

▲ ▲
ДВИЖЕНИЕ
ПРО

КОРПОРАТИВНЫЙ
ЖУРНАЛ

С НОВЫМ ГОДОМ
И РОЖДЕСТВОМ!

8 Самые яркие
события 2022 года

14 Сергей Скорых:
Разведка может все

25 Высшая лига: как проект кадрового
резерва помогает подняться
по карьерной лестнице





Уважаемые коллеги!

От всей души поздравляю вас с наступающими праздниками – Новым, 2023 годом и Рождеством!

Без сомнений, это был непростой год. Беспрецедентное санкционное давление и проведение специальной военной операции заставили нас пересмотреть многие производственные и бизнес-процессы. В кратчайшие сроки необходимо было перестроить кооперационные цепочки, обеспечить страховые запасы, нарастить объемы производства целого ряда изделий. При этом важно понимать, что для промышленного сектора сложившаяся ситуация – это окно возможностей, шанс занять ниши, которые ранее занимали иностранные вендоры.

Безусловное выполнение гособоронзаказа и обеспечение технологического суверенитета страны продолжают оставаться нашими ключевыми приоритетами на 2023 год. Иметь свое – это значит иметь свои информационные платформы, приборы, элементную базу, конструкционные и вспомогательные материалы, измерительное оборудование. Все ли это? Нет, конечно. Необходимо развивать научные школы всех уровней, привлекать и обеспечивать профессиональное развитие квалифицированных специалистов. Уверен, что нам это по силам. Сегодня мы с вами находимся на передовой. От нашей слаженной работы зависят развитие страны и ее обороноспособность.

Хочу поблагодарить вас за работу в уходящем году и пожелать новых профессиональных успехов, здоровья и благополучия вам и вашим близким!

*Генеральный директор
Объединенной
приборостроительной корпорации
Сергей Сахненко*

С НОВЫМ ГОДОМ и Рождеством!



Уважаемые коллеги!

Мы провожаем 2022-й – год 25-летнего юбилея «Росэлектроники». Год, в котором мы с помощью самоотверженного труда, поддержки коллег и близких достигли высоких показателей по многим параметрам. Этот год заставил нас многое переосмыслить и понять значение, казалось бы, привычных ценностей – преданности своему делу, настоящего патриотизма, умения держать удар.

Результаты этого года свидетельствуют о настойчивости и целеустремленности, которые присущи всем поколениям российских электронщиков и помогают нам успешно продвигаться вперед, обеспечивая дальнейшее развитие радиоэлектронной отрасли России!

Новый год и Рождество – домашние праздники. Мы любим проводить их дома, в кругу родных и близких людей. Поэтому отдельные слова благодарности я адресую нашим семьям. Их помощь, поддержка, понимание и забота бесценны. Те, кто нас любят, всегда рядом, они поддерживают в трудную минуту, сопереживают и вместе с нами радуются победам и достижениям.

Пусть в ваших домах всегда живет взаимопонимание и забота, а ваши родные будут здоровы! Желаю вам, вашим родным и близким здоровья, любви, счастья и семейного благополучия. Все будет хорошо!

Друзья и коллеги, поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством!

**Исполнительный директор
АО «Росэлектроника»
Алексей Мельников**

Уважаемые коллеги!

От имени предприятий Дивизиона разведывательно-информационных систем поздравляю вас с наступающими Новым годом и Рождеством!

Уходящий 2022 год принес множество вызовов, навсегда изменил наше отношение ко многим вопросам, требовал от нас решения огромного количества самых сложных задач. Важно, что несмотря на все сложности мы продолжаем идти вперед, обеспечивая устойчивое развитие и независимость нашей великой страны!

Новый 2023 год также будет непростым, в сложившейся обстановке нам придется много работать, обеспечивая решение важнейших государственных задач.

Очень хочется надеяться, что в новом году у нас будет больше поводов для радости и позитива. Пусть Новый год принесет счастье. Давайте пожелаем друг другу новых достижений, удивительных открытий, успехов и процветания. Пусть родные и близкие будут здоровы, а в каждом доме царят покойствие и любовь.

**Генеральный директор Концерна «Вега»
Сергей Скорых**





Уважаемые коллеги!

От имени коллектива Дивизиона «Автоматика» и от себя лично поздравляю вас с наступающим Новым годом!

Мы прожили вместе с вами интересный год, наполненный значимыми и важными событиями не только для нашей корпорации, но и для всей страны. Твердо уверен, что все трудности уже позади и прошедшие преобразования уходящего года станут залогом поступательного движения вперед, основой благополучия и продуктивного будущего. От себя лично обещаю: наши работники приложат все усилия для достижения нашей общей цели – дальнейшего развития отечественной радиоэлектронной промышленности, информационной безопасности и средств связи.

Коллеги! Примите мои самые добрые и теплые поздравления с Новым 2023 годом! Пусть в наступающем году вас всегда сопровождают жизненное везение и удача, успехи во всех начинаниях и финансовое благополучие. Счастья, крепкого здоровья, процветания и только положительных эмоций вам и всем вашим близким!

Вы всегда сможете рассчитывать на поддержку и содействие в нашей совместной деятельности!

**Генеральный директор Концерна «Автоматика»
Андрей Моторко**

Дорогие коллеги!

От всей души поздравляю вас с наступающим Новым годом! Новый год – это всегда по-особенному светлый праздник, его чудеса способны воплотить в реальность любые, даже очень смелые, мечты и желания.

Сегодня, на пороге нового, 2023 года, я от всей души желаю вам осуществления самых грандиозных планов, карьерного роста и достижения новых вершин!

Пусть наступающий год будет лучше предыдущего и станет особенным. Желаю, чтобы в этом году вы успели сделать все, что не успели сделать в прошлом, чтобы удача шла с вами в ногу, а счастье никогда не покидало ваш дом. С Новым годом!

**Временный генеральный
директор Концерна «Созвездие»
Сергей Вилков**



Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с наступающим Новым годом!

Мы всегда с радостью и надеждами встречаем этот замечательный праздник. В ожидании Нового года мы надеемся на добрые перемены, на то, что все наши мечты непременно сбудутся.

В минувшем году нам пришлось принять вызов серьезных испытаний. Несмотря на это, мы смогли решить много важных и серьезных задач. Уходящий год показал, что нам есть чем гордиться: совместными усилиями мы добиваемся намеченных целей, направленных на благо всего профессионального сообщества.

Уверен, что 2023 год, благодаря вашему профессионализму, настойчивости и целеустремленности, станет для вас годом значительных достижений.

Пусть наступающий новый год будет наполнен интересными событиями, новыми возможностями и яркими победами!

Желаю доброго здоровья, благополучия и отличного праздничного настроения!

**Генеральный директор АО «НИИАА»
Сергей Дорофеев**





Дорогие друзья!

Близится к завершению 2022 год. Он был трудным и многое изменил в привычном укладе жизни для каждого из нас. Вместе с тем этот год сплотил нас, научил еще сильнее любить свою Родину и более ответственно подходить к решению рабочих задач, ведь именно от каждого из нас зависит обороноспособность нашей страны.

За этот год через страницы нашего журнала прошло немало значимых событий из жизни Холдинга. В предновогоднем номере мы решили вспомнить самые яркие из них.

О планах по совершенствованию и развитию техники на будущий год, а также о важности поддержки семьи в своем интервью расскажет генеральный директор Концерна «Вега» Сергей Скорых.

Но ведь Новый год — это не только подведение итогов и построение самых смелых планов. Это еще и запах хвои и мандаринов, яркие украшения новогодней елки и, конечно, подарки. Мы расскажем вам, как сотрудники предприятий готовились к празднику и какие добрые дела совершили, став настоящими помощниками Деда Мороза.

А еще вы узнаете о том, как проект кадрового резерва «Высшая лига» помогает подняться по карьерной лестнице. Секретами успеха карьерного роста на страницах журнала поделятся руководители предприятий Дивизиона «АСУ».

Как и всегда, не остались без внимания наши профессионалы, спортивные события, зеленые инициативы и исторические вехи в жизни предприятий.

В рамках рубрики «PRO развитие», по случаю предстоящего празднования Нового года, мы научимся составлять карты желаний, а на «Книжной полке» вас ждут несколько книг, которые помогут вам с постановкой целей и мотивацией.

Пусть в Новый год сбудутся все ваши желания и мечты. Главное — делитесь добром и будьте открыты к чуду.

Приятного ПРОчтения!

Ваш редактор
Анастасия Романова

- 8 PRO | ИТОГИ
- 14 PRO | ИНТЕРВЬЮ
- 16 PRO | ДОСТИЖЕНИЯ
- 17 ПРОФЕССИОНАЛЫ
- 20 PRO | НАУКУ
- 23 PRO | ПРАЗДНИКИ
- 25 PRO | КАДРЫ
- 31 PRO | НАЗНАЧЕНИЯ
- 32 PRO | ОРИЕНТАЦИЯ
- 33 PRO | ИСТОРИЮ
- 39 PRO | ДОНОРОВ



- 40 PRO | ДОБРО
- 45 PRO | НАШУ ЖИЗНЬ
- 47 PRO | СПОРТ
- 50 PRO | РАЗВИТИЕ
- 52 PRO | КНИГИ
- 53 PRO | ЖУРНАЛ
- 54 PRO | ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Читайте архив номеров
журнала «PROдвижение»
онлайн:



Подписывайтесь на наш
телеграм-канал объявлений
и будьте в курсе всех
событий:



Следите за новостями:



«ВКонтакте»



Яндекс Дзен



Telegram



Самые яркие события 2022 года

В 2022 году в жизни Холдинга произошло немало значимых событий, блестящих побед и больших достижений. Все это – результат плодотворной работы единой команды, которая всегда выбирает путь развития. Давайте вместе вспомним самые яркие события уходящего года.

01 - 02

ЯНВАРЬ - ФЕВРАЛЬ



Механика для бионических протезов

ЦНИТИ «Техномаш» начал выпуск механических узлов для управления функциональными бионическими протезами рук.



Стипендии Минпромторга

Сотрудники Концерна «Автоматика» получили стипендии Департамента радиоэлектронной промышленности Минпромторга России.



Стипендии президента

Девять сотрудников «Интелтех» удостоены стипендий Президента России.

03

МАРТ

Развитие производственной системы

На территории МГОК прошел корпоративный чемпионат профессионального мастерства Холдинга по компетенции «Развитие производственной системы». В чемпионате приняли участие 40 сотрудников из 22 организаций Холдинга в составе 13 команд-участниц и экспертного сообщества.

Инженеры года

Сотрудники предприятий Холдинга стали лауреатами XXII Всероссийского конкурса «Инженер года – 2021». В числе лауреатов – сотрудники НПП «Исток» им. Шокина, НПП «Рубин» и Концерна «Созвездие».

Новая лаборатория

В ОмГУПС состоялось торжественное открытие научно-исследовательской лаборатории «Технологии искусственного интеллекта», созданной совместно с ОНИИП.



04

АПРЕЛЬ



Импортозамещение

Представители организаций Объединенной приборостроительной корпорации обсудили вопросы импортозамещения в ходе научно-технической конференции, прошедшей на территории Концерна «Вега».



Стремительный рост производства КЭМЗ на 66 % увеличил суточный выпуск металлодетекторов.



05
МАЙ

Инженерный дизайн CAD

В Московском колледже архитектуры и градостроительства прошел корпоративный чемпионат профессионального мастерства Холдинга по компетенции «Инженерный дизайн CAD». В чемпионате приняли участие девять сотрудников с семи предприятий Холдинга.



4804 почтовые станции

Концерн «Автоматика» и Национальный центр информатизации изготовили и поставили Почте России 4804 автоматизированные почтовые станции.



День Победы

Сотрудники Холдинга приняли участие во Всероссийских корпоративных играх, посвященных Дню Победы и ветеранам боевых действий. Спортсмены НПП «Исток» им. Шокина завоевали четыре золотых, две серебряных и одну бронзовую медали. Сотрудники Концерна «Автоматика» выиграли три бронзовых медали. Еще две бронзовых медали завоевали работники НПО «Импульс».



06 ИЮНЬ



Гонка героев

Сотрудники 20 предприятий Холдинга приняли участие в «Гонке героев» в Москве и Санкт-Петербурге.



Шесть медалей

Команда НПП «Рубин» завоевала шесть медалей Всероссийских корпоративных игр.

Инженеры будущего

Более 70 молодых специалистов и ученых Холдинга приняли участие в Международном молодежном промышленном форуме «Инженеры будущего». На форуме Холдинг организовал факультет радиоэлектроники, где в ходе лекций, тренингов и мастер-классов участники обсудили современные подходы к решению инженерных задач с лидерами отрасли и профессорами ведущих вузов.



06 ИЮЛЬ



Юбилейный экземпляр

«Калугаприбор» выпустил 700-й ультразвуковой сканер «PyScan».



Ваш чат под защитой

ПНИЭИ совместно с компанией «Открытая мобильная платформа» разработали защищенный корпоративный мессенджер «Колибри».

Коботы уже на производстве

НИИАА займется внедрением коллаборативных роботов (коботов) для автоматизации производственных процессов.



Уникальный образец

НПП «Салют» представило на Международной промышленной выставке «Иннопром-2022» опытный образец монокристаллического высокоомного кремния из российских материалов.





Героям – быть!

Сотрудники НПП «Исток» им. Шокина» стали финалистами проекта «Героям – быть!». Представители предприятия в статусе финалистов проекта приняли участие во всероссийском объединяющем онлайн-марафоне в поддержку настоящих человеческих поступков и социальной ответственности.



Лучшее предприятие

НИИЭМП награжден дипломом конкурса «Лучшее промышленное предприятие Пензенской области».



Готовим кадры вместе

Холдинг и РТУ МИРЭА утвердили дорожную карту о сотрудничестве в научно-технической сфере и подготовке кадров.



07
АВГУСТ

250 разработок

Холдинг представил более 250 разработок в области военной техники и гражданской продукции на Международном военно-техническом форуме «Армия-2022».



Лучшие наставники

ОНИИП стал победителем регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества – 2022» в номинациях «Наставничество в области прорывных технологий» и «Наставничество в профессиональном самоопределении».



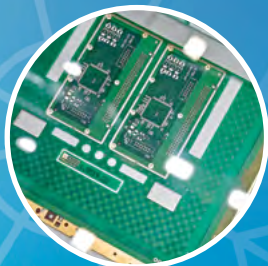
Время первых

Сотрудники Холдинга завоевали 10 медалей чемпионата рабочих и инженерных профессий «Время первых». В рамках чемпионата более 40 сотрудников с 17 предприятий Холдинга состязались с представителями других холдингов Госкорпорации Ростех в профессиональном мастерстве по 11 компетенциям.





Девять медалей корпоративных игр
Спортсмены Холдинга завоевали девять медалей финала серии корпоративных игр «Трудовые резервы». Награды в копилку команды принесли сотрудники НПП «Исток» им. Шокина» и Концерна «Созвездие».



09

СЕНТЯБРЬ

Новые материалы

ЦНИТИ «Техномаш» разработал и успешно испытал материал нового поколения для производства сверхвысокочастотных печатных плат широкого спектра применения.



