная акция «День донора. За наших» в поддержку участников специальной военной операции на территории Донбасса. В донорской акции приняли участие более 60 сотрудников Концерна. В результате сотрудниками Концерна было сдано более 30 литров консервированной крови.

Коллектив АО «НИИАА» также присоединился к празднованию Дня донора. В здании НИИ скорой помощи им. Н.В. Склифосовского сотрудники организации сдали кровь для нуждающихся пациентов. А сотрудники АО «НПП «Алмаз» активно откликнулись на просьбу ГУЗ «СОСПК» о помощи, многие впервые решили стать донорами.

Донорские акции прошли при поддержке региональных отделений Союза машиностроителей России. Перед забором крови все участники прошли обя-

зательный медосмотр: измерение артериального давления, пульса и уровня гемоглобина. Цель у всех одна – помочь людям, которым кровь и ее компоненты жизненно необходимы.

Донорскому движению Союза машиностроителей России в этом году исполняется 10 лет. Программа развития массового добровольного донорства

крови охватывает более 500 промышленных предприятий – членов Союза машиностроителей России и дружественных организаций. Благодаря «Службе крови», выступающей связующим звеном между донором и пациентом, и российским машиностроителям, банк донорской крови заметно пополнился.



**Татьяна Шевякова,
старший инженер отдела
АО «Концерн «Созвездие»:**

”

«Я регулярно сдаю кровь уже около четырех лет, сегодня – десятый раз. Хочется помогать людям, быть полезной, особенно в нынешней ситуации, когда вся кровь пойдет в поддержку участников специальной операции на Донбассе. У меня вторая положительная группа крови – она очень востребована, потому что людей с этой группой довольно много. Поэтому, помимо дней донора в Концерне, сотрудники Воронежской областной станции переливания крови напрямую просили меня еще несколько раз помочь им. Очень удобно, что у нас на работе есть такая возможность и что начальство меня в этом поддерживает».

Сотрудники предприятий Холдинга приняли участие в «Гонке героев»

Традиционно в июне в Москве и Санкт-Петербурге прошли военно-спортивные забеги «Гонки героев», в которых активное участие приняли сотрудники предприятий Холдинга.

Так, в начале июня на полигоне «Песоченский» (город Сертолово Ленинградской области) состоялось ежегодное военно-спортивное мероприятие «Гонка героев» на кубок ХК (ИС) АО «ОПК». В мероприятии приняли участие сотрудники предприятий Холдинга в Санкт-Петербурге. В их числе — сборные команды ПАО «Интелтех», АО «НПО «Импульс», АО «НИИ «Масштаб», АО «НИИ телевидения» и две команды АО «НИИ «Вектор».

Главной задачей участников было преодоление полосы препятствий, которую разрабатывали профессиональные инженеры и опытные инструкторы. Под грохот выстрелов команды прошли огненно-штурмовую полосу, переправу через реку, подземные тоннели, препятствия из колючей проволоки, висячие мосты, скалолазные стены, рвы, рукоходы, трамплины и многое другое.

По итогам спортивного мероприятия лучший результат показала команда ПАО «Интелтех». Второе место заняла команда АО «НИИ «Масштаб». Сотрудники АО «НПО «Импульс» также успешно преодолели полосу препятствий и заняли призовое третье место.

В конце июня к «Гонке героев» присоединились сотрудники 14 предприятий и организаций Холдинга из Москвы, Воронежа и Рязани. Тради-



ционный забег с препятствиями на кубок ХК (ИС) АО «ОПК» прошел на полигоне Алабино.

На полосе препятствий встретились сборные команды АО «ОПК», АО «НИИАА», Концерн «Созвездие», Концерн «Автоматика», АО «Росэлектроника», АО «НИЦЭВТ», АО «Системы управления», АО «ВО «Электронинторг», АО «НТЦ «Атлас», АО «Элемент», АО «НПП «Пульсар», АО «НПП «Рубин», АО «Рязанский Радиозавод», две команды АО «НПП «Исток» им. Шокина, а также при-

глашенные команды АО «НПО Ангстрем» и АО «АКБ «Новикомбанк».