Именные стипендии Холдинга

Генеральный директор Объединенной приборостроительной корпорации Сергей Сахненко вручил именные стипендии студентам РТУ МИРЭА. Розовые стипендии получили шесть первокурсников, поступивших на специальности «конструирование и технология электронных средств» и «электроника и нанoeлектроника».

Более 70 сотрудников из 14 московских организаций Холдинга сдали кровь и ее компоненты в городской клинической больнице № 52 и НИИ СП им. Н.В. Склифосовского в рамках донорской акции, организованной Объединенной приборостроительной корпорацией.

Золотая медаль за изобретение

Авторский коллектив Концерна «Созвездие» награжден золотой медалью за изобретение «Способ одноэтапного адаптивного определения координат источников радиоизлучений» на XVIII Международном салоне изобретений и новых технологий «Новое время».

10

ОКТАБРЬ

Новые технологии

НИИ «Феррит-Домен» приступил к исследованию метода молекулярного наслаивания для синтеза нового поколения композитов.

Держим удар

На предприятиях Холдинга прошла серия отборочных чемпионатов «Ударная десятка».

День донора





Неделя без турникетов

Более 1000 учащихся побывали на предприятиях Холдинга в рамках «Недели без турникетов».



Победители премии имени В. А. Ревунова

Сотрудники НПП «Исток» им. Шокина заняли призовые места по специализации «Лучший молодой разработчик». По специализации «Лучший молодой технолог» победителем 3-й степени стал авторский коллектив НИИЭМП.



Одобрено Минцифры России

Платформа промышленного Интернета вещей IIoT.ISTOK вошла в реестр российского программного обеспечения Минцифры России.



**11
НОЯБРЬ**

Электроника России

Холдинг представил современные образцы ЭКБ, созданной в рамках программы импортозамещения, а также IT-оборудование для создания доверенной информационной инфраструктуры на выставке «Электроника России».

**12
ДЕКАБРЬ**



Кибердром

Команда НПП «Исток» им. Шокина завоевала две награды на «Кибердроме». По итогам всех этапов команда ISTOK Fly стала победителем конкурса «Шоу дронов» в номинации «Самое оригинальное выступление» и получила награду в номинации «Лучшая команда» по результатам работы второго этапа конкурса «Кибермастерская».

Успешные испытания

НПП «Радиосвязь» успешно провело испытания станции тропосферной связи «Гроза» с усовершенствованным цифровым модемом на основе нейронных сетей.



Будущее уже наступило

Россияне оформили более 240 тысяч загранпаспортов при помощи криптобиокабин Концерна «Автоматика».



Лучший работодатель

ОНИИП признан победителем областного конкурса «Лучший работодатель года Омской области» и IX Отраслевого конкурса «Лучшая организация в системе социального партнерства».

Микромодули для авиации

Концерн «Вега» завершил испытания первых российских микромодулей, функционирующих на кремниевых кристаллах. Они используются для защиты авиационной и космической бортовой электроники от перенапряжения.



Сергей Скорых: Разведка может все

Сергей Скорых возглавил Концерн «Вега» чуть более трех месяцев назад. За плечами этого молодого руководителя 18-летний опыт работы в радиоэлектронной промышленности, поэтому он уверенно строит планы по развитию Дивизиона разведывательно-информационных систем и решает поставленные задачи. О планах по построению единой научно-технической политики Дивизиона, совершенствованию и развитию техники с учетом реального опыта, о важности классики, ценности поддержки семьи, а также о том дне, который он запомнил навсегда, Сергей Скорых рассказал в своем интервью.



Расскажите, пожалуйста, о Вашем Дивизионе: почему он так называется и на какой продукции он специализируется?

Дивизион разведывательно-информационных систем получил свое название не случайно — в нем объединены предприятия, отвечающие за разработку и производство сложнейших технических средств в этой области. В состав Дивизиона входит почти два десятка предприятий с обширной географией — от Челябинска до Санкт-Петербурга. Среди предприятий Дивизиона есть научно-исследовательские институты, конструкторские бюро и серийные заводы. Продукция Дивизиона востребована у различных заказчиков — как военных, так и гражданских.

Компетенции Дивизиона сконцентрированы в области радиолокации, пассивного мониторинга и обработки информации. Кроме того, ряд предприятий имеет опыт в сопряженных и обеспечивающих областях. Из гражданских проектов стоит выделить медицинский пластик, электротехнические изделия, оборудование для аэродромов, создание средств измерения. Также многие предприятия Дивизиона участвуют в комплексных проектах, включающих

в себя проектирование, строительномонтажные работы и поставку высокотехнологичного оборудования, в том числе собственного производства.

Важно, что наши предприятия создают значительное количество финальных изделий — это требует ответственного подхода к работе и говорит о широте и глубине компетенций. Также стоит отметить стабильный интерес к продукции Дивизиона со стороны инозаказчиков, как подтверждение ее инновационности и качества.

Расскажите о работе головной организации Вашего Дивизиона: какие основные достижения Вы бы могли выделить?

Головная организация Дивизиона — Концерн «Вега» — уникальная организация, ее разработки не имеют аналогов в нашей стране. В прессе немало написано о функциональности

и востребованности изделий авиационного и космического базирования, созданных Концерном.

Разработка таких изделий требует значительных научно-технических компетенций и организации слаженной работы большого числа специалистов и многоуровневой кооперации других предприятий. Залог успеха здесь во многом определяется сплоченностью команды и вовлеченностью специалистов всех уровней. Это очень непростая задача, и коллектив Концерна не раз доказывал, что может обеспечить ее эффективное решение. Среди достижений последних лет стоит отметить активное развитие космического направления деятельности.

А какие планы предстоит осуществить в ближайшее время?

Важнейшие работы Концерна, требующие успешного завершения, скон-

центрированы в области авиационной тематики, здесь, как и в космосе, пройден длинный путь, и для успеха осталось сделать последний, но очень важный рывок, требующий максимальной концентрации усилий. Другой, не менее важной задачей, является построение единой научно-технической политики Дивизиона, совершенствование и развитие техники с учетом реального опыта. Параллельно нужно решить вопросы реорганизации предприятий Дивизиона и преодолеть ряд накопившихся проблем. Это позволит сконцентрироваться на развитии предприятий и добиться решения задач, которые ставит перед нами руководство Объединенной приборостроительной корпорации и Госкорпорации Ростех.

Расскажите немного о себе. Как Вы пришли в радиоэлектронную промышленность?

Мои школьные годы неразрывно связаны с математикой — именно этот предмет больше всего увлекал меня в тот период. Я планировал поступать в ЛЭТИ и стать программистом. С учетом специфики вуза, вероятнее всего, после его окончания я бы оказался на одном из радиоэлектронных предприятий Санкт-Петербурга. Но судьба распорядилась по-другому — я пошел учиться экономике и финансам. В итоге в радиоэлектронику я пришел с этой стороны и вот уже 18 лет тружусь в отрасли.



Остается ли у Вас время на хобби? Как предпочитаете проводить досуг?

В текущей обстановке время на хобби фактически не осталось. Жизнь на два города дает о себе знать. Свободное время стараюсь проводить с семьей. Близким необходимо мое внимание, ведь мои достижения — во многом результат их безоговорочной поддержки и заботы обо мне. В дороге работаю или читаю — в основном опять же документы, связанные с работой.

Занимаетесь ли Вы спортом, если да, то каким?

Я большой фанат велосипеда — путешествия на нем, да и просто прогулки дают возможность получить очень мощный заряд эмоциональной энергии и поддерживать себя в хорошей физической форме. Зимой катаюсь на горных и беговых лыжах. Очень люблю плавать — в отпуске всегда стараюсь делать это каждый день.

Какую книгу Вы бы могли порекомендовать к прочтению и почему?

Любовь к чтению — важнейшее качество разумного человека. Из художественной литературы я предпочитаю историческую литературу и фантастику, причем очень разную, от Стивена Кинга до фэнтези. Но если говорить о рекомендациях, ответы на извечные вопросы я рекомендую искать в русской классике — сейчас это актуально как никогда. История во многом циклична, и в таких произведениях, как «Война и мир», можно не только найти понимание исторических процессов, но и обрести необходимое равновесие и веру в завтрашний день. Из бизнес-литературы я бы выделил три книги: «Больше, чем бизнес» Джима Коллинза, «Ген директора» Владимира Моженкова и «Исполнение» Ларри Боссиди. В них есть ответы на многие ежедневные тактические вопросы.

Какой Ваш любимый фильм и почему?

На мой взгляд, все художественные фильмы делятся на две категории — красивая зрелищная картинка или глубокая идея. Если эти два момента совпадают в одном фильме — получается шедевр. Выделить какой-то фильм как любимый, наверное, не смогу, из последнего, что посмотрел, отмечу «Балканский ру-



беж» — он произвел на меня сильное впечатление: пришло полное осознание того, для чего нужно работать, создавая и преумножая силу русского оружия.

Какое самое ценное воспоминание, связанное с работой в компании?

На этот вопрос ответить очень просто — это запуск космического аппарата с бортовым специальным комплексом, разработанным нашим Дивизионом, — этот день я запомнил навсегда — в нем мощь и величие нашей страны и труд огромного коллектива.

Как звучит Ваш жизненный девиз?

В кабинете одного из моих заместителей, посвятившего значительную часть жизни службе в Вооруженных Силах, на стене висит фраза «Разведка может все», написанная рукой одного из высших военных руководителей. Эти слова очень сильно мотивируют и дают уверенность в достижении результата. Для того, чтобы они выполнялись на 100%, наш Дивизион должен эффективно трудиться над созданием самой передовой техники, обеспечивающей решение задач заказчиков.

Служба стандартизации ОНИИП признана лучшей в Омской области

Руководитель ФБУ «Омский ЦСМ», заместитель председателя Региональной комиссии по качеству Андрей Бессонов вручил директору по технологическому развитию ОНИИП Ивану Березину и начальнику отдела технической документации ОНИИП Галине Цисевич диплом победителя и наградную стелу «Лучшая служба стандартизации Омской области – 2022».



Кроме того, представителей Омского НИИ приборостроения наградили благодарственным письмом за высокий квалификационный уровень, профессиональную компетенцию и активное участие в работе конкурса.

Конкурс проходил в два этапа. Комиссия оценила выполненные задания участников и определила победителей. Отметим, что предприятие уже признавалось победителем

конкурса в 2020 году. Такая высокая оценка работы службы стандартизации ОНИИП закономерна: имеющаяся мощная научно-техническая база, высокий профессионализм специалистов предприятия в области стандартизации, метрологии, оценки соответствия и аккредитации системного менеджмента способствуют повышению качества выпускаемой продукции и эффективности производства в целом.

НПП «Полет» стало лауреатом IV Российской премии в области интеллектуальной собственности

Конкурсный проект команды НПП «Полет» признан лидером IV Российской премии в области интеллектуальной собственности IP RUSSIA AWARDS – 2022 в номинации «Лучшая стратегия защиты результатов интеллектуальной деятельности (РИД) в производстве высокотехнологичной продукции».

Проект «Организация работы в области интеллектуальной собственности на предприятии оборонно-промышленного комплекса, эффективная защита результатов интеллектуальной деятельности предприятия» представляет собой совокупность мероприятий, благодаря которым на предприятии успешно функционирует система защиты результатов интеллектуальной собственности.

Основная цель проекта – формирование и реализация политики в части управления интеллектуальным капиталом предприятия в соответствии с общей политикой в области интел-



лектуальной собственности Госкорпорации Ростех.

При этом решаются такие задачи, как защита интересов предприятия в сфере интеллектуальной собственности, организация системы учета прав на результаты интеллектуальной деятельности, полученных в ходе выполнения НИОКР, обеспечение контроля за дальнейшим их использованием.

В настоящее время, благодаря успешной работе специалистов НПП «Полет», предприятие имеет 167 действующих охранных документов, из них: 79 патентов на изобретения, 7 свидетельств на товарные знаки, 5 патентов на промышленные образцы, 7 патентов на полезные модели, 69 свидетельств о государственной регистрации программы для ЭВМ.

Сотруднику ПО «Электроприбор» вручили высокую государственную награду

Регулировщику радиоэлектронной аппаратуры и приборов ПО «Электроприбор» Сергею Ровенскому из Пензы вручили высокую государственную награду — медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. В свои 68 лет на родном предприятии он работает уже 36 лет.



Известие о награде было для него сюрпризом. Хотя и знал, что на него отправили документы, до последнего не верил. Подобная награда имеется у выдающихся ученых, спортсменов, артистов, культурных деятелей. А теперь в одном ряду с ними и пензенский инженер — удивительный человек, преданный своей работе, семье (в 2025 году должен отметить с женой Татьяной золотую свадьбу) и, конечно же, своей Родине. Ведь значительное количество проектов, в которых принимал участие Сергей Ровенский, было посвящено ее безопасности.

Коллеги рассказали, что в последние годы производительность труда у него в среднем 170%. На его счет несколько рационализаторских предложений. Некоторые из них помогли государству сэкономить миллионы рублей при производстве специализированной аппаратуры.

Как удается держать такой темп?

Наверное, так получается потому, что мне интересно то, чем занимаюсь. За столько лет вник во все тонкости, процессы довел до автоматизма. Могу собирать аппаратуру буквально с закрытыми глазами. Ну а если сложная попадалась или новые разработки, сидел на работе сутками — пока не разберусь во всех мелочах. Еще я долго был сдельщиком — требовалось выполнить обговоренный объем работы за кратчайший срок. Вот и спешил, спешил, а потом уже просто привык в таком ритме. Теперь вроде уже и не нужна гонка, а я никак не могу остановиться.

Как вы пришли в профессию?

Окончил политехнический вуз. Родился в Камышине, приехал в Пензенскую область учиться, полюбил

ее и остался. В профессию пришел в 1976 году. Тогда в стране стремительно развивалась электроника, наступала эра вычислительных машин. Казалось, сбывается все, о чем читали в фантастических книгах. Теперь, когда технологии ушли так далеко вперед, прошлые достижения уже кажутся смешными. Помню, первые пензенские ЭВМ порой настраивались... молотком. Даже схемы существовали, куда ударить в случае поломки.

На «Электроприбор» я пошел с радостью. Престижно было работать на таком предприятии. Хорошая материальная база, дружный коллектив. Все время я учился чему-то новому и сейчас продолжаю.

Вы — человек старой закалки, привыкший отдаваться своему делу всей душой. А молодая смена есть?

Есть! Сфера радиоэлектроники и сейчас перспективна. Я подготовил уже 20 учеников. Скажу так: напрасно ругают молодежь! В основном талантливые, умные ребята. Мне очень нравится, что у них есть желание вникнуть в детали, выйти за рамки обозначенного. Для меня главное, чтобы человек чувствовал ответственность за свою работу.

Вас часто отправляют в командировки в разные регионы страны, Вам нравится путешествовать?

Путешествовать я люблю. Меня очаровали Владивосток, Минск, Белогорск. Но случалось, города видел только из окна машины. Например, как-то раз все время работали в заброшенном черешневом саду, у которого, казалось, не было конца и края. А вот Москва меня утомляет. Суeta, беготня! То ли дело Пензенская область, где жизнь спокойная, размеренная, можно сосредоточиться на главном.

А дома часто берете в руки инструменты?

Ремонт всей бытовой техники я делаю сам. В последнее время приборы для домашнего пользования делают из таких ненадежных материалов, как будто они специально запрограммированы сломаться, едва истечет гарантийный срок. Вот поэтому холодильники, телевизоры и стиральные машины служат сейчас так мало — не в пример прежним, которые исправно функционировали по 20 лет.

Мне и в свободное время интересно собирать что-то новое. Однажды я нашел схему, как сделать отпугиватель комаров. Смастерил прибор и привез его на дачу. Он был похож на коробочку с раструбом, из которого должны были разноситься звуки, отпугивающие насекомых. Включил я его, и раздалось такое завывание, что мне самому стало не по себе. А комарам, по-моему, понравилось. На этой воронке они собрались тучей — со всех окрестных дач. Больше этот прибор я не включал.

Никогда не возникало ли желание уйти на заслуженный отдых?

Я уже там был! (Смеется) Выдержал четыре месяца. Вроде бы и хорошо дома, а все же как будто чего-то не хватает. Ну не привык я без дела! А потом коллегу встретил. «Что, маешься? — по одному взгляду понял он. — Тебя вернуться хотят попросить. Очень нужен твой опыт». Вскоре написал заявление о приеме на работу, и все в жизни встало на свои места!

Андрей Болгов: Верьте в себя, не бойтесь осваивать и изучать что-то новое!

Ведущий инженер НТЦ 62 Концерна «Созвездие» Андрей Болгов занял второе место в региональном конкурсе профессионального мастерства «Инженер года – 2022» по версии «Инженерное искусство молодых» в номинации «Радиотехника, электроника, связь».



Андрей работает в Концерне «Созвездие» с 2019 года, на данный момент завершает обучение в аспирантуре. В этом году он вместе со своим научным руководителем занял второе место и стал лауреатом премии им. К.Я. Петрова, которой удостоиваются лучшие сотрудники предприятия.

Андрей участвовал в научно-исследовательских и опытно-конструкторских работах при разработке программного обеспечения для аппаратуры в интересах федеральных служб и Министерства обороны Российской Федерации. Также он является автором более 10 научных работ и докладов на научно-технических конференциях.

По рекомендации конкурсной комиссии, как один из победителей областного конкурса Андрей Болгов был представлен от Воронежской области для участия во всероссийском конкурсе «Инженер года – 2022».

Мы задали Андрею несколько вопросов о его пути в профессию, секретах успеха и планах на будущее.

Андрей, расскажите, пожалуйста, где Вы учились и почему решили связать свою жизнь с телекоммуникационной сферой?

Я учился в физико-математическом классе воронежского лицея № 15. По окончании школы поступил в Воронежский государственный технический университет (ВГТУ) на кафедру систем информационной безопасности

по специальности «информационная безопасность телекоммуникационных систем». Сейчас здесь же оканчиваю аспирантуру.

Направление будущей деятельности я выбирал осознанно и целенаправленно: в старших классах я уже отчетливо понимал, какие предметы даются мне легко, какие вызывают интерес и желание развиваться и узнавать новое. Так как мне всегда нравились точные науки: физика, математика и информатика — выбор при поступлении пал именно на ВГТУ. По окончании учебы в вузе решил освоить новую для себя сферу деятельности — программирование интегральных логических схем. На данный момент активно изучаю и осваиваю это направление. Также являюсь автором более 10 научных работ, число которых увеличивается по ходу выполнения диссертационных исследований.

Есть ли в планах продолжить научную деятельность после защиты диссертации?

Да, я однозначно продолжу научную деятельность, но планирую, что это будет несколько иная научная специализация.

Есть ли человек, которого Вы по праву могли бы назвать своим учителем по жизни?

Этот человек — мой отец. Папа прививал мне усидчивость, трудолюбие, самостоятельность и ответственность. Со школьных лет он говорил мне, что нужно не лениться, стараться как можно лучше учиться и постоянно осваивать что-то новое для себя. Делал акцент на том, что одних знаний недостаточно, необходимо уметь еще и применять их в жизни. Помимо этого, он учил меня делать многие вещи своими руками.

Расскажите, пожалуйста, о Вашей деятельности в Концерне «Созвездие».



В каких проектах Вы успели поучаствовать? Чем занимаетесь сейчас?

С начала трудовой деятельности в Концерне «Созвездие» я участвовал в научно-исследовательских и опытно-конструкторских работах при разра-

ботке программного обеспечения для аппаратуры в интересах Федеральных служб и Министерства обороны Российской Федерации.

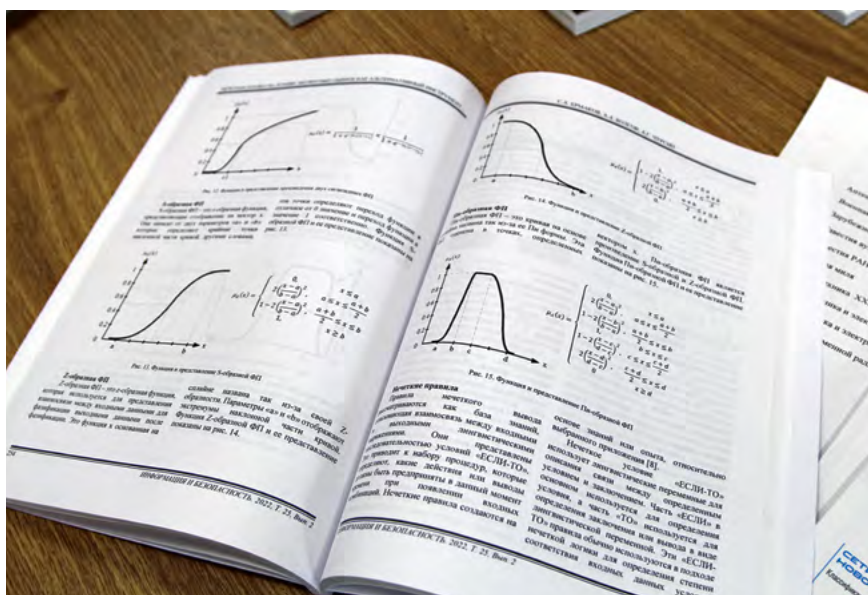
В ходе выполнения работ по теме «DMR» совместно с научным руково-

дителем была выполнена разработка IP-ядра физического уровня радио – интерфейса DMR на этапах моделирования, верификации модели, реализации на языке описания аппаратуры, а также имплементации на ПЛИС.

В данный момент ведется дальнейшая разработка и оптимизация программного обеспечения физического уровня радиointерфейса DMR (Layer 1) Tier 2/3 на базе аппаратной SDR-платформы Радио-520.

Андрей, Вы руководите процессом стажировки молодых специалистов Концерна. Какие советы Вы могли бы дать коллегам, только начавшим свой профессиональный путь?

Всем молодым сотрудникам хотелось бы сказать, что не стоит бояться того, что у вас, возможно, что-то не получится или вы не сможете реализовать себя. Верьте в себя, не бойтесь осваивать и изучать что-то новое! Главное – это желание работать и развиваться, а во всем остальном вам помогут руководители и наставники.



Конференция ПИТ: первые шаги в науки вместе с будущим работодателем

На базе Омского авиационного колледжа им. Н. Е. Жуковского прошла юбилейная XV Межрегиональная студенческая научно-практическая конференция «Приборостроение и информационные технологии» (ПИТ-2022), посвященная дню образования ОНИИП.

Ее главными участниками стали талантливые молодые и совсем юные исследователи, студенты и школьники, учащиеся домов и станций детского технического творчества и победители различных конкурсов и олимпиад. Традиционные организаторы ПИТ-2022 – Омский научно-исследовательский институт приборостроения, Омский авиационный колледж им. Н. Е. Жуковского и Институт радиофизики и физической электроники Омского научного центра Сибирского отделения Российской академии наук.

В череде научных мероприятий Омска конференция ПИТ – особенная. На протяжении 15 лет она объединяет преподавателей и учителей, студентов и школьников, ученых и специалистов промышленных предприятий Омска и других городов России, представителей министерств и ведомств Омской области.

В своем приветственном слове участникам и гостям конференции ПИТ генеральный директор ОНИИП Владимир Березовский отметил важность планомерной работы с подрастающим поколением.

Конференция ПИТ вот уже на протяжении 15 лет позволяет взрослым участникам лучше понять подрастающее поколение, выявить его интересы, оценить уровень знаний и обнаружить истинные таланты в технической сфере, а молодежи – представить собственные идеи в области радиосвязи, информационных технологий, машиностроения, встретиться с единомышленниками и получить новые знания и опыт.

В честь этого значимого события генеральный директор ОНИИП Владимир Березовский вручил почетные



грамоты от предприятия директору Омавиата Александру Кольцову и его заместителю Антону Савину за многолетнее плодотворное сотрудничество предприятия и колледжа в области подготовки кадров.

Участниками юбилейной конференции стали более 450 человек. На пленарной сессии, в тематических секциях и стендах было представлено 124 доклада от участников из 36 образовательных учреждений и организаций Омской, Томской, Тюменской, Архангельской, Орловской областей, Красноярского края и других регионов.

Обширной была не только география заявленных на мероприятии городов-участников, но и тематика докладов: разработка различных радиоприемных и радиопередающих устройств, антенно-фидерных систем, радиомодемов, разработка устройств микроэлектроники — вот лишь малая часть актуальных тем, представленных докладчиками.

Кроме того, юные участники конференции рассказали о создании программы для посадки звездолетов на разные космические тела, управляемых роботов в промышленности, создании протеза большого пальца при помощи технологий 3D-моделирования и 3D-печати, создании прибора для сбора данных о полете беспилотных летательных аппаратов и многом другом.

Свои разработки участники представят на пленарном заседании и на заседаниях пяти тематических секций: «Радиосвязь и приборостроение», «Ин-



Владимир Березовский,
генеральный директор ОНИИП:

„ «Мы не имеем права ждать, когда талант сам проявит себя. Важна именно систематическая работа в этом направлении, и ежегодная межрегиональная научно-практическая конференция — важнейшее свидетельство того, что глубокий интерес к одаренности остается на высоком уровне».



формационные технологии в научно-технической деятельности. Искусственный интеллект», «Микроэлектроника и элементная база», «Технология машиностроения», «Робототехника».

Для участников ПИТ организаторами конференции была подготовлена насыщенная программа. В фойе раз-

вернулась интереснейшая выставка технических достижений учащихся образовательных учреждений, на которой юные изобретатели представили свои работы: роботов и устройства различного назначения, 3D-модели автомобилей и других видов транспорта, тренажер для отработки навыков сварки и т. д.

Для школьников прошли профессиональные пробы. Учащиеся омских лицеев № 25 и № 64 смогли попробовать свои силы в таких востребованных сегодня рабочих специальностях, как монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов и слесарь механосборочных работ.

Одним из ярчайших событий конференции стал чемпионат по скоростной пайке. Это уникальное состязание прошло в современной лаборатории Омавиата. Его участниками стали учащиеся Омского авиационного колледжа им. Н. Е. Жуковского, Омского летно-технического колледжа гражданской авиации им. А. В. Ляпидевского



Игорь Лукьянов,
первый заместитель главы регионального
Министерства промышленности и научно-технического развития:

„ «Конференция ПИТ-2022 – отправная точка для юных ученых и инженеров в профессиональную деятельность. Такие научные мероприятия позволяют выявлять одаренных, талантливых учащихся для дальнейшей профессионально-практической подготовки уже в условиях реального трудоустройства в ОНИИП, а у студентов появляется возможность получить компетентную оценку от высококвалифицированных сотрудников предприятия. Нужно активно вовлекать молодое поколение в перспективную инженерную профессию».



и Омского государственного колледжа управления и профессиональных технологий.

Уже традиционно в рамках конференции прошло заседание круглого стола, в котором в качестве экспертов приняли участие руководители и представители средних и средних специальных учебных заведений, вузов, домов и станций детского технического творчества, крупных промышленных предприятий города, министерств и департаментов Омска и Омской области. Здесь обсудили актуальную проблему – модернизацию системы подготовки кадров в Омской области.

Финальным аккордом юбилейной конференции «Приборостроение и информационные технологии – 2022» стала церемония награждения участников, чьи работы члены жюри признали лучшими. Ребятам были вручены дипломы и ценные подарки. Кроме того, каждый юный исследователь получил сертификат участника ПИТ-2022.

По окончании юбилейной XV Межрегиональной студенческой научно-практической конференции

«Приборостроение и информационные технологии» прошло итоговое заседание оргкомитета. Работа конференции была признана удовлетворительной.

Следующая XVI Межрегиональная студенческая научно-практическая кон-

ференция «Приборостроение и информационные технологии» пройдет в декабре 2023 года и будет также посвящена дню образования Омского НИИ приборостроения, который, в свою очередь, будет праздновать 65-летний юбилей.



Новогоднее настроение воцарилось на предприятиях Холдинга



С чем у вас ассоциируется Новый год? Елка, игрушки, конфетти, подарки... Вся атрибутика этого праздника неразрывно связана с детством — самым светлым временем человеческой жизни. Именно поэтому новогодние выставки Холдинга посвящены юным творцам и художникам — детям и внукам сотрудников предприятий. Их восприятие зимней сказочной атмосферы, вера в чудо и любимые новогодние традиции нашли отражение в рисунках, поделках и даже стихотворениях. Чем ребята и их родители удивили наших коллег и где можно увидеть плоды их стараний — читайте в нашем праздничном материале.

В СИП РС проходит выставка творчества «Новогодний калейдоскоп»

В период с 12 по 31 декабря в холле актового зала СИП РС проводится выставка творчества «Новогодний калейдоскоп», приуроченная к празднованию Нового года.

В выставке принимают участие более 100 конкурсантов — дети и внуки работников, а также сами работники СИП РС. В своих творческих рисунках, поделках из бумаги, картона, пластика и других материалов дети

и взрослые отражают тему новогоднего праздника и сказки, тепла и уюта домашнего очага, загаданных желаний и свершений в новом году.

Символом наступающего 2023 года по восточному календарю является Водяной Кролик, который нашел отражение в представленных конкурсантами работах, в разных техниках исполнения и цветовых палитрах.

По итогам конкурса всем участникам по сложившейся традиции будут вручены подарки от предприятия и первичной профсоюзной организации.

В Дивизионе «АСУ» проводится конкурс детского рисунка

По традиции в преддверии нового года в НИИАА проводятся мероприятия для детей сотрудников, посвященные этому волшебному празднику.

В этом году было решено провести конкурс детского рисунка на тему «Здравствуй, Новый год!» среди всех предприятий Дивизиона АСУ, в котором к участию приглашались дети сотрудников. Результат превзошел все ожидания! Ребята постарались на славу: отобрать лучшие из более чем 40 работ, присланных на конкурс со всех уголков России, оказалось задачей непростой — столько усердия и таланта было вложено в эти работы!

Замечательно, что каждый участник прочувствовал новогоднее настроение и смог передать его через свое творчество. Юные художники в своих работах использовали не только карандаши, фломастеры и краски, но и блестки, мишуру и даже елочные игрушки!

Жюри тоже пришлось поработать, учитывая все нюансы: соответствие рисунка теме, возраст участника и, конечно же, чтобы помощь старших была минимальна.



Все участники конкурса получили новогодние подарки, а их работы украсили галерею НИИАА и сайт института.