Участникам было необходимо преодолеть маршрут в 8 км, который каждые 200 метров прерывался испытаниями: от барьеров и тоннелей сквозь шины до трамплинов и прыжков в воду с шестиметровой высоты. Были и другие водные преграды, а также отвесные стены, многочисленные рукоходы и самое сложное финальное испытание — восхождение на семиметровую горку с канатами «Эверест».

Всего для участников было подготовлено 28 испытаний, и все это в 30-ти градусную жару. Но несмотря на все трудности с трассой успешно справились все команды!

По итогам упорной борьбы за кубок ХК (ИС) АО «ОПК» победу одержала команда Концерн «Созвездие». На втором месте — АО «НПП «Исток» им. Шокина». Третьими стали спортсмены «Новикомбанка».

В ходе «Гонки героев — 2022» сотрудники Холдинга в очередной раз доказали, что для них всегда в приоритете команда и постоянное развитие, которое приводит к уверенным результатам!



Михаил Калинин: триатлон — лучшее средство для душевного равновесия

Руководитель контрольного управления АО «ОПК» Михаил Калинин работает в компании уже три года, успешно выполняя все поставленные задачи. А помогают ему в этом не только высокие профессиональные навыки, но и занятия спортом. О своей любви к триатлону Михаил с удовольствием согласился поделиться с читателями нашего журнала.

Михаил, для начала расскажите, пожалуйста, немного о своей работе. Чем занимается Ваше управление?

Контрольное управление — это такое подразделение, о существовании которого знают практически все, но мало кто знает, чем оно занимается на самом деле. Я вам открою секрет. Мы занимаемся тем, что создаем все необходимые условия, чтобы поручения генерального директора исполнялись на высоком качественном уровне и точно в срок. Это и есть основная задача подразделения, которое мне посчастливилось возглавить.

Наверное, такая ответственная работа занимает очень много времени. Когда вы успеваете заниматься спортом, а главное — откуда черпаете ресурсы после тяжелого трудового дня?

Как говорил профессор Преображенский в одном известном фильме: «Не опаздывает тот, кто никуда не торопится». Что касается спорта, то как раз он мне и дает огромный заряд энергии, дисциплинирует и насыщает мою жизнь яркими эмоциями.

А теперь расскажите подробнее про триатлон — что это за вид спорта такой?

Наверное, многие знают, что триатлон — это совмещение трех видов спорта в одном: плавание, велогонка и бег. На самом деле это только верхушка айсберга. Я бы назвал триатлон интеллектуальным видом спорта, сродни шахматам. Объясню. В триатлоне есть разные дистанции. Основа всего — это «полная дистанция», как ее называет IronMan, или дистанция «226» в российской интерпретации. 226 — это километры, которые нужно преодолеть за гонку. Это 3,8 км проплыть в открытой воде, затем проехать 180 км на велосипеде и после этого пробежать полный марафон (42 км 192 м). Другие дистанции — это все производные от «226»:

«половинка» (113), «1/4» («олимпийка») и «1/8» («спринт»).

Так вот, почему триатлон — интеллектуальный вид спорта. Нужен очень точный расчет, как «разложиться» на дистанции, распределить свои силы, в каких пульсовых зонах спортсмен должен находиться, как он должен питаться на гонке: на каком километре что-то съесть, сколько пить воды и т. д. Малейший сбой влечет сход с дистанции или вред здоровью. Значение имеют практически все факторы: правильный график тренировок, контроль параметров и множество других факторов. Вот это все очень дисциплинирует, уж поверьте мне на слово.

Что было главным толчком к занятию спортом?

Наверное, стремление что-то доказать самому себе. Если смогли другие, то смогу и я — вот главный мотив.

Почему именно триатлон и как Вы пришли к этому виду спорта?

Честно говоря, в начале своего спортивного пути я не собирался заниматься именно триатлоном. Просто ходил в бассейн и плавал там, чтоб иметь какую-то спортивную активность. Но в одиночку как-то скучновато, присоединился к какой-то группе, оказалось, триатлеты. Познакомился с тренером и просто ходил на их тренировки в бассейн. На тренировках общались с ребятами, и в какой-то момент захотелось чего-то большего. Потом присоединился к их беговым тренировкам, а уж после этого захотелось окунуться в триатлон полностью.

Вот так я начал заниматься триатлоном в возрасте 49 лет, имея лишний вес и не имея спортивного прошлого. Сейчас это стало моим образом жизни, и я готов делиться с вами своим опытом, как найти мотивацию для занятия спортом и приобрести новое интересное хобби. И я могу с уверенностью сейчас говорить, что и после 50-ти безусловно можно заниматься любительским спортом.



Что в вас изменилось после появления спорта в вашей жизни?

Есть две категории людей. Одни ищут возможности чтобы сделать что-то, а другие ищут причины для того, чтобы не делать это. И, как бы банально это и ни звучало, мне триатлон помогает мобилизоваться в нужный момент и более уверенно выходить из зоны комфорта, чтобы искать новые возможности практически во всех сферах жизни.

Если бы у Вас была возможность вернуться в прошлое, вы бы пришли к спорту раньше?

Безусловно. И сам часто думаю об этом, жаль, что не пришел к этому раньше.

Какова ваша главная цель в спорте? Занимаетесь только для себя или на соревнованиях тоже выступаете?

Это философский вопрос. Любительский спорт и профессиональный — это две большие разницы. Тут стоит отметить, что спортсмены-любители занимаются для своего удовольствия, и в этом случае твой главный соперник — это ты сам. Поэтому не важен возраст и спортивные кондиции, важно только желание. На стартах спортсмены-любители соревнуются в своих возрастных группах. Есть категории 80+, так что у меня еще все впереди.

Мне вообще нравится участвовать в соревнованиях. Когда удается улучшить свой собственный результат — это сильно мотивирует. Старты проводятся в разных городах, и это прекрасная

возможность для семейных поездок. Любой триатлонный старт — это целый спортивный праздник, это особая атмосфера, которая заряжает энергией и позитивом на долгое время. Если удастся в течение года сделать 3-4 старта, то это очень здорово.

Это как лучшее лекарство от депрессий и лучшее средство для восстановления душевного равновесия. Погружаясь в триатлонную атмосферу, каждая клеточка твоего организма напитывается положительной энергией.

Вот только одно огорчает, когда практически на всех стартах участвуют команды «Сбера», «Газпрома», «Росатома», а команды «Ростеха» до сих пор нет. Хотя я лично знаю многих людей в центральном аппарате «Ростеха», занимающихся триатлоном. Мы общаемся, обсуждаем тренировки, спортивные новости, а стартуем в индивидуальных гонках в разных командах.

И кстати, триатлон сейчас очень стремительно набирает популярность. Это как теннис в 90-е годы. Кого только не встретишь на стартах. Это и губернаторы, и сенаторы, и депутаты, и крупные бизнесмены.

Наверное, нужно очень много тренироваться, чтобы участвовать в триатлонных стартах?

Тут главное регулярность. Очень сложно набирать форму после пропуска тренировок. Все мы иногда болеем. Тогда нужно перестраивать график тренировок и начинать все сначала. К каждой конкретной гонке составляется



свой план тренировок. Тут, конечно, не обойтись без опытного тренера. Обобщенный недельный план тренировок выглядит так: вторник и пятница — плавание, среда — велосипед, четверг и воскресенье — бег, суббота — велосипед и бег, понедельник — отдых. Начало тренировок в 7 утра. Если не опаздывать на тренировки, в 9.00 уже на работе. Локация очень удобная — Крылатское.

А триатлон — это дорогое увлечение?

Триатлон — недешевое удовольствие, но если подходить к процессу тренировок грамотно, то можно существенно оптимизировать расходы. Во-первых, не обязательно сразу покупать дорогой велосипед. Можно найти на первое время б/у. Этот велик послужит полтора-два года. Потом можно и поменять. Лично у меня велик (кстати, б/у), который уже три года служит верой и правдой, и менять пока его не собираюсь. Еще нужен гидрокостюм для открытой воды. Его можно купить самого начального уровня. Не нужна также сразу дорогая экипировка. В общем, чтобы начать, требуется совсем небольшая сумма, доступная практически каждому.

Вот у вас на руке необычные часы, это тоже для спорта?

Да, верно. Это часы «Гармин», подходят для многих видов спорта, но именно эти ориентированы на триатлон. Я думаю, что сейчас уже пришло время, когда подобные устройства мы могли бы импортозаместить на своей производственной базе. Для этого у нас есть все возможности.





Кстати, о единомышленниках, делиться спортивным опытом с коллегами готовы?