Конкурс детского рисунка «Здравствуй, Новый год!» продемонстрировал такую высокую степень активности, что было принято решение регулярно проводить в Дивизионе подобные мероприятия.

Организаторы конкурса от всей души поздравляют юных творцов с наступающим Новым годом и желают дальнейших творческих успехов!

В НПП «Салют-25» провели новогодний творческий конкурс

Новый год – волшебный праздник. Особенно ждут его дети. Дети сотрудников НПП «Салют-25» ежегодно участвуют в новогоднем творческом конкурсе.

Каждый год выбираются разные темы для творчества: «Символ года», «Домик для птиц», «Снеговик», «Игрушка на елку» и другие. 2023 год – год Кота и Кролика. Оба этих зверя – персонажи всеми любимой сказки Льюиса Кэрролла «Алиса в стране чудес». Это обстоятельство вдохновило инженера-технолога 2-й категории сектора научно-технической документации Людмилу Залетову и экономиста финансово-экономического отдела Елену Акулову, поэтому задание дети получили в стихотворной форме с загадкой. Над заданием нужно серьезно



подумать, но вот уже поступают первые работы. Дети справились! Победит, конечно же, дружба, а призы получают все.

Коллектив НПП «Салют-25» поздравляет всех своих коллег с наступающим Новым годом и желает успеха в трудовой деятельности, материального благополучия, удачных проектов, продуктивной работы, здоровья и уверенности в завтрашнем дне!

Подарок для Деда Мороза

Традиционно к празднованию Нового года и созданию новогоднего

настроения профсоюз ПО «Электроприбор» устраивает выставку-фестиваль на тему «Подарок для Деда Мороза».

В фестивале участвуют все виды творчества: от рисунков детей работников до поделок, вышивок и аппликаций, сделанными руками заводчан. Участники фестиваля получают памятные подарки.

Все работы будут выставлены в главном холле предприятия, где каждый сотрудник сможет окунуться в праздничную атмосферу Нового года.



«Высшая лига»: как проект кадрового резерва помогает подняться по карьерной лестнице

«Высшая лига» — это системный ежегодный проект кадрового резерва. В его рамках проходит подготовка сотрудников Холдинга на позиции генеральных директоров. Проект позволяет работникам зарекомендовать себя как перспективных руководителей и реализовать свой лидерский потенциал и накопленный управленческий опыт.

Проект кадрового резерва существует уже два года: за это время руководители, который проявили инициативу и желание продвигаться по карьерной лестнице, проходили серьезный отбор на управленческие должности. Оценка кандидатов проходила с помощью тестирования, интервью по компетенциям и деловых кейсов.

На старте проекта в прошлом году в программу было принято 10 резервистов, а сейчас число актуальных кандидатов на позицию руководителя предприятия возросло до 26. В 2021 году они прошли обучение по программе развития управленческих компетенций и посетили занятия от топ-менеджеров по стратегическому развитию, финансовому и инвестиционному анализу, нормативному регулированию выполнения ГОЗ, закупочной деятельности и другим направлениям подготовки, необходимым для будущих управленцев. В 2022 году HR-департаментом совместно с корпоративной сетевой академией была разработана и реализована образовательная максимально адаптированная под потребности Холдинга программа «Управление предприятием».

Благодаря четко выстроенной системе функционирования проекта в этом году первые резервисты уже заняли свои новые руководящие должности. Одним из сотрудников, получивших продвижение по карьерной лестнице, является **Марина Дейкина, генеральный директор НИИИТ:**



**Анастасия Романова,
директор департамента организационного
развития и управления персоналом
(резервист):**

”

«Управленческий кадровый резерв — это группа высокопрофессиональных и перспективных работников Холдинга, обладающих необходимой квалификацией и личными качествами для занятия руководящих должностей. В этом году работа с кадровым резервом стала более системной и уже принесла свои плоды. В 2023 году мы будем продолжать совершенствовать систему развития резервистов, делая акцент на практическую подготовку и стажировки».

Какое у Вас образование?

В 2003 году окончила Тверской государственный университет, факультет прикладной математики и кибернетики по специальности «математические методы и исследование операций в экономике».

Как начинался Ваш трудовой путь в НИИИТ?

Я начала свою трудовую деятельность в НИИИТ в 2009 году на должности специалиста планово-экономического отдела. В этом же году была переведена на должность начальника планово-экономического отдела. В 2016 году, после согласования моей кандидатуры, была переведена на должность заместителя генерального директора по экономике и финансам. С 2021 года находилась в кадровом резерве «Высшая лига». В 2021 году была назначена руководителем управления финансового контролинга Объединенной приборостроительной корпорации. В 2022 году назначена на должность генерального директора НИИИТ.

Какие качества, профессиональные и личные, помогли Вам попасть в кадровый резерв?

О моих профессиональных качествах могут рассказать мои коллеги. От себя скажу, что благополучие



▲ Марина Дейкина

и успех зависят только от собственных решений, их нельзя гарантировать, а можно только заслужить. Для этого необходимо много работать. Целеустремленность и сила воли, умение выстраивать коммуникации, объективно, оперативно анализировать информацию, принимать самостоятель-



От себя скажу, что благополучие и успех зависят только от собственных решений, их нельзя гарантировать, а можно только заслужить. Для этого необходимо много работать. Целеустремленность и сила воли, умение выстраивать коммуникации, объективно, оперативно анализировать информацию, принимать самостоятельно обоснованные решения в условиях многозадачности, готовность нести ответственность за свои действия помогли мне добиться результатов.

но обоснованные решения в условиях многозадачности, готовность нести ответственность за свои действия помогли мне добиться результатов.

Какие уровни кадрового резерва Вы прошли?

Кадровый резерв генерального директора.

Будете ли Вы в качестве руководителя предприятия создавать свой кадровый резерв или совершенствовать его существующий состав?

В настоящее время у нас организована работа по формированию кадрового резерва на позиции ГД-1, ГД-2. Разрабатываются индивидуальные программы развития резервистов с определением конкретных теоретических и практических мероприятий, наставников, системы контроля и проверки полученных знаний и опыта.

Какие цели, по Вашему мнению, можно достичь, имея кадровый резерв?

Стратегические цели предприятия и его стабильное финансовое положение, эффективная самореализация работников за счет их мотивации к трудовой деятельности, улучшение имиджа общества.



Уважаемые коллеги!

Вы не понаслышке знаете, как важно быть частью команды: слаженная коллективная работа определяет успешную реализацию ключевых целей и задач Холдинга. Мы ценим усилия, лояльность и отдачу каждого сотрудника, а также поощряем ваши стремления к личностному и карьерному росту. Именно поэтому HR-команда Объединенной приборостроительной корпорации открывает новую рубрику, посвященную актуальным вакансиям.

Претендовать на них может каждый из вас: ориентируясь на многолетний опыт плодотворного сотрудничества и высокие результаты работы, при выборе кандидатов на вакантные должности мы отдаем предпочтение действующим сотрудникам Холдинга. Изучайте рубрику, знакомьтесь с вакансиями, и – самое главное – проявляйте себя и расширяйте границы своей трудовой деятельности!



ВНИМАНИЕ! КОНКУРСНЫЙ ОТБОР

☑ **Вакансия генерального директора**

В 2023 году HR-команда Объединенной приборостроительной корпорации запускает конкурсный отбор кандидатов на позицию **генерального директора предприятия** (в рамках кадрового резерва). Участие в конкурсе – это возможность проявить себя, заявить о своем предприятии, занять должность генерального директора или попасть в управленческий резерв в ХК (ИС) АО «ОПК».

С 23 января 2023 года по 1 февраля 2023 года состоится 1-й этап отбора в рамках конкурса на позицию генерального директора.

Требования для участия в конкурсе:

- **должность:** заместитель генерального директора по направлению/руководитель аналогичного уровня прямого подчинения генеральному директору;
- **возраст:** до 55 лет;
- **стаж работы:** от 2 лет в контуре ХК (ИС) АО «ОПК»;
- готовность к релокации.

Не упустите возможность попасть в сообщество лидеров, которые определяют будущее Холдинга.

В случае заинтересованности просим прислать актуальное резюме с фото на эл. адрес emsbitneva@opkrt.ru в срок до 23 января 2023 года.

☑ **Вакансии главных специалистов в АО «ОПК»**

Объединенная приборостроительная корпорация объявляет конкурсный отбор кандидатов, работающих на предприятиях ХК (ИС) АО «ОПК», на экспертные позиции в области С&В и МСФО. Если вы хотите заявить о себе и присоединиться к команде профессионалов, имеете опыт в данных областях, мы будем рады рассмотреть вашу кандидатуру!

Информация о вакансиях:

С&В



МСФО



Либо прислать актуальное резюме на адрес emsbitneva@opkrt.ru.

Секреты карьерного роста Дивизиона «АСУ»

В каждом Дивизионе, как и в головной организации Холдинга, ежегодно проводится работа по подготовке кадров на должности руководителей. Перспективные сотрудники Дивизиона «АСУ», которые прошли обучение в рамках программы кадрового резерва и заняли новые управленческие позиции, поделились с нами секретами своего карьерного роста.



▲ Сергей Помазунов

Сергей Помазунов,
временный генеральный директор
НИИ «Нептун»

Какое у Вас образование?

Образование профильное, высшее: в 1997 году я окончил Тихоокеанское ВВМУ в городе Владивостоке — радиоинженер по специальности «радиосвязь». В 2009 году окончил Военно-морскую академию города Санкт-Петербурга, специалист в области управления по специальности «управление системами связи и автоматизированными системами управления силами флота». В 2017 году окончил Военно-космическую академию

”

Убежден, что кадры решают все, поэтому, имея кадровый резерв, все цели непременно можно и нужно достичь.

города Санкт-Петербурга по специальности «организация противодействия технической разведке на предприятиях».

Как начинался Ваш трудовой путь в НИИ «Нептун»?

Мой трудовой путь на предприятии начался в феврале 2018 года с должности ведущего инженера центра новых проектов научно-исследовательского управления. Далее, с марта 2018 года, работал в должности начальника научно-исследовательского управления административно-управленческого персонала. С сентября 2020 года работал в должности заместителя директора по научно-техническому развитию. С ноября 2022-го и по настоящее время являюсь временным генеральным директором НИИ «Нептун».

Какие качества, профессиональные и личные, помогли Вам попасть в кадровый резерв?

К своим профессиональным качествам отношу способность работать в команде, целеустремленность, ответственность, ориентированность на результат, непрерывное повышение профессионального уровня.

К личным качествам отнесу: высокий уровень работоспособности, оптимизм, человечность, отзывчивость, уверенность в себе, способность контроля над собой и ситуацией, дисциплинированность, аккуратность.

Какие уровни кадрового резерва Дивизиона Вы прошли?

Прошел ГД-2/ГД-1.

Будете ли Вы в качестве руководителя предприятия создавать свой кадровый резерв?

Безусловно, ставлю перед собой такие задачи. Считаю это необходимым.

Каких целей, по Вашему мнению, можно достичь, имея кадровый резерв?

Стратегические цели компании, улучшение и стабилизация финансового положения компании, высокая мотивация сотрудников к трудовой деятельности с целью повышения их самореализации. Убежден, что кадры решают все, поэтому, имея кадровый резерв, всех вышеперечисленных целей непременно можно и нужно достичь.

Михаил Винокур,
генеральный директор «Интелтех»

Какое у Вас образование?

Я получил высшее профильное образование, окончив в 1991 году Кемеровское высшее военное командное училище связи имени маршала войск связи И.Т. Пересыпкина по специальности «командная тактическая войск связи» с присвоением квалификации инженера по эксплуатации средств многоканальной связи. В 2002 году окончил Военно-морскую академию имени адмирала флота Советского Союза Н.Г. Кузнецова



▲ Михаил Винокур

”

Именно борьба за квалифицированный персонал и стимулирует интерес к формированию кадрового резерва.

с присвоением квалификации специалиста в области управления по специальности «военное и административное управление».

Как начался Ваш трудовой путь в «Интелтехе»?

Свой трудовой путь в «Интелтехе» я начал в должности советника генерального директора с 19 января 2016 года. 15 октября 2022-го назначен на должность генерального директора предприятия.

Какие качества, профессиональные и личные, помогли Вам попасть в кадровый резерв?

Системное мышление, ориентация на результат, умение работать в команде и эффективно вести коммуникации, способность к грамотному планированию, управленческие навыки, открытость новому, ответственность, инициативность, лидерские и организаторские способности, делегирование и контроль.

Какие уровни кадрового резерва Дивизиона Вы прошли?

С 2020 года включен в кадровый резерв «Интелтехе» на позицию генерального директора как внешний кандидат.

Будете ли Вы уже в качестве руководителя предприятия создавать свой кадровый резерв или совершенствовать его существующий состав?

Согласно Положению о работе с управленческим кадровым резервом «Интелтехе», его состав ежегодно пересматривается и обновляется с соблюдением принципа преемственности. Считаю необходимым ежегодно его совершенствовать.

Каких целей, по Вашему мнению, можно достичь, имея кадровый резерв?

Как показывает практика, предприятия регулярно сталкиваются с дефицитом опытных руководителей и грамотных специалистов. Для освоения новых рынков, запуска новых проектов и достижения стратегических целей предприятия необходим квалифицированный персонал. Именно борьба за квалифицированный персонал и стимулирует интерес к формированию кадрового резерва. Наличие кадрового резерва на предприятии поможет оперативно и эффективно замещать руководящие должности и должности высококлассных специалистов, снизит издержки на поиск, подбор и адаптацию нового работника, а также мотивирует работника на достижение более высоких результатов для его дальнейшего включения в кадровый резерв предприятия.

Дмитрий Звездарев, генеральный директор НПО «Импульс»

Какое у Вас образование?

В 1990 году я окончил Военный инженерный институт им. А.Ф. Можайского по специальности «радиоэлектронные средства». В 1996 году окончил очную адъюнктуру в Военной академии РВСН им. Петра Великого. Кандидат технических наук с 1997 года. Дополнительно прошел профессиональную подготовку в ЧОУ ВО «Институт управления, бизнеса и технологий» по программам «Инновационный менеджмент» (2012), «Менеджмент» (2020).

Как начался Ваш трудовой путь в НПО «Импульс»?

Я пришел в НПО «Импульс» в 2019 году на должность заместителя главного конструктора, через год стал первым заместителем генерального директора — главным конструктором. В ноябре 2022 года был назначен генеральным директором предприятия.

Какие качества, профессиональные и личные, помогли Вам попасть в кадровый резерв?

Человек, занимающий руководящий пост, не должен владеть поверхностными знаниями. Его задача — вникать в суть проблемы, находить рациональные решения, позволяющие



▲ Дмитрий Звездарев

выходить из ситуации максимально эффективно в кратчайшие сроки. Для этого необходимо иметь глубокие знания и опыт в своей сфере деятельности. Одна из задач руководителя — постоянно стремиться к профессиональному развитию и на личном примере показывать сотрудникам важность стремления к самосовершенствованию в работе.

Будете ли Вы уже в качестве руководителя предприятия создавать свой кадровый резерв или совершенствовать его существующий состав?

Каждый руководитель должен понимать, что главным залогом успешной работы является профессиональная команда. И для того чтобы в дальнейшем улучшать результаты работы всего предприятия, я, конечно, буду создавать и совершенствовать кадровый резерв НПО «Импульс».