Конечно, да! Многие люди ждут очередного понедельника, чтобы вытащить себя на утреннюю пробежку. Так можно долго ждать, выискивая в своей голове причины отложить все запланированное еще на недельку. Я предлагаю всем желающим не ждать,

и в порядке продвижения идеи развития корпоративного спорта, — присоединиться к моим тренировкам по триатлону. Это очень увлекательное занятие и возможность поддерживать спортивную форму. Возраст, пол, уровень подготовки значения не имеют. Имеет значение только желание и возможность начинать тренировки с семи утра. Присоединяйтесь!

Назовите Ваш любимый маршрут.

Скорее, не маршрут, а локация. Как правило, закрытие триатлонного сезона всегда проходит в Сочи. Это октябрь. Очень люблю этот старт. Он самый популярный. Как правило, участвую в двух номинациях: триатлонной гонке и отдельно в заплыве на морскую милю (это 1850 м). В прошлом году удалось даже подняться на подиум — занял третье место в своей возрастной категории в заплыве на одну морскую милю. Еще очень люблю Калининград и Завидово — это места проведения

ежегодных триатлонных стартов. Вот в этом году хочу попробовать Анапу. Это новая локация.

Дайте конкретные рекомендации начинающим спортсменам.

Решились — действуйте сразу, не ищите удобного случая.

А как Ваша семья относится к Вашему увлечению?

На самом деле вопрос очень актуальный, ведь тренировки отнимают очень много времени. Я даже был свидетелем, когда один из спортсменов, разговаривая по телефону со своей женой, оправдывался, что он не на тренировке, что он уже давно «завязал» с триатлоном. В моем случае таких проблем нет. Моя жена меня поддерживает в этом и всегда со мной на всех стартах. Дочка шутит иногда: «Дед триатлет — горе в семье». Ну да, я уже дед. У меня растет внучка, которую тоже будем со временем брать на все старты.

Команда калужских предприятий Концерна «Автоматика» завоевала серебро в соревнованиях на кубок губернатора региона

Спортивные состязания на кубок губернатора Калужской области состоялись в исторической усадьбе — эко-клубе «Голицыно». За 21 год корпоративно-семейный праздник «День здоровья и спорта» стал значимым региональным брендом.

Четыре предприятия: АО «КЭМЗ», АО «Калугаприбор», группа компаний «Галантус», завод «Ново Нордиск» — соотязались в семи видах спорта: мини-футбол, волейбол, стрельба, эстафета «Папа, мама, я», дартс, соревнования на лодках и перетягивание каната.

Объединенная команда АО «КЭМЗ» и АО «Калугаприбор», оказавшаяся сильнейшей в стрельбе, дартсе и эстафетах «Папа, мама, я», заняла второе место.

Болельщикам, как всегда, тоже было чем заняться: арт-газон, экологическая викторина, цигун и дыхательные практики, мастер-классы, экологические игры, шахматная гостиная, эстафета и даже спектакль. Завершился праздник на танцполе с тульской кавер-группой «Комиксы».



АО «НПП «Пульсар» завоевало четыре медали профсоюзной спартакиады

Профсоюзная спартакиада предприятий и организаций радиоэлектронной промышленности города Москвы прошла в парке-отеле «Огниково». В соревнованиях по 13 дисциплинам приняли участие девять команд, состоящих из членов профсоюза предприятий.

По итогам трех дней соревнований команда АО «НПП «Пульсар» получила четыре бронзовых медали по мини-футболу, стритболу, в турнире смешанных пар по настольному теннису и прыжкам в длину.



**Дмитрий Ельников,
заместитель начальника
научного отделения
АО «НПП «Пульсар»:**

«Рад, что спустя три года спартакиада вернулась. Многие команды за это время сильно изменились, но организация осталась на самом высоком уровне. Хотелось бы поблагодарить команду АО «НПП «Пульсар» за стремление к победе, силу духа. Пусть нам где-то не хватило концентрации, где-то — опыта, где-то — сил, но мы гордимся собой, своими результатами. От лица команды хочется сказать спасибо профсоюзу предприятия и руководству, что они поддерживали нас и дали возможность встретиться с лучшими командами радиоэлектронной отрасли Москвы».

Уверенная победа команды Концерна «Созвездие» на воде

Сборная команда Концерна «Созвездие» и Академии водного спорта приняла участие в Чемпионате Воронежской области по гребле на байдарках и каноэ (дисциплина «Дракон», Д-10) в заплывах на дистанции 2000 м.

В финальных заплывах участвовали три состава сборной: два мужских и один женский. В первом мужском составе от Концерна выступил Дмитрий Кравченко, во втором — шесть сотрудников: Сергей Железнов, Виктор Кожемяко, Максим Козлов, Владислав Коротов, Евгений Рыкованов, Петр Уразов. В составе женской сборной команды выступили Юлия Бердышева, Ирина Иваненкова и Людмила Лысенко.

Первыми на старт вышли девушки. Начинали заплыв команды с раздельного старта с интервалом в одну минуту. Всю дистанцию команда держала высокий уровень темпа, уверенно проходила развороты по ходу дистанции и финишировала с результатом 12,24 мин, заняв четвертое место из восьми, но показав при этом отличную слаженность.

Далее на старт вышли мужчины. Первый экипаж прошел дистанцию с наилучшим результатом — 10,31 мин — и занял первое место. Второй экипаж финишировал с результатом 10,51 мин, выйдя на почетное третье место. Занятые призовые места позволили мужчинам выполнить нормативы 1-го разряда по гребле и подтвердить высокий уровень подготовки спортсменов команды Концерна.

Таких результатов команда добилась благодаря систематическому тренировочному процессу и профессионализму тренерского состава ВОО «Академия водного спорта», а также поддержке управления по работе с персоналом и профсоюза Концерна «Созвездие».



Команда АО «НИИ «Феррит-Домен» приняла участие в велопараде

Команда АО «НИИ «Феррит-Домен приняла участие в фестивале спорта и хорошего настроения «ЗСД Фонтанка Фест».



Первый фестиваль «ЗСД Фонтанка Фест» прошел летом 2018 года и с тех пор стал еще одной популярной точкой притяжения туристического Петербурга. Жемчужиной соревнований называют велопарад по центральному участку Западного скоростного диаметра. География участников фестиваля обширна — более 80 городов от Калининграда до Владивостока.

Название фестиваля происходит от места его проведения: Западный скоростной диаметр — магистраль, соединяющая южную и северную части Петербурга. Всего лишь на один день в году ЗСД останавливает автомобильное движение на своем центральном участке, чтобы открыть шлагбаумы для самых активных бегунов и велосипедистов. Этот полумарафон является самым высотным в городе: высота пересекаемых мо-

стов составляет 38, 50 и 64 метра над уровнем моря.

Именно на них открываются самые красивые панорамные виды Финского залива с одной стороны и Зенит-Арены — с другой. Велопарад начинается уже поздно вечером, чтобы все участники смогли застать момент заката и проехать по трассе под яркими лучами заходящего солнца, а после — и в красоте фонарей и иллюминации.

Фестиваль не преследует цели «Быстрее, выше, сильнее!», а направлен

на популяризацию здорового образа жизни и спорта, единение всех спортсменов и любителей в обстановке красоты и символов города. Благодаря этому, одной из традиций велопарада стало обязательное фотографирование в самых живописных и впечатляющих местах Западного скоростного диаметра.

Команда АО «НИИ «Феррит-Домен» в составе Елены Олевой, Романа Гофмана, Антона Гурылева, Игоря Дементьева и Руслана Шагута преодолела 15 километров на велосипеде.



Елена Олева,
руководитель Управления по организации и планированию закупочной деятельности АО «НИИ «Феррит-Домен»:

”

«Коллектив научно-исследовательского института «Феррит-Домен» разделяет ценности активного образа жизни, спорта и командного духа. Мы инициативно принимаем участие в корпоративных спортивных мероприятиях от Холдинга и «Ростеха», но также и выбираем самостоятельно те, которые нам особенно по душе. В ЗСД Фест я сама принимаю участие с самого начала, четвертый год подряд. И мне радостно видеть, как увеличивается не только команда нашего предприятия, но и количество участников всего фестиваля. Столько приятных энергичных людей вокруг, заряженных положительными эмоциями, едут по красивой трассе — это большое удовольствие, частью которого начинаешь ощущать и себя!»