Каких целей, по Вашему мнению, можно достичь, имея кадровый резерв?

Карьерный рост является одним из важнейших стимулов для сотрудников. Поэтому на предприятии основная цель кадрового резерва — повышение мотивации сотрудников к трудовой деятельности и дальнейшему профессиональному развитию.

Поздравляем новых руководителей с назначениями и желаем стремительного развития в новом году!

НИИАА обучает будущих главных конструкторов и руководителей проектов

Решение задач, связанных с реализацией масштабных IT-проектов в научных институтах, требует строгой стандартизации и координации, представления целостной картины текущего состояния портфеля кейсов, централизованного управления ресурсами, а также отчетности.

В рамках стратегического проекта «Школа главных конструкторов» в Центре дополнительного профессионального образования НИИАА состоялось обучение сотрудников ведущих технических и научных подразделений – представителей кадрового резерва на роль главных конструкторов и руководителей института по управлению проектами на предприятиях радиоэлектронного комплекса.

Курс предназначен для углубленного освоения методов управления по срокам, ресурсам и бюджетирова-



нию с использованием современных средств автоматизации, применяемых в управлении проектами.

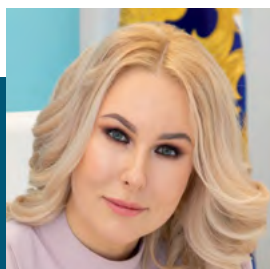
Благодаря освоению данного курса слушатели приобрели навыки календарного и ресурсного планирования, оценки и оптимизации проекта, расчета затрат и трудозатрат, анализа, прогнозирования и внесения изменений в план проекта, отслеживания и контроля хода выполнения, подготовки отчетов, настройки приложения, консолидации и совместного управления проектами.



Александра Ларина,
директор по персоналу НИИАА:

» «Внедрение современных методов автоматизации управления проектами позволит повысить эффективность работы руководителей, поможет более четко отслеживать работу каждого сотрудника, задействованного в проекте, и успешно проходить «критический путь проекта».

Назначения в Объединенной приборостроительной корпорации в 2022 году



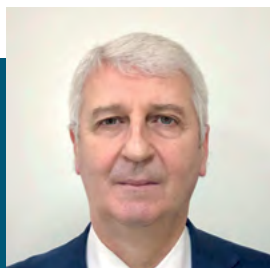
**Романова Анастасия Васильевна,
директор департамента организационного
развития и управления персоналом**

Родилась 15 января 1984 года. С отличием окончила Московский государственный университет леса и Российский государственный гуманитарный университет по специальности «управление персоналом». В 2016 году получила степень MBA в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (РАНХиГС) по специальности «управление компанией».

В области управления персоналом работает с 2006 года. С 2008 по 2010 год возглавляла HR-службу на производственном предприятии. В 2010 году перешла в компанию IBS, где руководила консалтинговыми проектами в области управления человеческими ресурсами для крупных российских компаний (Газпром, Сбербанк). С 2011 по 2014 год работала в Бинбанке, где создала и возглавила управление счастьем сотрудников. С марта 2014 года по октябрь 2015 года занимала должность заместителя главы представительства международного холдинга RD Group по управлению персоналом, с декабря 2015 года – заместитель директора Агентства по ипотечному жилищному кредитованию.

С 2016 года возглавляла управление организационного развития в «Росэлектронике», а затем в Объединенной приборостроительной корпорации. В сентябре 2022 года назначена директором департамента организационного развития и управления персоналом. Является выпускником программы кадрового резерва «Высшая лига».

В 2010 году вошла в рейтинг топ-20 лучших кадровиков России, победитель Всероссийского конкурса «HR года». Автор книги «Как разработать эффективную систему оплаты труда. Примеры из практики российских компаний» и более 30 публикаций в различных журналах.



**Орлов Владимир Александрович,
директор департамента
научно-технической
политики и инновационного
развития**

Родился 5 февраля 1964 года. Окончил Харьковское высшее военное авиационное инженерное училище по специальности «авиационное электрооборудование» в 1986 году. В 2006 году окончил Московскую академию государственного и муниципального управления РАГС при Президенте РФ по специальности «государственное и муниципальное управление».

С 1981 по 2012 год служил в Вооруженных Силах РФ, а после этого в течение года занимал должность заместителя директора департамента вооружения Министерства обороны Российской Федерации. С 2014 по 2019 год работал в должности референта Главного управления вооружения Вооруженных Сил Российской Федерации.

С 2019 года являлся директором по качеству, директором департамента государственного оборонного заказа «Росэлектроники».

В сентябре 2022 года назначен директором программ Объединенной приборостроительной корпорации. С 1 декабря 2022 года переведен на должность директора департамента научно-технической политики и инновационного развития.

Награжден почетными грамотами Минпромторга России и Объединенной приборостроительной корпорации.



**Драновская Елена Васильевна,
директор
департамента
внутреннего аудита**

Родилась 6 января 1980 года в городе Челябинске. В 2002 году окончила Южно-Уральский государственный университет по специальности «финансы и кредит». С 2000 по 2004 год работала сначала бухгалтером, а затем главным бухгалтером и аудитором в АФ «Аудит-Импульс». До 2008 года занималась проектами по строительному аудиту в аудиторской компании. С 2008 по 2014 год работала в Государственной корпорации по строительству олимпийских объектов и развитию города Сочи как горноклиматического курорта, занимала должность ведущего специалиста контрольно-ревизионного управления, заместителя начальника отдела внутреннего контроля контрольно-ревизионного департамента. В 2014–2016 годах продолжала выполнять контрольно-ревизионные функции в интересах акционеров группы компаний, а также частных инвесторов.

В 2017 году пришла в «Росэлектронику» на должность заместителя директора департамента внутреннего аудита, а затем была переведена в Объединенную приборостроительную корпорацию. С февраля 2022 года назначена директором департамента внутреннего аудита.

Награждена почетным знаком «За вклад в строительство олимпийских объектов», памятной медалью «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 года в Сочи», почетными грамотами и благодарностью Госкорпорации Ростех.

Предприятия Холдинга приняли участие в ярмарке вакансий

Объединенная приборостроительная корпорация и входящие в нее предприятия — Концерн «Вега», Концерн «Автоматика», НИИАА, НПП «Исток» им. Шокина» и НПП «Пульсар» — приняли участие в ярмарке вакансий, которая прошла в Российском технологическом университете МИРЭА.

Мероприятие прошло в формате стендовой выставки компаний-участников в целях проведения рекрутинговых мероприятий. Сотрудники управлений по работе с персоналом встретились со студентами и рассказали о деятельности своих предприятий, особенностях корпоративной культуры, требованиях к сотрудникам, а также о том, какие есть открытые вакансии для трудоустройства и стажировки, где и как подавать заявку на открытые позиции, с чем придется столкнуться при выборе специализации.

Кроме того, представители организаций ответили на многочисленные вопросы. Так, студентов старших курсов интересовала возможность получить работу на предприятиях до окончания учебы и условия работы. Не меньший интерес вызвал вопрос прохождения стажировок и практик.



Сергей Валуев,
заместитель генерального
директора по стратегическому
развитию и внешним
коммуникациям Объединенной
приборостроительной
корпорации:

”

«На протяжении многих лет РТУ МИРЭА является для нас поставщиком квалифицированных кадров. В университете организованы базовые кафедры Концерна «Автоматика», Концерна «Вега», НИИАА, НПП «Исток» им. Шокина» и НПП «Пульсар». В ходе обучения будущие инженеры и конструкторы пользуются производственной базой наших предприятий и занимаются исследованиями под руководством ведущих ученых российской радиоэлектроники».

Тамбовскому заводу «Ревтруд» исполнилось 103 года

Тамбовский завод «Революционный труд» — одно из старейших предприятий Тамбова и Тамбовской области. Завод был основан 2 декабря 1919 года на базе артиллерийских мастерских. Основное предназначение созданного предприятия — ремонт и изготовление артиллерийских систем.



С окончанием гражданской войны завод перешел на выпуск мирной продукции. В этот период развивается литейное производство слесарных тисков, сковородок, печек-буржеек, накидных ключей, метрических гирь. Уже в 1926 году завод освоил выпуск электродвигателей и был перепрофилирован в электромашиностроительное предприятие. В 1935 году электромашиностроительный завод «Ревтруд» переходит в ведомство НКПС и начинает выпускать электротехническую продукцию для железнодорожного транспорта.

В годы Великой Отечественной войны завод быстро освоил производство продукции для нужд фронта. Он выпускает снаряды для «Катюш», зенитных установок, ротных минометов, а также автоматы ППШ, гранаты, передвижные электростанции, рельсосварочные аппараты. В начале 1942 года завод получил особо важное задание — создать

стыковую рельсосварочную машину РСКМ-320. Указанная машина была изготовлена в установленные Правительством сроки.

В 1951 году завод «Ревтруд» переходит в Министерство радиотехнической промышленности и приступает к разработке и производству радиотехнических изделий для нужд народного хозяйства и обороны страны. Наряду с Вооруженными Силами продукция, предприятия поставлялась для гражданской авиации, МПС, для нужд геологоразведки. В 1954 году завод наладил выпуск бытовых стиральных машин, ставших на десятилетия фирменной продукцией народно-хозяйственного назначения.

В 1984 году Указом Президиума Верховного Совета СССР за высокое качество выполнения плановых заданий и выпуск новой радиотехнической продукции завод «Ревтруд» был награжден орденом Трудового Красного Знамени.

В настоящее время в число основных приоритетов предприятия вышла продукция, представляющая различные системы радиоэлектронного противодействия средствам связи противника (автоматизированные станции помех КВ- и УКВ-диапазонов, пункты управления средствами радиоэлектронной борьбы, аппаратура радиоэлектронной разведки), командно-штабные машины со средствами радионавигации, связи и управления. В последние годы налажен выпуск целой линейки электроагрегатов, навигационной аппаратуры и другой продукции. Указанная техника высоко востребована в сухопутных войсках, где используется в тактическом и оперативно-тактическом звене управления. Тамбовский завод «Революционный труд» с 2007 года входит в состав интегрированной структуры Концерна «Созвездие».

За более чем вековую историю коллектив завода, как и оборонная отрасль в целом, пережил разные этапы: обеспечивал выпуск продукции в соответствии с заданиями плановой экономики, боролся за выживание в периоды кризисов. Сегодня завод «Ревтруд» делает ставку на новые технологии и продукцию, стремится к развитию производственной, научной, а также социальной сферы. Неуклонно совершенствуется и расширяется номенклатура выпускаемой аппаратуры для специальных средств радиосвязи различного направления.



Заводу «Электроприбор» — 61 год

У предприятия, как у человека, — своя судьба, своя биография. ПО «Электроприбор» — завод необычный. История его своеобразная. В чем-то она схожа с судьбами других организаций, но в то же время неповторима, уникальна. Главные ее творцы — люди: рабочие, инженеры, служащие. В производственных цехах и отделах заводоуправления трудятся целые россыпи одаренных, влюбленных в свой завод людей, составляющих оригинальный по своему составу производственный коллектив.

Заводу исполнился 61 год. Много это или мало? Для завода это мало. В биографии отразилась история страны. Были и большие взлеты, и крутые спуски, и резкие скачки вперед, и падения. Но предприятие живет, развивается, идет вперед. Очевидцев, участников строительства, осваивавших первые изделия, творцов первых производственных успехов, прошедших жернова перестройки, на сегодняшний день, к сожалению, уже практически не осталось. Но современные поколения благодарны им за труд, за вклад в развитие предприятия, к тому же ветераны предприятия — это его честь, совесть и пример для подражания молодым. Они жизнью и трудом заслужили нашу благодарность!

ПО «Электроприбор» — одно из ведущих предприятий России по изготовлению специальной техники связи. Его возникновение связано с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 15 марта 1955 года, в нем наряду с другими было заплани-



ровано строительство завода № 486 в городе Пензе.

Выбор строительной площадки проектируемого предприятия произведен комиссией, образованной рас-

поряжением заместителя министра радиотехнической промышленности И. В. Федоровым от 10 мая 1956 года.

Размещение завода проектировалось в северно-западной части города Пенза. Непосредственной связи с общегосударственными железными дорогами площадка завода не имела. Ближайшим железнодорожным узлом была станция Пенза-товарная. Такое расположение предприятия не было случайным. Во-первых, потому что оно планировалось как производство мелкосерийное, не металлоемкое. Во-вторых, располагалось в промышленном, заводском районе города при отдаленности от жилой его части не менее одного километра. Ближайшими промышленными объектами были завод «Химмаш» и арматурный завод № 2. Но большую роль в выборе строительной площадки имели буду-



щая производственная специализация завода вкупе с нестабильной международной обстановкой. И, хотя на окраинах в любой части города было в то время достаточно хороших и ровных площадок для возведения производственных корпусов, выбор пал на эту, потому что рельеф ее был не просто неровный, а имел резкий перепад в 15-18 метров.

Выбранный участок буквально закрывал завод, несмотря на многоэтажность корпусов, с северо-восточного направления. Это было почти идеальным местом защиты производства от оружия массового поражения. Не повлияло на решение о выборе места даже и то обстоятельство, что под будущими корпусами близко к поверхности находились агрессивные грунтовые воды. Поэтому проектом генерального плана предусматривалась линейная планировка корпусов, отсутствие замкнутых дворов, проветриваемость, сеть автодорог с асфальтовым покрытием. Кольцевая же схема расположения автодорог обеспечивала максимальные удобства их эксплуатации, в том числе не менее двух подъездов к любому корпусу, наличие пожарных объездов территории и т. д. Также размещение главного корпуса завода и его возможное расширение предполагалось вдоль автострады Москва — Куйбышев.

К осени 1958 года разработка генерального плана завода была закончена. Оригинальность проекта главного корпуса завода «Электропроигрывателей» состояла в том, что он планировался как 3-5-этажный, бесчердачный, с подвалами. В марте 1959 года проектное решение было рассмотрено на заседании коллегии управления приборостроения Пензенского совнархоза, где и было утверждено. Здесь и было принято решение вновь строящийся номерной завод назвать заводом «Электропроигрывателей». Под этим именем он и стал известен пензенцам. Под этим же именем он фигурирует в открытой печати до середины 60-х годов. Со второй же половины десятилетия народная молва окрестила его «ламповым». Это название в народной среде сохранилось и поныне, несмотря на то, что с 1966 года завод был переименован в «Электроприбор».



Строительство завода по разработанному проекту и закладка первого кирпича в стены будущего завода произошли в сентябре 1959 года, когда еще не были до конца готовы строительные чертежи. Строительство осуществлялось подрядной строительной организацией УНР-892. Через девять месяцев после начала строительства стены и крыша главного здания завода были построены. А еще через девять месяцев государственная комиссия, в которую наряду с руководителями завода вошли представители строительных, отделочных предприятий, госпожнадзора, санитарно-эпидемиологической станции, ознакомилась с технической документацией, актом промежуточной рабочей комиссии и выполненными

строительно-монтажными работами, и приняла первую очередь главного корпуса с оценкой «хорошо». В акте, подписанном членами комиссии, отмечалось: «Считать первую очередь (блоки 1 и 3) главного корпуса принятой в эксплуатацию с 9 декабря 1961 года. Имеющиеся недоделки, не мешающие эксплуатации корпуса, устраняются подрядчиком...».