Команда АО «НПП «Рубин» завоевала шесть медалей Всероссийских корпоративных игр

Специалисты АО «НПП «Рубин» приняли участие во Всероссийских летних корпоративных играх ВФСО «Трудовые резервы». Четвертый этап межрегиональных состязаний состоялся в Казани. В нем приняли участие более 300 компаний, 15 000 спортсменов-любителей в 18 видах спорта.

Предприятие представляла команда, состоящая из инженеров Максима Акимова, Алексея Нелюбова и конструкторов Романа Акимова, Антона Незванкина, борющихся за первенство в командных и индивидуальных дисциплинах и сумевших завоевать полный комплект наград из шести медалей разного достоинства: золото в легкой атлетике на дистанциях 100 м и 1500 м (возрастная категория до 35 лет и 45+, соответственно), серебро в легкой атлетике на дистанции 100 м (возрастная категория 45+), бронза по баскетболу в серебряном плей-офф и кроссфиту.

АО «НПП «Рубин» заняло 7-е место в общекомандном зачете с суммой очков 405 и 28 баллами, который пошел в годовой рейтинг. По словам членов команды АО «НПП «Рубин», достойные результаты в спортивном мероприятии такого уровня стали закономерным следствием подготовительной работы, которую они проделали в течение всего года, еженедельно оттачивая спортивное мастерство и навыки командного взаимодействия на арендуемых предприятием спортивных площадках, а также принимая участие во внутрикорпоративных турнирах и городских состязаниях.



Андрей Тарасов,
генеральный директор
АО «НПП «Рубин»:

”

«Идея установления межкорпоративных отношений через спорт и здоровье очень правильная. На предприятии проводится планомерная работа по популяризации здорового образа жизни у персонала. Мы осознаем, что вовлечение сотрудников в спорт напрямую влияет на их трудоспособность и производственные показатели».

АО «ПО «Электроприбор» одержало победу на легкоатлетической эстафете СоюзМаш России

4 июня состоялась легкоатлетическая эстафета среди сотрудников крупнейших предприятий ПРО СоюзМаш России и членов их семей.

На старт вышли представители АО «Радиозавод», АО «ПО «Электроприбор», АО «ППО «ЭВТ им. Ревунова», АО «НИИЭМП» и АО «Нижнеомовский электромеханический завод», «ПНИИЭ». Команда АО «ПО «Электроприбор» вновь одержала победу и была награждена переходящим кубком «Эстафеты дружбы» и фирменными часами «ПРО СоюзМаш России». Соревнования проходили на Тропе здоровья в поселке Ахуны при поддержке многочисленных болельщиков.

После проведения эстафеты был организован праздник для детей сотрудников предприятий, где все дети без исключения получили памятные и сладкие подарки.



Цель, действие, результат

Удивительно, но встречаются люди, которые не понимают простой формулы успеха: цель, действие, результат. Используя эту простую формулу во всех делах, успех будет неизменно с вами. Но люди больше верят в чудеса, чем в себя, поэтому и результата достигают единицы. Большинство плывет по течению, не задумываясь о реальных действиях.

Формулируем цель

Какие цели вы себе ставили за прошедший год? На этот простой вопрос подавляющее большинство людей не может сходу ответить. Это происходит потому, что нет четко сформулированной цели, даже на такой небольшой отрезок времени, как год.

Для того чтобы чего-то достигнуть, для начала необходимо сформулировать, что вы хотите получить и к какому сроку вы хотите это сделать. Важно уметь отделять цели от ваших желаний, ожиданий и фантазий. Многие намного чаще мечтают, чем ставят цели. Если цель не выставлена, результат будет абсолютно непредсказуемым.

«Процессники» и «Результатники»

Хочется отдельно сказать о том, как люди относятся к выполнению задач. Все делятся на две категории — «процессники» и «результатники». Первые глубоко погружаются в процесс, вторые работают исключительно на достижение результата. Это абсолютно разное мировоззрение людей, оно может ме-

няться с годами. И те, и другие могут приносить пользу. Процессники хорошо справляются с рутинными и однообразными задачами, поскольку они готовы выполнять работу, достигая все время одинакового результата. Результатники, достигнув цели, ставят себе новую, достижение того, что уже достигнуто, не так интересно.

Результатник готов менять свои действия для достижения результата. Ярким примером являются ученые, некоторые никому не известные пишут много книг, строя гипотезы и обсуждая проблемы. Другие же, экспериментируя и пробуя различные действия, добиваются успеха. Если хотите достигнуть результата, не окунайтесь с головой в процесс, больше оценивайте результат ваших действий и вносите коррективы.

Действуй

У процессника часто в голове куча идей, но до их реализации доходит редко. Сложно однозначно сказать, что заставляет человека действовать, возможно, мотивация, возможно, сме-

лость, может быть, сила воли, а может, все вместе понемногу. Суть в том, что некоторые люди говорят, а некоторые делают. Есть древняя китайская поговорка, которую можно перевести так: «Если не знаешь, что делать, сделай шаг». Помните, сколько попыток сделал Томас Эдисон, изобретая нить накаливания для лампочки. Это и есть действие в чистом виде. До Эдисона было множество ученых, писавших научные трактаты и рассуждающих о причинах различных явлений. Таких ученых большинство, но только те немногие, которые начинают делать, достигают успеха и вписывают свое имя в историю.

Причинно-следственная связь

Так же важно уметь устанавливать причинно-следственную связь, если ваши действия не приводят к результату, меняйте действия или подход к их выполнению. К сожалению, чаще люди бросают начатое дело, считая цель недостижимой. Еще хуже, когда человек не бросает безрезультатное занятие, а лишь причитает о его тяжести и бессмысленности.

Результат

Если на предыдущих этапах все сделано верно, то достижение планируемого результата — это дело времени. Важно понимать, что отсутствие результата — это тоже результат! К результату всегда приводят ваши действия и ничто кроме них. Поэтому, когда перед вами стоит задача повлиять на себя или на своего подчиненного, вам необходимо детально разобрать, какие действия приводят к какому результату. Хотите поменять результат — меняйте действия. Нет ничего проще и одновременно сложнее в жизни.



Внешняя среда

Отдельно хочется затронуть тему внешней среды. Внешняя среда — это то, что нас окружает, к ней можно отнести людей вокруг нас, законы, право, государство. На внешнюю среду влиять очень непросто, хотя нет ничего невозможного.

К сожалению, очень часто люди во всех своих провалах и неудачах обвиняют внешнюю среду. Это очень простой способ снять с себя ответственность за происходящее и ждать чуда. Такая жизненная позиция противоречит концепции: цель, действие, результат.

Стоит отметить, что к любой внешней среде люди адаптируются и достигают успеха, это описано еще Дарвином в теории естественного отбора. Помните, выживает сильнейший.

На тему достижения целей написаны тысячи книг. Возможно, вам помогут эти книги в реализации ваших целей.

Роман Тарасенко «Метод большого пряника» — автор книги нашел ключ к решению проблемы. Основная загвоздка в том, что наши внутренние ресурсы ограничены, и мозгу приходится выбирать, куда их направить. Из двух задач — простой и более сложной — он всегда выбирает простую.

А теперь вспомните, как вы обычно формулируете свои цели и задачи. Наверняка они кажутся непростыми, запутанными, иногда даже мудреными. Поэтому мозг инстинктивно их игнорирует, выбирая что-то менее энергозатратное. А ведь нужно всего лишь разбить цели на маленькие простые шаги, которые легко смогут конкурировать с вашими обычными рутинными делами. Как это сделать — узнаете из книги.



Ицхак Пинтосевич «Ставь цели!» — в этой книге вы найдете инструменты для грамотной постановки целей и их реализации. Практические упражнения помогут применить описанные принципы сразу же после прочтения. Вы узнаете, как избежать основных ошибок в целеполагании, как преодолевать препятствия на пути, как не сойти на середине дистанции.

Много внимания уделено бизнес-целям. Если вы только задумываетесь над собственным проектом, автор поможет вам выбрать подходящую нишу. На десерт читателям предлагается прочесть биографии Билла Гейтса и Стива Джобса, чтобы вдохновиться их примером.

М. Дж. Райан «В этом году я...» — книга о том, как не бояться перемен

и найти собственную «формулу успеха» для того, чтобы сделать свою жизнь лучше, добиться поставленных целей и осуществить задуманные планы. Она о том, как найти точку отсчета, с которой позитивные изменения станут постоянными, а мечты превратятся в реальность.

Максим Дорофеев «Джедайские техники» — в ней собраны выжимки из самых известных трудов мировых гуру в области личной эффективности, достижения успеха и постановки целей. Они не просто перечислены, а структурированы в единую систему, которую можно внедрить в свою жизнь целиком.