Таким образом, прошло немногим более полутора лет от момента закладки до ввода первой очереди главного корпуса в строй, в связи с чем днем рождения «Электроприбора» считается 9 декабря. За 61 год завод вступил в период возмужания и внес достойный вклад в развитие страны, укрепление ее обороноспособности.

Тамбовскому заводу «Октябрь» исполнилось 52 года

30 декабря свой день рождения отмечает Тамбовский завод «Октябрь», который представляет собой производство с современными технологиями и высококвалифицированным персоналом.

Производственные мощности завода, оснащенные механическим, слесарно-каркасным, инструментальным, гальваническим цехами, цехом печатных плат, сборочным, литейным и метизным участками, деревообрабатывающим цехом, позволяют осваивать и выпускать новейшую радиоэлектронную аппаратуру.

В Тамбовском заводе «Октябрь» внедрено в производство пять поколений систем связи, тактико-технические характеристики которых не только не уступают лучшим зарубежным образцам, но и по ряду параметров даже превосходят их. Тамбовский завод «Октябрь» — известное имя в российском промышленном комплексе. Уже более полувека предприятие эффективно работает, выпускает востребованную продукцию, преобразуется, осваивает новые направления, меняется вместе со страной, но остается верным основному предназначению — служению государственным интересам.

Основное направление работы предприятия, как и более полувека



**Игорь Савков,
генеральный директор
ТЗ «Октябрь»:**

«Сегодня, благодаря целенаправленной политике государства, направленной на модернизацию наших Вооруженных Сил, мы обеспечены оборонными заказами. Причем они касаются не только выпуска новой продукции, но и капитального ремонта техники, ранее поставленной в войска. Мы будем наращивать объемы производства и приближать нашу общую победу. У нашего предприятия большой потенциал. Его составные части — уникальность выпускаемой заводом продукции, наличие собственной испытательной базы и, конечно же, коллектив профессионалов, которому по плечу не только выпуск уже получившей признание техники, но и самостоятельная разработка новых образцов».



назад, — это производство различных видов радиоэлектронной продукции военного назначения.

Немалое внимание руководство предприятия уделяет и социальной сфере. Так, на заводе организован и действует Молодежный совет, регулярно проводятся выездные мероприятия для работников, в поселке Георгиевский, кампус «Державинский», УМЦ «Авангард», на предприятии действует корпоративная программа «Укрепление здоровья работников ТЗ «Октябрь».

Сотрудники завода принимают участие в национальном проекте

«Производительность труда и поддержка занятости населения», в международном молодежном промышленном форуме «Инженеры будущего», участвуют в проекте «Фабрика процессов» (учебной производственной площадке при ТГТУ), программе «Вектор» (для предприятий, входящих в контур ОПК), федеральной программе профессиональной подготовки «Лидеры производительности», программе обучения «Прорыв», во всероссийском научно-техническом конкурсе «Кадры для цифровой промышленности».

Легендарному РПУ «База» — полвека

Среди экспонатов музея Омского НИИ приборостроения есть юбиляр! В этом году 50 лет исполняется изделию, которое давно уже стало настоящей легендой: в 1972 году коллектив ОНИИП завершил разработку первого отечественного радиоприемного устройства третьего поколения СДВ-диапазона.

РПУ «База» предназначалось для установки в наземных стационарных сооружениях, на подвижных объектах, на надводных кораблях, но самое главное — на подводных лодках, в том числе атомных.

На тот момент группа разработчиков, под руководством главного конструктора этого изделия В. Леонтьева, была единственной в стране командой специалистов, занимающихся сверхдлинноволновой техникой связи. В разработке составных частей РПУ был задействован практически весь коллектив института!

РПУ «База» испытывали с особенной тщательностью. Опытные образцы размещались не только на подводных лодках, но и на борту специального

самолета, обеспечивавшего связь на море. Приемник побывал на Новой Земле в экстремально низких температурных условиях, даже ядерное излучение не помешало нашему радиоприемному устройству обеспечивать качественную связь.

Сдача первого образца военному представительству заказчика была назначена на 31 декабря 1972 года. Процесс затянулся до позднего вечера, но новый 1973 год коллектив ОНИИП встретил со спокойным сердцем — изделие было принято с первого раза.

Серийное производство РПУ «База» было запущено в 1973 году на одном из заводов Петропавловска и продолжалось вплоть до последних годов прошлого столетия.

Стоит отметить, что за те три года, что шла работа над изделием, специалистами института параллельно было проведено еще несколько сопутствующих разработок, таких как магнитные СДВ-антенны, блоки питания, обеспечивающие работу приемника от сети в 220 В и от бортовой сети автомобиля или подводной лодки, термосистемы для работы приемника при температурах до минус 60°C. В общем, в этом приемнике объединились все передовые достижения, которые на тот момент имелись у ОНИИП.

Образец РПУ «База» занял достойное место среди экспонатов музея предприятия, а его «внуки» до сих пор успешно несут боевую службу на российских военных судах.



Три года на страже развития отечественного телекоммуникационного оборудования

Научно-технический центр «Калугаприбор» – молодое, стремительно развивающееся подразделение, разработчик инновационных IT-решений для построения современной телекоммуникационной инфраструктуры. НТЦ консолидировал научно-исследовательские, технологические компетенции в отраслях электроники, прикладной математики и радиотехники, объединив усилия профессионалов в мощный коллектив.

Флагманскими решениями НТЦ являются учрежденческо-производственная автоматическая телефонная станция «Протон-КА» и доверенная телекоммуникационная система «Фотон-А», представляющие собой комплексы программно-аппаратных средств, интегрирующих современные услуги связи на базе технологий TDM- и IP-сетей.

УПАТС «Протон-КА» и ДТС «Фотон-А» осуществляют поддержку всех видов проводных абонентских устройств, обеспечивают подключение всех типов соединительных линий, используемых на сетях связи РФ, имеют в своем составе комплекс технических средств, предназначенных для проведения оперативно-розыскных мероприятий – СОПМ, обладают полным набором функций ДВО.

Оборудование успешно применяется на сетях связи Министерства обороны РФ, ФСО России. Ведется активная работа по внедрению решений в гражданский сегмент отечественного рынка – «Газпром», «РЖД», «Роснефть», операторы связи, пред-

приятия оборонно-промышленного комплекса. Конечный потребитель, информационная безопасность и импортозамещение как в аппаратной, так и в программной части – три кита, на которых основана разработка перспективных продуктов НТЦ.

Перечисляя устройства, разрабатываемые специалистами НТЦ, следует обратить особое внимание на телефонный аппарат ТАС-Ф. Аппарат предназначен для работы в качестве оконечного абонентского устройства настольного исполнения с возможностью размещения в выделенных помещениях до 2-й категории включительно в качестве ВТСС (вспомогательного технического средства) и ведения несекретных переговоров. К телефонному аппарату ТАС-Ф уже проявлен повышенный интерес со стороны силовых ведомств России.

Фундаментом любого предприятия, в том числе НТЦ, безусловно, являются люди. Кадровый состав центра – высококлассные профессионалы своего дела, соответствующие современным требованиям инновационного разви-



тия страны в сфере телекоммуникаций. В штате подразделения работают специалисты, имеющие ученую степень кандидата технических наук, а также более 40 высококвалифицированных инженеров, окончивших Таганрогский радиотехнический институт, что является основополагающим условием в достижении успехов НТЦ. Конечно, можно сказать, что фактором, определяющим успех НТЦ, является четкая организация и распределение задач в соответствии с компетенциями рабочих групп, однако не менее важным обстоятельством является дружеская, можно даже сказать, почти семейная атмосфера, царящая в коллективе. Все это влияет на слаженность работы и командный подход, позволяющие достигать поставленные цели в сжатые сроки.

На сегодняшний день «Калугаприбор» осваивает широкий спектр сложных и востребованных задач, таких как разработка новых и модернизация существующих видов телекоммуникационного оборудования и систем специального, двойного и гражданского назначения; средств криптографической защиты информации, содержащей сведения, составляющие государственную тайну, а также проектирование, разработка, наладка и сервисное обслуживание средств защиты информации.



В НИИ «Вектор» прошел второй в уходящем году День донора

С одной стороны, трудные времена – период испытаний, а с другой – времена возможностей. Это шанс найти наше лучшее в самих себе. Человек приходит в спортзал, чтобы стать физически сильнее, а как насчет духа, духовного развития?

Работники НИИ «Вектор» своим примером показали, что именно в трудные времена можно и нужно работать с безвозмездной отдачей, тренировать мужество и терпение. Инженер 1-й категории ОКГ Диана Демакова отметила: «Цель сдачи крови – помогать людям, особенно в текущих реалиях».

Интересно, что мотивация для сдачи крови может быть различной. Например, начальник НПО № 1 НПК «ОП «Вектор-М» Григорий Осауленко сказал, что будет рад, если сданная им кровь кому-то поможет, однако «основная цель сдачи крови – держать свое здоровье под контролем». Эти слова наглядно иллюстрируют тот факт, что работники НИИ «Вектор» придержи-

ваются здорового образа жизни, заботятся о своем благополучии.

Заместитель начальника ОЗД Алена Герасименко делится своим мнением: «Здорово, что все организовано на территории предприятия, и медицинский персонал приезжает к нам».

В лаконичной реплике Алены прослеживаются два положительных момента проведенного мероприятия. Во-первых, хорошая организация акции: для доноров была создана чайная станция, где добровольцам предлагалось подкрепиться перед сдачей крови, а также восстановить силы после процедуры. А во-вторых – слаженная работа квалифицированной бригады врачей и медсестер, тщательно сопровождавшей каждо-

**«Мир держится на добрых людях.
Не на агрессии и зле.
И если доброты не будет,
То ничего не будет на земле...»**

Андрей Дементьев



го донора и уделившей пристальное внимание состоянию здоровья работников. И все это – на территории предприятия!

Число желающих сдать кровь превысило 100 человек, в результате до донации были допущены 67 работников.

Во время проведения акции чувствовалась легкость в общении, дистанция между работниками уменьшалась, были минуты обмена шутками и искренними улыбками, люди поддерживали друг друга и помогали коллегам. Иными словами, на «Векторе» присутствовал командный дух, а это значит, что День донора – акция, которая действительно помогает сплотить коллектив и объединяет нас – таких разных – единым желанием – помочь! Именно это стремление и отвечает корпоративной базовой ценности – Команда!





Сотрудники Холдинга присоединились к акции «Чудо-дерево»

Сотрудники Холдинга уже в шестой раз подряд приняли участие в благотворительной акции «Чудо-дерево». Они приготовили подарки для воспитанников домов-интернатов Ногинска и Купавны, в которых обучаются более 200 детей с ограниченными возможностями здоровья.

В рамках акции в холле была установлена новогодняя елка, на которую развесили конверты с письмами детей. Эти письма могли взять все желающие осуществить детские мечты. К акции, помимо сотрудников управляющей организации, присоединились сотрудники Концерна «Автоматика», Концерна «Вега», Концерна «Созвездие», «Росэлектроники» и НИИАА.

21 декабря все подарки были переданы детям в рамках новогодней праздничной программы, в организации и проведении которой также приняли участие сотрудники Холдинга.

Коллектив НПП «Сигнал» продолжает совершать добрые дела

После завершения благотворительной акции по сбору гуманитарной помощи для российских военнослужащих коллектив предприятия в лице руководства и профсоюзного комитета оказал поддержку благотворительному фонду «Милосердие детям».

Новогодние подарки были направлены в адрес детей, оставшихся без родительского тепла, малообеспеченным семьям, а также семьям, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации. Дополнительно материальная поддержка была направлена тяжелобольным детям, нуждающимся в дорогостоящем лечении и реабилитации.

Параллельно коллектив НПП «Сигнал» активно ведет сбор теплых вещей для жителей освобожденных территорий.



Концерн «Автоматика» собрал более тонны гуманитарной помощи для мобилизованных

На ряде предприятий, входящих в Концерн «Автоматика» проходят благотворительные акции по сбору помощи мобилизованным солдатам.

Так, например, на «Калугаприборе» прошла масштабная акция по сбору помощи мобилизованным из Калужской области. Решение о проведении масштабной акции было принято на уровне руководства совместно с профсоюзной организацией и сразу же получило огромный отклик у сотрудников. За две недели собрали почти тонну гуманитарной помощи — продукты, лекарства и теплую одежду.

На другом калужском предприятии — КЭМЗ — с инициативой сбора добровольных пожертвований для оказания гуманитарной помощи бойцам выступили сами сотрудники. Для этого на центральной проходной предприятия был установлен контейнер для денежных средств. По итогам встречи



с представителями регионального штаба добровольческого движения «Мы вместе», координирующего вопросы помощи мобилизованным, работники КЭМЗ приняли решение о закупке продуктов питания и средств личной гигиены. Было закуплено: 300 банок тушенки, 45 банок сгущенного молока, 18 кг макарон, 10 кг гречки, 6 кг чая, 14 упаковок кофе, 144 куски мыла и 48 тюбиков зубной пасты. В результате было сформировано 30 наборов гуманитарной помощи.

Молодежный актив предложил разместить в каждой коробке гуманитарного груза символический ключ,

сделанный своими руками, и письмо поддержки следующего содержания: «Дорогие бойцы! Еще со времен Крымской войны солдаты, уходя на войну, брали с собой различного рода обереги: ключи, монеты, пуговицы. В годы Великой Отечественной войны также среди самых надежных оберегов был ключ от дома или от квартиры. Боец носил его всюду с собой, свято убежденный, что после окончания войны он сможет вернуться к родным дверям и отпереть их этим ключом. Поэтому примите от нас вместе со словами сердечной благодарности ключик-оберег, который обязательно вернет вас домой!».

Профсоюзный комитет СИП РС в соответствии с постановлением Президиума Самарской областной организации российского профсоюза работников промышленности принял решение оказывать регулярную благотворительную помощь мобилизованным с территории Самарской области гражданам, направляемым в Донецкую, Луганскую республики, Запорожскую и Херсонскую области.

С 1 декабря 2022 года до завершения участия мобилизованных граждан в специальной военной опера-



Юрий Конин,
председатель профсоюзной организации
«Калугаприбор»:

”

«Поток сотрудников, которые желали передать свою помощь, за две недели был постоянным. Нам даже пришлось заказывать дополнительные ящики. Такая популярность акции — приятная неожиданность, ведь нам очень важно особенно сейчас поддержать наших ребят».

ции в Фонд солидарности Федерации профсоюзов Самарской области на оказание благотворительной помощи мобилизованным с территории

Самарской области гражданам ежемесячно будет направлено не менее 0,5 % от собранных членских профсоюзных взносов.

В НПП «Салют» прошла акция «С теплом и заботой»

На НПП «Салют» завершилась акция «С теплом и заботой», в рамках которой были собраны теплые вещи для солдат, принимающих участие в специальной операции.



Дарья Подвойская,
председатель ППО НПП «Салют»:

”

«Мы прекрасно понимаем, с какими трудностями с наступлением холодов сталкиваются наши ребята, как тяжело им сейчас на передовой. Поэтому мы передаем не просто теплые вещи, мы передаем частичку домашнего тепла, нашу заботу и нашу поддержку, а с ними и надежды на то, что вместе нам под силу справиться с любыми трудностями».