Книга написана с юмором. В ней совсем нет «воды». Сложные моменты описаны простым языком и проиллюстрированы забавными комиксами. Рекомендуем всем без исключения.



КНИЖНАЯ ПОЛКА



Захар Гасаниев,
начальник лаборатории перспективных
исследований АО «НПП «Салют»

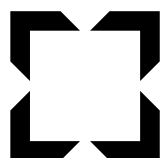
«Мы всего лишь развитые потомки обезьян на маленькой планете с ничем не примечательной звездой. Но у нас есть шансы постичь Вселенную. Это и делает нас особенными». Эти слова принадлежат тому, кого многие уважаемые и авторитетные ученые со всего мира считают лучшим умом человечества на рубеже второго и третьего тысячелетия. Выдающийся физик, популяризатор науки, признанный гений с невероятным чувством юмора — все это о Стивене Хокинге.

Интересная и сложная судьба этого человека заставила меня еще студентом познакомиться с его творчеством. Книга «Теория всего» заинтересовала переплетением физики и философии, рассуждениями автора о становлении картины мироздания и попытками понять, что из чего произошло.

Всю свою историю человечество пыталось познать принципы мироздания, устройства Вселенной, законы природы, ответить на вопросы о происхождении. Начиная с Галилея и до Эйнштейна, с Ньютона до Дирака и Планка, и до Большого адронного коллайдера, сконструированного для понимания модели мира и обнаружении бозона Хиггса. Постепенно собирая знания, конструируя модели и теории, получая уравнения, в настоящий момент мы владеем большим багажом информации, но все же остаются те важные шаги, открытия которых позволили бы обобщить многолетние труды и иметь ясную картину об окружающем мире. Стив Хокинг в своей книге «Теория всего» попытался кратко и на понятном языке изложить исторические и научные взаимосвязи о природе.

«Теория всего» построена из семи лекций, в которых идет повествование о Вселенной, классической Ньютонической механике, о трудах Эйнштейна, черных дырах, описании мира с точки зрения квантовой механики, теории струн и прочем. В книге С. Хокинг пытается объединить фундаментальные типы взаимодействия в природе, рассматривает модели зарождения Вселенной, собирает мысли в единое целое, формируя у читателя представления о зарождении мира.

Для читателей, профессионально занимающихся наукой, да и просто любителей научно-популярной литературы в книге не будет много нового. Однако прочитать ее стоит, поскольку повторение уже знакомого материала в изложении С. Хокинга улучшает понимание проблематики и подталкивает к самостоятельной работе по глубокому изучению тех или иных тем. Кроме того, я думаю, что вся жизнь и наследие этого удивительного человека — это один огромный мотивирующий фактор, подталкивающий нас работать, идти вперед и добиваться поставленных целей. «Будьте любопытными, — говорит Стивен Хокинг. — Смотрите на звезды, а не под ноги. Попробуйте понять, что вы видите, и задайтесь вопросом, что заставляет существовать Вселенную?»



Ростех

Вместе создаем историю



общее
дело



забота
о людях



среда
для развития
нового

1943

АО «РНИИ «ЭЛЕКТРОНСТАНДАРТ»
Дивизион «ЭКБ и СВЧ»

АО «НПП «ИСТОК» ИМ. ШОКИНА»
Дивизион «ЭКБ и СВЧ»

04

06

10

14

17

23

1970

АО «СКТБ РТ»
Дивизион «ЭКБ и СВЧ»

1946

АО «ЧРЗ «ПОЛЕТ»
Дивизион «РИС»

1954

АО НПП «ЦИКЛОН-ТЕСТ»
Дивизион «ЭКБ и СВЧ»

1959

АО «ЗАВОД «МЕТЕОР»
Дивизион «ЭКБ и СВЧ»

1997

АО «РОСЭЛЕКТРОНИКА»
Дивизион «ЭКБ и СВЧ»

БЛАГОДАРНОСТЬ

Мы благодарим наш огромный коллектив за помощь в создании этого номера и будем очень рады, если каждый из вас примет активное участие в подготовке следующего выпуска, поделится с нами своими идеями, предложениями и пожеланиями на адрес электронной почты:

avromanova@opkrt.ru