Акция была организована Советом молодых работников и профкомом предприятия. Идея ее проведения родилась спонтанно. Всего за несколько дней сотрудники собрали две большие коробки теплых вещей, так необходимые в условиях зимы солдатам. Это шерстяные носки и термоноски, теплые перчатки, шапки и балаклавы, комплекты термобелья.

Кто-то взял вещи сам, а кто-то покупал. Многие сотрудники дополнили их добрыми пожеланиями, а дети работников подготовили для военных трогательные новогодние рисунки, которые будут отправлены с общим гуманитарным грузом на передовую.



Сотрудники НПП «Исток» им. Шокина» оказали поддержку мобилизованным гражданам

Работники НПП «Исток» им. Шокина», как показывает практика, всегда поднимаются в едином порыве, будь то благотворительные акции для детских домов или помощь работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

2022 год показал, что патриотизм — это не просто слово, это часть нашей жизни. Работники НПП «Исток» им. Шокина» не остались в стороне от специальной военной операции. Кроме выполнения государственного оборонного заказа, ведется активная гуманитарная деятельность по поддержке мобилизованных граждан, проходящих службу в 21-й ордена Жукова бригаде особого назначения. Дети работников так-

же откликнулись на акцию «Письмо Герою» и поддержали героев письмами и рисунками.

Начальник испытательного центра Сергей Яковлев активно поддерживает связь с руководством бригады особого назначения. Во время последней отправки приобретенных ресурсов в адрес НПП «Исток» им. Шокина» были переданы благодарственные письма за оказанную поддержку.

Также в благодарность сотрудникам предприятия бойцы, находящиеся в зоне специальной военной операции, записали видео



Коллектив НИИПП передал зарядные устройства мобилизованным

В рамках акции помощи мобилизованным гражданам Томской области, объявленной региональным отделением Союза машиностроителей России, коллектив НИИПП на безвозмездной основе передал на фронт 60 зарядных устройств «Кедр-Авто»- 10 Turbo производства томского предприятия.

Переданные устройства будут полезны томичам, находящимся в боевых условиях, для зарядки аккумуляторов БТР, автомобилей и радиостанций. На корпус каждого устройства нанесена надпись: «Все для фронта, все для Победы!».

Устройство «Кедр-Авто»-10 Turbo предназначено для заряда автомобильных 12-вольтовых свинцово-кислотных



Евгений Монастырев,
генеральный директор НИИПП, председатель
Томского регионального отделения «Союза
машиностроителей России»:

”

«Мы поддерживаем наших ребят, проходящих подготовку или уже находящихся в зоне СВО. Для них одинаково важны как моральная, так и материальная поддержка. Зарядные устройства — начальная часть нашей помощи военнослужащим и добровольцам из Томской области. На счету акции аккумулированы средства, на которые уже в ближайшее время будут приобретены элементы снаряжения и специальные технические средства, необходимые в боевых условиях».

АКБ емкостью до 60 Ач. «Кедр-Авто»-10 Turbo решает три основные проблемы.

Первый враг аккумулятора — сульфатация, которая существен-

но сокращает срок службы аккумулятора. «Кедр-Авто»-10 Turbo позволяет осуществить восстановление аккумуляторной батареи, для чего предусмотрен циклический режим «ЦИКЛ».

Перезарядка — второй враг аккумулятора. «Кедр-Авто»-10 Turbo не допустит перезарядки, обеспечит автоматическое отключение при окончании заряда в режиме «АВТОМАТ».

Третий враг — короткое замыкание при неправильном подключении зажимов аккумуляторного шнура. «Кедр-Авто»-10 Turbo имеет надежную защиту от перегрузки, неправильного подключения и короткого замыкания зажимов аккумуляторного шнура.



Детское творчество согревает сердца

Пензенское региональное отделение Союза машиностроителей России получило полсотни творческих работ от детей сотрудников трех предприятий Холдинга — ПО «Электроприбор», НИИЭМП и «Радиозавод». Рисунки, аппликации, плакаты на новогоднюю тематику адресованы российским военнослужащим, которые участвуют в спецоперации.

«Дорогой солдат! Пускай Новый год ты не празднуешь дома, но я знаю, скоро вернешься к родным и близким. Ведь под Новый год исполняются все желания!», — подписал послание десятилетний Владислав Кострюков.

Требований к оформлению организаторы не предъявляли, поэтому в ход пошли и цветные карандаши, и гуашь, и стразы с пайетками. Возраст участников от 4 до 16 лет. Есть патриотические картины-плакаты, а в основном — до-

брые герои, приближающие Новый год: Дед Мороз со Снегурочкой, снеговики, зайцы, снежиры и украшенная огнями гирлянд елка.

Союз машиностроителей России в рамках акции «Всегда рядом» готовит новогодние подарки для участников спецоперации. Они будут отправлены в преддверии праздника. В каждом из таких подарков будет детский рисунок, в том числе — от пензенских ребят.



Жизнь в формате 3D: делать другим добро

В Калуге состоялся финальный этап регионального конкурса молодежных проектов в сфере добровольчества «Миллион на добро». В этом году заявки на участие в конкурсе подали более 50 активистов.



боту о ветеранах. Не оставили без внимания социальные проблемы и вопросы сохранения исторической памяти.

Авторы лучших проектов в каждой номинации получают финансовую помощь в размере 100 000 рублей на реализацию своих идей.

Лучшим проектом в номинации «Организатор добра» жюри назвали проект Корнеевой Татьяны «Я — волонтер». Это инклюзивный проект, направленный на информирование молодежи с нарушениями слуха, о возможностях их участия в волонтерской деятельности, а также организацию непосредственного участия этой группы молодежи в качестве волонтеров в любых интересующих их мероприятиях.

Татьяна Корнеева по целевому направлению КЭМЗ с отличием окончила калужский филиал Московского государственного технического университета имени Н. Э. Баумана по направлению подготовки «организация и управление наукоемкими производствами». За время учебы успела выпустить свои научные труды в научно-исследовательских журналах и принять участие в многочисленных конференциях. В 2021 году прошла успешное обучение по программе повышения квалификации «Управление инвестициями в реальные активы».

Учебу с «отличием» Татьяна совмещала с активной добровольческой деятельностью, являясь волонте-



В 10 номинациях конкурсанты представили проекты, направленные на развитие добровольческого движения, на сохранение культурного наследия, на защиту и помощь животным, на развитие гражданского патриотизма и за-

ром движений «Волонтеры Победы», «Стопнаркотик», «ОНФ — Народный фронт», «Медиаволонтеры Калужской области». В 2017 году была волонтером на XIX Всемирном фестивале молодежи и студентов. Поработала в составе Молодежного правительства Калужской области, Молодежной палаты при Городской Думе Калуги. В 2021 году губернатором региона ей было присвоено звание «Студент года» в номинации «Общественник года».

С приходом на завод добровольчество не осталось в прошлой жизни

Татьяны. Социальная активность раскрывается в ее повседневной жизни самыми искренними проявлениями доброжелательности и отзывчивости, готовности сделать мир комфортнее и доступнее для людей с ограничениями по здоровью. Она шаг за шагом продолжает претворять в жизнь свои идеи, а ее целеустремленность, настойчивость, умение строить амбициозные планы и при этом удивительно легко и просто их воплощать покоряет самых опытных профессионалов социальной сферы.

Несмотря на технический профиль оконченного университета и работу на предприятии, физики и лирики не спорят в душе молодого специалиста Центра комплексных проектов КЭМЗ, а позволяют Татьяне производить на свет главный продукт своей души — яркие проекты для глухих и слабослышащих ребят, которые грамотно сформулированы, логически выстроены и экономически обоснованы. И самое убедительное тому доказательство — победа Татьяны в конкурсе и получение финансирования на реализацию своей инициативы.

Представители «Завода «Метеор» приняли участие в мероприятии, приуроченном ко Дню инвалидов

В Международный день инвалидов в центре «Надежда» прошел творческий концерт «Звезда — это ты». Мероприятие стало калейдоскопом талантливых звездочек — воспитанников «Надежды». Каждый из них — уникальное созвездие таланта, упорной работы и веры в себя.



Представители «Завода «Метеор» не первый раз принимают участие в различных мероприятиях центра, вот и в этот раз были приглашены на праздничный концерт, посвященный Международному дню инвалидов, который состоялся 1 декабря в центре «Надежда» города Волжского.

Областной реабилитационный центр для детей-инвалидов «Надежда» в городе Волжском является специализированным учреждением социального обслуживания, предназначенным для оказания комплекса социальных услуг в условиях круглосуточного и дневного пребывания, сроком от 1 до 6 месяцев, детям с ограниченными возможностями, в том числе детям-инвалидам, в возрасте от рождения до 18 лет с заболеваниями центральной нервной системы, нарушениями опорно-двигательного аппарата, интеллектуальной недоста-

точностью, соматическими заболеваниями, ранним детским аутизмом и другими.

Вопреки всем трудностям, ребята из центра обладают огромным мужеством, необычайной силой воли и жизнелюбием: они не просто умеют

жить, но и ведут активный образ жизни — участвуют в конкурсах и фестивалях, показывают хорошие результаты на спортивных соревнованиях, осваивают различные профессии, они талантливы и многогранны.



Юрий Валов,
генеральный директор
«Завода «Метеор»:

”

«Мероприятие стало ярким и запоминающимся событием, которое согрело всех его участников и зрителей теплым светом звездочек из созвездия «Надежда». Искренность, уважение, доброта, отзывчивость и любовь — вот что зажигает настоящие звезды, способные искриться и гореть!».

«Зеленые» инициативы НИИ «Феррит-Домен»

Сотрудники из разных подразделений НИИ «Феррит-Домен» приняли участие во Всероссийском экологическом диктанте.

С середины ноября по начало декабря по всей России проходило тестирование на тему экологии. Это ежегодный проект в рамках федерального плана экопросвещения и эковолонтерства, который проводится уже в четвертый раз силами Совета Федерации, некоммерческими и образовательными организациями «Равноправие», «Ангел-ДетствоХранитель» и Федеральным центром дополнительного образования и организации отдыха и оздоровления детей. К организации и популяризации экодиктанта также привлечено большое количество известных людей, которым небезразлична экологическая ситуация в стране и мире. Благодаря широкому освещению темы охраны природы, в этом году в тестировании приняло участие более 3 млн человек из 85 субъектов Российской Федерации



и почти 60 корпораций, в числе Госкорпорация Ростех.

НИИ «Феррит-Домен» также не раз принимал участие в акции «Добрые крышечки». Это социально-экологический проект по благотворительному сбору пластиковых крышек для помощи детям с особенностями развития, который направлен на очищение планеты и помощь подопечным

благотворительного фонда «Волонтеры в помощь детям-сиротам». Также одной из составных частей корпоративной культуры предприятия является сбор раздельного мусора: в каждом научно-производственном комплексе на всех этажах установлены эко-боксы для сбора различного вторсырья: пластика, пленки, стекла, бумаги, батареек.



Ольга Егорова,
специалист по экологической безопасности
НИИ «Феррит-Домен»:

”

«Основная задача экодиктанта — это формирование высокой экологической культуры, а также повышение знаний на тему окружающей среды среди различных слоев населения. Благодаря возможности пройти тестирование онлайн в любое время и в любом месте, нам удалось организовать участие сотрудников предприятия и вовлечь их в тему заботы о природе.

Мне как экологу приятно видеть, что экоинициативы поддерживаются на всех уровнях государственной власти. Что Госкорпорация Ростех и Объединенная приборостроительная корпорация также активно вовлечены и транслируют ценности охраны природы на предприятия, а сотрудники с большим энтузиазмом встречают их. Уровень знаний моих коллег показал хорошую осведомленность, и это дает мне твердую надежду, что спасение нашей планеты в надежных руках!».



”

«Я полностью поддерживаю инициативу раздельного мусора. Весь несортируемый мусор идет на городские свалки, где он разлагается десятилетиями и становится опасным для экологии и человека в частности. Очень хорошо, что у нас на предприятии есть такая возможность — сдать мусор на переработку. В городе трудно найти место, где собраны сразу все эко-боксы для разнообразного пластика, стекла, металла, батареек, бумаги. Либо они далеко от дома, либо принимаются один раз в месяц в дни экоакций. А у нас на производстве — на каждом этаже, даже далеко ходить не надо. Давайте все вместе выкидывать мусор правильно и тем самым сокращать вред, наносимый экологии».

Антон Медведев,
ученик оператора станков с программным управлением ОПК-3 НИИ «Феррит-Домен»



”

«Я очень довольна, что на нашем предприятии есть раздельный сбор мусора. Данный процесс позволяет отходам подарить «вторую жизнь» благодаря вторичному их использованию и переработке. Разделение мусора помогает предотвратить разложение мусора, его гниение и горение на свалках. Следовательно, уменьшается вредное влияние на окружающую среду. Наша планета, страна и город нуждаются в заботе и охране от засорения. Мне стало намного комфортнее, когда у нас на предприятии появились такие контейнеры, куда я с чистой совестью раздельно выброшу мусор и его переработают, что принесет пользу нашей экологии».

Виктория Бобина,
инженер-конструктор НПК-2 НИИ «Феррит-Домен»

«Квиз, плиз!» прошел на «Алмазе»

В НПП «Алмаз» состоялась тематическая интеллектуально-развлекательная игра «Квиз, плиз!», организованная силами Совета молодых работников и приуроченная к празднованию юбилейной даты со дня основания предприятия.



Интеллектуальная битва среди команд сотрудников предприятия прошла в дружеской и веселой атмосфере. Команды соревновались в эрудиции, логике и скорости мышления в пяти раундах по шесть вопросов, один из раундов был тематическим — вопросы касались истории предприятия. Игра вызвала неподдельный интерес и вовлеченность молодых работников. Победу одержала команда «Бегущая волна», набравшая 24 балла.



Светлана Ахмедова,
участница команды
«Бегущая волна»:

”

«Игра «Квиз, плиз!» оставила приятные впечатления для всех участников и явилась площадкой для получения ценного опыта взаимодействия с коллегами из разных структурных подразделений в неформальной обстановке, что несомненно ведет к образованию сплоченной команды для эффективного решения уже производственных задач не только структурного подразделения, но и предприятия в целом».

Команда Холдинга одержала победу в командном зачете по силе удара на чемпионате «Ударная десятка»

Сотрудники сборной команды Холдинга заняли первое место в командном зачете по силе удара, проходившем в рамках гранд-финала чемпионата по боксу и силе удара «Ударная десятка», который состоялся во Дворце спорта «Лужники». Суммарный результат команды составил 1430 кг. Также сотрудники предприятий Холдинга завоевали четыре бронзовые медали чемпионата по боксу.

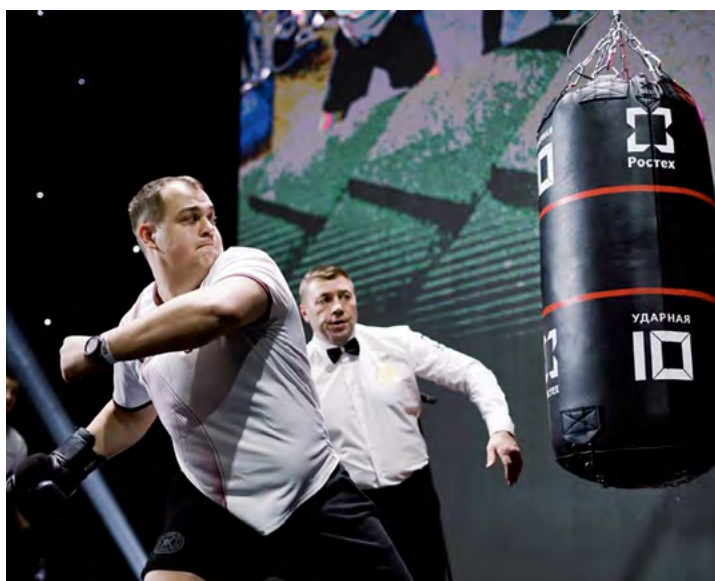


Всего Объединенную приборостроительную корпорацию представляли 10 сотрудников из семи организаций Холдинга, таких как: Объединенная приборостроительная корпорация, НПП «Исток» им. Шокина, КРЭМЗ, НИИ «Феррит-Домен», ТЗ «Октябрь», НИИПП, ПО «Электроприбор».

Бронзовые медали чемпионата по боксу в своих весовых категориях завоевали: слесарь-сборщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов ТЗ «Октябрь» Роман Хворов, оператор станков с программным управлением 4-го разряда комплекса механообработки НИИПП Никита Толстобров, наладчик станков и манипуляторов с программным управлением

НПП «Исток» им. Шокина» Андрей Смирнов и приборист ПО «Электроприбор» Елена Игошина.

Всего в гранд-финале чемпионата по силе удара приняли участие 22 сборные команды различных холдингов Госкорпорации Ростех, а в чемпионате по боксу — более 200 спортсменов Госкорпорации.



**Елена Игошина,
приборист
ПО «Электроприбор»:**

”

«В 2022 году я попала в сборную команду Объединенной приборостроительной корпорации по силе и по серии ударов. Для меня это уже была победа! Очень здорово, что Госкорпорация Ростех организывает соревнования по боксу — это дает возможность привлечь работников промышленных предприятий к здоровому образу жизни и, конечно, проявлять себя».

Сотрудники НПП «Рубин» стали финалистами первого корпоративного чемпионата Ростеха по шахматам

Сотрудники НПП «Рубин» Ирина Сергина и Денис Климкин стали финалистами первого корпоративного чемпионата по шахматам, приуроченного к 15-летию Госкорпорации Ростех.

Соревнования, которые состоялись в Центральном доме шахматиста им. М. М. Ботвинника в Москве, предшествовали отборочные туры. В ходе их проведения почти 500 спортсменов со всех ключевых предприятий Госкорпорации продемонстрировали свое мастерство.

В заключительной части чемпионата собрались 36 лучших шахматистов, по 18 в мужском и женском зачетах. Соревнования проходили по швейцарской системе в семь туров по десять минут каждый. Сотрудники предприятия достойно выступили для дебюта: Денис Климкин по результатам ожесточенных баталий занял шестое место, Ирина Сергина расположилась на восьмом.



**Андрей Тарасов,
генеральный директор
НПП «Рубин»:**

«Подготовка участников, как и организация турнира, были на очень высоком уровне. Несмотря на то что Денис и Ирина не попали в тройку призеров, они показали достойный результат, а их игры были отмечены гроссмейстером Сергеем Шиповым. Уверен, что в следующем году ребята смогут выступить намного лучше и стать призерами чемпионата».



Спортсмены «Радиозавода» одержали победу в турнире по волейболу в поддержку спецоперации

Команда «Радиозавода» заняла первое место в финале волейбольного турнира в поддержку специальной военной операции, прошедшего на базе спортивного комплекса «Горизонт».

Всего в турнире приняли участие семь команд: «Радиозавод», НПП «Рубин», ПО «Электроприбор», НИИЭМП, НИИ физических измерений, команды Пензенского артиллерийского инженерного института (ПАИИ) и коллеги адвокатов. Турнир прошел при поддержке членов профсоюзной организации ПО «Электроприбор» и Союза машиностроителей России.



**Иван Ползунов,
инженер-конструктор
НТЦ «Радиозавода»:**

«Самой сложной схваткой для нас стала финальная игра со студентами ПАИИ. Эта команда оказалась молодой и очень сильной, выиграть матч было действительно непросто! Мы находились в напряжении от первого свистка и до окончания каждой из партий. Играли, действительно, на равных, но команде «Радиозавода» все же удалось одержать волевою победу. Нашему опыту удалось взять верх!»



**Виктор Гришкин,
начальник участка цеха 15
«Радиозавода», капитан
волейбольной команды:**

«Много моих друзей участвуют в СВО, у ребят из команды ситуация схожая. И поэтому мы решили проявить инициативу и провести турнир по волейболу в поддержку наших защитников. Председатель профсоюза «Радиозавода» Владимир Фокин эту идею поддержал, и состязание состоялось. Играть было тяжело, ребята в других командах более молодые. Но мы сумели вырвать у них победу! Если честно, до последнего сомневались в том, что у нас получится всех одолеть, но это случилось. Значит, не зря тренируемся несколько раз в неделю».

Карта желаний

Новый год — время чудес и загадывания желаний! Хочется верить в магию боя курантов и подарки, которые жизнь принесет в наступившем году. И мы начинаем делать карты желаний и представлять себе прекрасное будущее... Что такое карта желаний? И как она работает?

Карта желаний — это способ визуализации целей. Карта помогает настроить все сферы жизни: от финансов и карьеры до творчества и путешествий.

Искусство ставить цели

Для того чтобы карта желаний подействовала, необходимо изменить подход к постановке целей.

Цели нужно ставить, используя методику постановки целей и задач SMART. Суть методики в том, чтобы сделать абстрактные цели понятными, конкретными и достижимыми. При правильном использовании SMART помогает улучшать ключевые показатели, организовывать работу и личную жизнь, а также управлять командами.

Критерии достижения цели по методике SMART

Цель должна быть:

S **specific**
конкретной

M **measurable**
измеримой

A **achievable**
достижимой

R **relevant**
значимой

T **time bound**
ограниченной во времени

Чем четче вы представите, что хотите видеть в своем будущем, тем легче вам будет этого достичь.

Как работает карта желаний?

Карта желаний работает просто потому, что человек начинает направлять энергию и фокус внимания на свои желания: «Чего действительно хочу я, а не мое окружение и общество?». И, возможно, впервые в жизни отвечает на этот вопрос.



Карта должна находиться в поле вашего зрения часто, это поможет чаще думать о своих желаниях, и заменить их ежедневными бытовыми необходимостями не удастся. Повседневные действия человека начинают корректироваться в сторону выполнения задач, которые он себе поставил.

Как сделать карту желаний?

Давайте подробнее изучим расстановку зон на карте. Итак, для начала визуально поделите лист бумаги на девять секторов (именно столько сфер жизни мы планируем трансформировать): «богатство», «самореализация», «любовь», «семья», «дети и творчество», «я», «знания», «карьера», «путешествия». В идеале они должны быть одинаковыми по размеру, однако от этого правила можно отойти в том случае, если какая-то из зон для вас не слишком важна, зато другой вы хотите уделить максимальное внимание. Когда вы разделили поверхность на девять частей, у вас в воображении должен появиться квадрат 3×3 ячейки. Именно в этих ячейках мы и будем располагать наши сферы:



СЕКТОР
«БОГАТСТВО»

все, что связано с покупками и обретением материальных благ, улучшающих качество вашей жизни;



СЕКТОР
«САМОРЕАЛИЗАЦИЯ»

признание ваших достижений окружающими людьми;



СЕКТОР
«ЛЮБОВЬ»

то, что относится к супружеским или партнерским отношениям (как настоящим, так и будущим);



СЕКТОР
«СЕМЬЯ»

мечты, связанные с обретением семейного благополучия;

**СЕКТОР
«ДЕТИ И ТВОРЧЕСТВО»**

цели, относящиеся к рождению детей либо достижению успеха в хобби (если пополнение семейства пока не входит в ваши планы);

**СЕКТОР
«Я»**

желания, касающиеся вашей внешности и внутреннего мира;

**СЕКТОР
«ЗНАНИЯ»**

интеллектуальное и личностное развитие;

**СЕКТОР
«КАРЬЕРА»**

то, что связано с работой: например, открытие собственного бизнеса или повышение доходности существующего, смена профессиональной деятельности;

**СЕКТОР
«ПУТЕШЕСТВИЯ»**

места и события, где бы вам хотелось побывать.

Важно помнить, что данный плакат — это отражение ваших самых сокровенных мечтаний в материальном мире, поэтому только вы можете придавать определенный объем и размер



создаваемому объекту. Вы обязательно создадите карту желаний, которая будет вдохновлять на будущие свершения, мотивировать и придавать энергии, стимулирующей к действию.

Считается, что все желания исполняются в течение трех лет, но срок зависит от веры в результат: чем сильнее ваше желание, тем быстрее оно сбывается.

Не бойтесь мечтать и ставить амбициозные цели. То, где человек будет через год, два или пять лет, зависит от того, что он сделает сегодня! Удачи в новом году!

<p>СЕКТОР «БОГАТСТВО»</p> <p>деньги материальные ценности украшения автомобили все, что хотите купить процветание</p>	<p>СЕКТОР «САМОРЕАЛИЗАЦИЯ»</p> <p>слава репутация удача вдохновение известность признание награды</p>	<p>СЕКТОР «ЛЮБОВЬ»</p> <p>любовь романтика брак отношения вы и ваш партнер ужин при свечах страсть</p>
<p>СЕКТОР «СЕМЬЯ»</p> <p>семья родственники ваша квартира, дом, уют близкие друзья ремонт обстановка</p>	<p>СЕКТОР «Я»</p> <p>здоровье красота гармония стройность</p>	<p>СЕКТОР «ДЕТИ И ТВОРЧЕСТВО»</p> <p>дети, внуки творчество новые начинания то, чему хотите научиться хобби увлечения</p>
<p>СЕКТОР «ЗНАНИЯ»</p> <p>знание мудрость обучение образование саморазвитие курсы, книги</p>	<p>СЕКТОР «КАРЬЕРА»</p> <p>карьера работа открытие бизнеса перспективы профессиональный рост успех</p>	<p>СЕКТОР «ПУТЕШЕСТВИЯ»</p> <p>друзья, помощники наставники путешествия коллеги учителя туризм</p>



Книжная полка

В канун Нового года я бы хотела порекомендовать книги, которые помогут вам с постановкой целей и мотивацией. Эти книги не о тайм-менеджменте и не о волшебной силе Вселенной, а о поиске ресурсов в себе. И для осознания, что все возможно.



Юлия Логвина,
главный специалист управления
организационного развития
департамента организационного
развития и управления персоналом
Объединенной приборостроительной
корпорации



Подсознание может все

Джон Кехо

Легкая в прочтении мотивирующая книга, которая рассказывает о том, как подчинить себе свой мозг и заставить его работать на вас, тем самым изменив качество вашей жизни. Автор говорит о том, что силы мозга и законы Вселенной едины, и дает конкретные инструменты для достижения целей, такие как визуализация, аффирмации, умение направлять свое внимание на успех, а не на неудачу. Книга будет особенно полезна тем, кто ищет вдохновение для нового старта.

моменты и «отпугивать» отрицательные, книга в целом очень далека от эзотерики. Однако автор убежден, что каждый из нас может развить определенный стиль мышления, позволяющий извлекать выгоду и находить лучшие решения в любой ситуации, даже самой неприятной. Данный навык позволит использовать возможности, которые подбрасывает судьба, и приблизиться к поставленным целям.



Теория невероятности.

Как мечтать, чтобы сбывалось, как планировать, чтобы достигалось

Татьяна Мужичкая

Подробное руководство по исполнению желаний для скептиков. Психолог Татьяна Мужичкая предлагает разобраться, откуда берутся мечты и планы и всегда ли нам действительно нужно то, о чем мы мечтаем, или нам это навязал социум. Автор говорит, что, разобравшись с собой и применяя техники из книги, вы сможете «попадать в мишень» с первого раза, будь то материальные, финансовые блага или достижение внутренней гармонии.



Неслучайная случайность.

Как управлять удачей и что такое серендипность

Кристиан Буш

Эта книга посвящена серендипности — умению обернуть случайность себе во благо. Автор не рассказывает, как притягивать только положительные

И пусть в Новом году все ваши планы обязательно осуществляются!

Главный стимул к PROдвижению

Мы пишем



«Для четкого корпоративного взаимодействия, слаженной и гармоничной работы коллектива очень важно чувствовать себя частью команды. Корпоративный журнал — это как раз такой инструмент, который позволяет быть в курсе грядущих событий предприятия, узнать о достижениях своих коллег и организации в целом, развивать свои навыки с помощью советов экспертов. Каждому работнику такого огромного коллектива, в который входит несколько сотен человек, важно чувствовать свою причастность к выполнению общего дела, поскольку это дает коллективу вдохновение и мотивацию для плодотворной работы».

Мария Случаева,
специалист по персоналу НПП «Сигнал»:

Мы читаем

«Год назад я сменила профиль работы с административного на производственный, чему безумно рада, так как я полностью участвую в изготовлении продукции, необходимой сейчас российской армии! Читаю журнал «PROдвижение», я всегда в курсе современных тенденций и главных технических достижений нашей отрасли!»

Марина Сердцева,
техник производственного участка Мо-пермаллой
НИИ «Феррит-Домен»:



«Я часто бываю на предприятиях Концерна «Автоматика», Калужском электромеханическом заводе и «Калугаприборе», и всегда самые приятные впечатления от встреч с интересными людьми, грандиозности производственных планов и новых идей развития. Журнал позволил поближе познакомиться с другими предприятиями Холдинга. Каждая страница издания подтверждает, что это настоящая крепкая семья с правильными традициями и гарантированным успешным будущим. Так держать!»

Ольга Коробова,
депутат Государственной Думы Федерального Собрания
Российской Федерации:



1956

ЦНИИ «ЭЛЕКТРОН»
Дивизион «Росэлектроника»

1959

НИИЭМП
Дивизион «Росэлектроника»

1958

ПНИЭИ
Дивизион «Автоматика»

1948

КОНЦЕРН «АВТОМАТИКА»
Дивизион «Автоматика»

2018

«РОСЭЛ-СТ»
Дивизион «Росэлектроника»

01

03

18

20

21

29

31

1964

НИИПП
Дивизион «Росэлектроника»

1968

«АЛМАЗ»
Дивизион «Связь»

1988

ВО «ЭЛЕКТРОНИНТОРГ»
Дивизион «Росэлектроника»

1952

НЗР «ОКСИД»
Дивизион «Росэлектроника»

1959

«СМОЛЕНСКИЙ ЗАВОД
РАДИОДЕТАЛЕЙ»
Дивизион «Автоматика»

БЛАГОДАРНОСТЬ

Мы благодарим наш огромный коллектив за помощь в создании этого номера и будем очень рады, если каждый из вас примет активное участие в подготовке следующего выпуска, поделится с нами своими идеями, предложениями и пожеланиями на адрес электронной почты:

avromanova@opkrt.ru



 **РОСЭЛ**